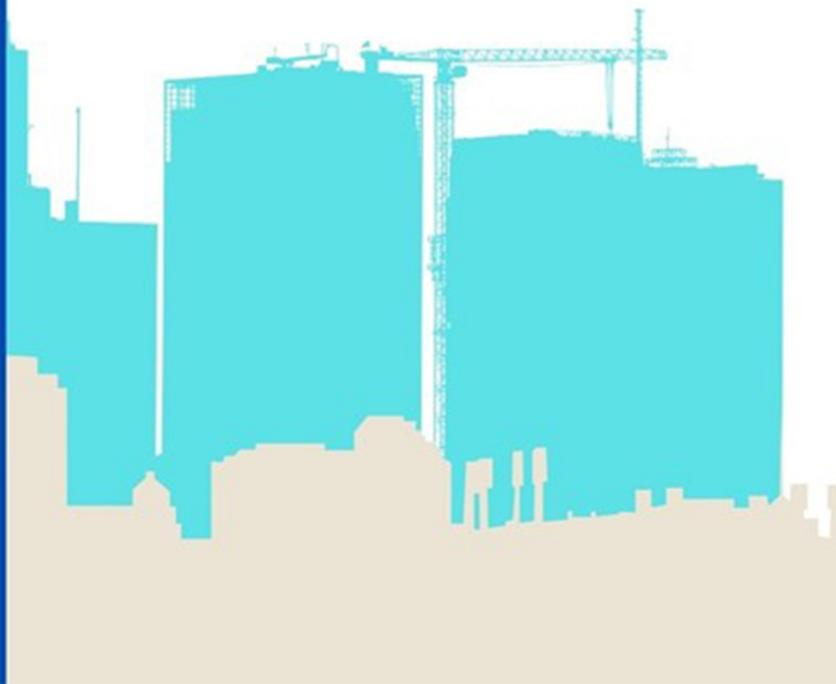


INFORMALIDAD EN PERÚ

**Caracterización del
empleo informal**



INFORMALIDAD EN EL PERÚ: CARACTERIZACIÓN DEL EMPLEO INFORMAL
Empleo informal en Perú – 2023. Principales características y elementos diferenciales
en base a la Encuesta Permanente de Empleo Nacional - EPEN 2023
© Escuela de Posgrado Newman

Editado por: Escuela de Posgrado Newman S.A.C.
Fondo editorial
Av. Bolognesi 987, Tacna, Perú
Primera edición digital, mayo 2025

ISBN: N° 978-612-99018-0-0
Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú: N° 2025-04314

Editor del Fondo Editorial
Andrés Aaron Ciquero Chipoco

Reservados todos los derechos. El contenido de esta obra está protegido por leyes de ámbito nacional e internacional, que establecen penas de prisión y/o multas, además de las correspondientes indemnizaciones por daños y perjuicios, para quienes reprodujeran, plagiaran, distribuyeran o comunicaran públicamente, en todo o en parte, una obra literaria, artística o científica, o su transformación, interpretación o ejecución artística fijada en cualquier tipo de soporte o comunicada a través de cualquier medio, sin la preceptiva autorización.

Equipo de investigación multidisciplinario:

José Antonio Clemente Almendros (Dirección)
Universidad Nacional de La Rioja. UNIR-España

Yvan Francisco Díaz Zelada
Escuela de Posgrado Newman

Norma Constanza Velásquez Rodríguez
Universidad Católica Sedes Sapientiae

Yesica Yanira Barriga Andrade
Escuela de Posgrado Newman

Nathalie Chacón Hurtado
Escuela de Posgrado Newman



Empleo Informal en Perú – 2023

Principales Características y elementos diferenciales en base a la Encuesta Permanente de Empleo Nacional - EPEN 2023



**Fondo
Editorial
Newman**

TABLA DE CONTENIDO

| | |
|--|----|
| INTRODUCCIÓN | 8 |
| CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN TIPOLOGÍA DE EMPLEO INFORMAL Y FORMAL..... | 10 |
| 1 CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN TIPOLOGÍA DE EMPLEO INFORMAL Y FORMAL..... | 11 |
| 1.1 Situación del empleo en el Perú | 11 |
| 1.2 Áreas de residencia: urbano y rural | 12 |
| 1.3 Análisis macrorregional..... | 13 |
| 1.4 Sexo..... | 14 |
| 1.5 Grupos de edad..... | 15 |
| 1.6 Nivel educativo alcanzado | 16 |
| 1.7 Sectores Económicos..... | 17 |
| 1.8 Tamaño de empresa | 17 |
| 1.9 Categoría ocupacional | 19 |
| 1.10 Rango de ingresos..... | 20 |
| 1.11 Horas de trabajo..... | 20 |
| CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO | 22 |
| INFORMAL EN EL PERÚ | 22 |
| 2 CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INFORMAL EN EL PERÚ | 23 |
| 2.1 Macrorregiones y áreas de residencia | 23 |
| 2.2 Sexo..... | 24 |
| 2.2.1 Área de residencia..... | 24 |
| 2.2.2 Macrorregiones..... | 26 |
| 2.2.3 Grupos de edad..... | 27 |
| 2.2.4 Grado de educación alcanzada | 29 |
| 2.2.5 Sectores económicos | 30 |
| 2.2.6 Tamaño de empresa..... | 32 |
| 2.2.7 Categoría ocupacional | 33 |
| 2.2.8 Rango de ingresos | 34 |
| 2.2.9 Horas de trabajo..... | 36 |
| 2.3 Nivel de Educación Alcanzada | 37 |
| 2.3.1 Áreas de residencia | 38 |
| 2.3.2 Macrorregiones..... | 40 |
| 2.3.3 Rango de edades | 41 |

| | | |
|-------|---------------------------------|----|
| 2.3.4 | Sectores económicos | 43 |
| 2.3.5 | Tamaño de empresa..... | 44 |
| 2.3.6 | Categoría ocupacional..... | 46 |
| 2.3.7 | Rango de ingresos | 47 |
| 2.3.8 | Rango de horas de trabajo | 48 |
| 2.4 | Sectores económicos | 50 |
| 2.4.1 | Área de residencia..... | 50 |
| 2.4.2 | Macrorregiones..... | 51 |
| 2.4.3 | Rango de edad | 52 |
| 2.4.4 | Tamaño de empresa..... | 53 |
| 2.4.5 | Categoría ocupacional | 55 |
| 2.4.6 | Rango de ingresos | 56 |
| 2.4.7 | Horas de trabajo..... | 58 |
| 2.5 | Tamaño de Empresa | 59 |
| 2.5.1 | Área de residencia..... | 59 |
| 2.5.2 | Macrorregiones..... | 60 |
| 2.5.3 | Rango de edades | 62 |
| 2.5.4 | Categoría ocupacional | 63 |
| 2.5.5 | Rango de ingresos | 65 |
| 2.5.6 | Horas de trabajo..... | 66 |
| 2.6 | Rango de ingresos..... | 68 |
| 2.6.1 | Área de residencia..... | 68 |
| 2.6.2 | Macrorregiones..... | 69 |
| 2.6.3 | Rango de edad | 70 |
| 2.6.4 | Categoría ocupacional | 71 |
| 2.6.5 | Horas de trabajo..... | 73 |
| 3 | RESUMEN EJECUTIVO | 74 |
| 4 | Bibliografía | 75 |

ÍNDICE DE TABLAS

| | |
|---|----|
| TABLA 1 Perú: Situación del empleo: formal e informal, 2023 | 11 |
| TABLA 2 Perú: Situación de empleo, según área de residencia, 2023..... | 12 |
| TABLA 3 Perú: Situación del empleo según macrorregiones, 2023 | 13 |
| TABLA 4 Perú: Situación del empleo según sexo, 2023 | 14 |
| TABLA 5 Perú: Situación del empleo según cohortes de edad, 2023..... | 15 |
| TABLA 6 Perú: Situación del empleo por nivel educativo alcanzado, 2023 | 16 |
| TABLA 7 Perú: Situación del empleo según sectores económicos, 2023..... | 17 |
| TABLA 8 Perú: Situación del empleo por tamaño de empresa, 2023 | 18 |
| TABLA 9 Perú: Situación del empleo por categoría ocupacional, 2023 | 19 |
| TABLA 10 Perú: Situación de empleo por ingreso en escala de acuerdo con la remuneración mínima vital, 2023..... | 20 |
| TABLA 11 Perú: Situación del empleo por rangos de horas de trabajo, 2023 | 21 |

ÍNDICE DE FIGURAS

| | |
|---|----|
| FIGURA 1 Perú: Empleo informal según macrorregiones y área de residencia, 2023 | 23 |
| FIGURA 2 Perú: Empleo informal por sexo y áreas de residencia, 2023 | 25 |
| FIGURA 3 Perú: Empleo informal por sexo y macrorregión, 2023 | 26 |
| FIGURA 4 Perú: Empleo informal por sexo y grupos de edad, 2023 | 27 |
| FIGURA 5 Perú: Empleo informal según sexo y educación alcanzada, 2023 | 29 |
| FIGURA 6 Perú: Empleo informal según sector económico y sexo, 2023 | 31 |
| FIGURA 7 Perú: Empleo informal por sexo y tamaño de la empresa, 2023 | 32 |
| FIGURA 8 Perú: Empleo informal por sexo y categoría ocupacional, 2023 | 33 |
| FIGURA 9 Perú: Empleo informal por sexo y rangos de ingresos, 2023 | 35 |
| FIGURA 10 Perú: Empleo informal por sexo y las horas de trabajo, 2023 | 36 |
| FIGURA 11 Perú: Empleo informal por nivel de estudios alcanzados y área de residencia, 2023 | 38 |
| FIGURA 12 Perú: Empleo informal por nivel de estudios alcanzados y macrorregión, 2023 .. | 40 |
| FIGURA 13 Perú: Empleo informal por nivel de estudios alcanzados y rango de edad, 2023 .. | 41 |
| FIGURA 14 Perú: Empleo informal por nivel educativo alcanzado por sector económico. 2023 .. | 43 |
| FIGURA 15 Perú: Empleo informal según nivel de estudios por tamaño de empresa, 2023 .. | 44 |
| FIGURA 16 Perú: Empleo informal por nivel de estudios alcanzados y categoría ocupacional, 2023 .. | 46 |
| FIGURA 17 Perú: Empleo informal por nivel educativo alcanzado y rango de ingresos, 2023 .. | 47 |
| FIGURA 18 Perú: Empleo informal por nivel de educación alcanzada y rango de horas de trabajo, 2023 .. | 48 |
| FIGURA 19 Perú: Empleo informal por sectores económicos y áreas de residencia, 2023 .. | 50 |
| FIGURA 20 Perú: Empleo informal por sectores económicos y macrorregionales, 2023 .. | 51 |
| FIGURA 21 Perú: Empleo informal y formal por sectores económicos y rangos de edad, 2023 .. | 52 |
| FIGURA 22 Perú: Empleo informal por sectores económicos y tamaño de empresa, 2023 .. | 53 |
| FIGURA 23 Perú: Empleo informal por sectores económicos y categoría ocupacional, 2023 .. | 55 |
| FIGURA 24 Perú: Empleo informal por sectores económicos y rango de ingresos, 2023 .. | 56 |
| FIGURA 25 Perú: Empleo informal por sectores económicos y horas de trabajo, 2023 .. | 58 |
| FIGURA 26 Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y área de residencia, 2023 .. | 59 |
| FIGURA 27 Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y macrorregiones, 2023 .. | 60 |
| FIGURA 28 Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y rango de edades, 2023 .. | 62 |
| FIGURA 29 Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y categoría ocupacional, 2023 .. | 63 |
| FIGURA 30 Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y rangos de ingreso, 2023 .. | 65 |
| FIGURA 31 Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y rango de horas de trabajo, 2023 .. | 66 |
| FIGURA 32 Perú: Empleo informal por rango de ingresos y área de residencia, 2023 .. | 68 |
| FIGURA 33 Perú: Empleo informal por rango de ingresos y macrorregiones, 2023 .. | 69 |
| FIGURA 34 Perú: Empleo informal por rango de ingresos y rango de edades, 2023 .. | 70 |
| FIGURA 35 Perú: Empleo informal por rango de ingresos y categoría ocupacional, 2023 .. | 71 |
| FIGURA 36 Perú: Empleo informal por rango de ingresos y horas de trabajo, 2023 .. | 73 |

INTRODUCCIÓN

La informalidad laboral en el Perú afecta a más del 70% de la población económicamente activa (PEA), según la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En el marco de la 17ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de 2003, la informalidad se define como un conjunto de actividades económicas que operan fuera de la regulación legal y no brindan protección social a los trabajadores, lo que limita su acceso a derechos laborales fundamentales. Este concepto incluye tanto a los trabajadores por cuenta propia como a los empleados de micro y pequeñas empresas que no están formalmente registradas. La informalidad tiene múltiples causas en el Perú, entre las que destacan la rigidez del mercado laboral, el elevado costo de la formalización y las barreras burocráticas que dificultan la creación de empresas legales. La OIT en sus diversos estudios afirma que este fenómeno no solo afecta la calidad de vida de los trabajadores, sino que también reduce la productividad y la competitividad del país.

En 2018, la OIT revisó y actualizó su concepto de informalidad durante la 20ª CIET sobre las estadísticas de las relaciones de trabajo para adaptarse a los cambios en la estructura del empleo. Más aún en el año 2023 en el marco de 21.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) los delegados de trabajadores, empleadores y gobiernos de los Estados miembros abordaron cuestiones fundamentales relacionadas con las estadísticas del mercado laboral y las actividades estadísticas de la OIT entre ellas la informalidad y las nuevas formas de trabajo que emergieron tras la pandemia de la COVID-19. Este nuevo enfoque busca mejorar la medición de la informalidad considerando no solo las condiciones laborales tradicionales, sino también las nuevas formas de trabajo derivadas de la digitalización y el empleo a través de plataformas tecnológicas. La preocupación de los países radica en que, a pesar de la evolución del concepto, la informalidad sigue siendo un desafío central, ya que la COVID-19 empeoró las condiciones de los trabajadores informales, quienes no pudieron acceder a medidas de protección social durante la crisis (OIT, 2023).

El empleo formal se caracteriza por el cumplimiento de la normativa laboral y la contribución a la seguridad social, proporcionando a los trabajadores beneficios como acceso a servicios de salud, pensiones y estabilidad laboral. Por otro lado, el empleo informal se refiere a actividades laborales que no están registradas oficialmente y, por tanto, no ofrecen los mismos beneficios ni garantías legales, afectando la calidad de vida y la protección social de los trabajadores (INEI, 2021)

El presente estudio ha usado la Encuesta Permanente de Empleo Nacional 2023 (EPEN), elaborada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú (INEI), que constituye una fuente fundamental para el análisis profundo del mercado laboral peruano. Esta herramienta proporciona información precisa y desagregada sobre las principales características del empleo, facilitando el estudio detallado de la composición, evolución y tendencias tanto del empleo formal como informal. A través de los datos obtenidos, ha sido posible identificar con mayor exactitud las brechas en la cobertura laboral, así como los retos y oportunidades en términos de políticas públicas para promover la formalización y mejorar las condiciones del mercado de trabajo en el país (INEI, 2023).

La Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN) es la primera encuesta especializada de empleo permanente a nivel nacional y se constituye como el proyecto estadístico más grande del Sistema Estadístico Nacional (SEN). Su principal objetivo es generar información trimestral sobre el mercado laboral en 26 ciudades del Perú. Para el año 2023, el tamaño de la muestra alcanzó 134,368 viviendas, distribuidas en áreas urbanas, rurales y ciudades. La metodología se basa en una amplia cobertura geográfica y permite un análisis detallado de las dinámicas del mercado laboral a nivel nacional y por ciudades, respondiendo a las recomendaciones de la OCDE.

El presente informe, titulado "Caracterización del Empleo Informal en Perú - 2023", tiene como objetivo principal exponer las principales características y diferencias entre el empleo formal e informal en el Perú. Los objetivos específicos incluyen, por un lado, la identificación y análisis de las características demográficas y socioeconómicas de los trabajadores informales, y por otro, la comparación de las condiciones laborales y beneficios entre los empleos formales e informales. Asimismo, se evaluarán las implicaciones económicas y sociales que la informalidad laboral genera en el contexto peruano, proporcionando un análisis integral de la situación.

Es fundamental resaltar que el enfoque del estudio no es emitir juicios sobre la formalidad o informalidad, sino realizar una investigación objetiva de carácter técnico y científico-empresarial. Esta perspectiva permitirá a los gremios, sectores empresariales y decisores de políticas públicas acceder a información confiable y rigurosa, contribuyendo al desarrollo de estrategias basadas en datos reales y verificables para mejorar las condiciones del mercado laboral peruano.

El análisis se centrará exclusivamente en la ocupación principal reportada por los encuestados en la EPEN 2023, empleando una batería de pruebas estadísticas avanzadas para asegurar la máxima rigurosidad en los resultados. Entre las herramientas utilizadas se incluyen el Análisis de Varianza (ANOVA), adecuado para comparar las medias entre múltiples grupos y detectar diferencias significativas en las variables continuas, y la prueba de Chi-cuadrado.

Las diferencias que se describan como significativas estarán respaldadas por los resultados de estas pruebas, con un control estricto de los niveles de significancia estadística. Este enfoque garantiza que las conclusiones derivadas del estudio no solo sean sólidas y fiables, sino también representativas de las características subyacentes del fenómeno de la informalidad laboral.

**CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN
ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN
TIPOLOGÍA DE EMPLEO INFORMAL Y
FORMAL**

1 CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN TIPOLOGÍA DE EMPLEO INFORMAL Y FORMAL

En la siguiente sección se presentarán las características del empleo en el Perú. Es importante subrayar que, si bien los encuestados pueden desempeñar más de una ocupación, ya sea en el sector formal o informal, los análisis estadísticos de este estudio se llevarán a cabo exclusivamente sobre la ocupación principal declarada por cada encuestado. Este enfoque metodológico responde a la necesidad de garantizar la consistencia y comparabilidad de los resultados, concentrando la evaluación en la actividad económica predominante de cada trabajador. Al limitar el análisis a la ocupación principal, se evitan posibles sesgos derivados de la agregación de múltiples fuentes de empleo, lo que permite una caracterización más precisa y representativa de las condiciones laborales en los sectores formal e informal. De esta manera, los resultados reflejarán mayor fidelidad las dinámicas laborales predominantes en el contexto de la economía peruana, brindando una base sólida para la interpretación y toma de decisiones basadas en evidencia.

Este enfoque garantiza que los hallazgos reflejen la situación laboral más relevante para los encuestados, ofreciendo una comprensión más precisa del panorama del empleo en el Perú durante el año 2023.

1.1 SITUACIÓN DEL EMPLEO EN EL PERÚ

En el Perú, la situación del empleo muestra una marcada diferencia entre el empleo formal e informal. Según los resultados de la Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN) del año 2023, la población ocupada alcanzó más de 18 millones de personas. La mayoría de los trabajadores se concentra en establecimientos pequeños de hasta 10 empleados, lo que sugiere una alta presencia de empleo informal, que no proporciona acceso a beneficios sociales como pensiones o seguro de salud. El estudiar a las personas ocupadas entre su situación de empleo permite identificar las proporciones relativas de trabajadores formales e informales dentro de la población total examinada.

TABLA 1

Perú: Situación del empleo: formal e informal, 2023

| Situación de empleo | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------------|------------|------------|
| Empleo informal | 134,833 | 68.58 |
| Empleo formal | 61,762 | 31.42 |
| Total | 196,595 | 100.00 |

Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú para el año 2023. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

Los datos de la EPEN del año 2023 revelan que una significativa mayoría, el 68.58% están laborando de manera informal, es decir con relación laboral que no está sujeta a la

legislación nacional, sin cobertura de protección social y carentes de prestaciones relacionadas con el empleo. En contraste, solo el 31.42% tiene empleos formales. Esta alta prevalencia de empleo informal indica que hay un gran número de personas según la categoría ocupacional generan actividad como independientes cuya unidad productiva se encuentra en el sector informal; los asalariados que carecen sin seguridad social financiada por su empleador y los trabajadores familiares no remunerados, independientemente de la naturaleza formal e informal de la unidad productiva donde labora.

1.2 ÁREAS DE RESIDENCIA: URBANO Y RURAL

Las áreas de residencia en el Perú presentan diferencias significativas en cuanto a la situación del empleo. Este desglose permite un análisis detallado de las diferencias en la estructura del empleo en función del contexto geográfico, facilitando así la identificación de patrones laborales específicos para cada zona. La tabla 2 es crucial para comprender cómo varían las dinámicas laborales entre los entornos rurales y urbanos, proporcionando una visión más completa sobre las condiciones de trabajo y la prevalencia de la informalidad en cada contexto. Los datos de la EPEN 2023 del INEI indican que en el área urbana se concentra más de 14 millones de personas ocupadas y más de 3 millones de personas ocupadas en el área rural.

TABLA 2

Perú: Situación de empleo, según área de residencia, 2023

| Área de residencia | Situación de empleo | | Total |
|--------------------|-----------------------|---------------|---------|
| | (ocupación principal) | | |
| | Empleo informal | Empleo formal | |
| Urbano | 112,727 | 60,252 | 172,979 |
| | 65.17% | 34.83% | 100.00% |
| Rural | 22,106 | 1,51 | 23,616 |
| | 93.61% | 6.39% | 100.00% |
| Total | 134,833 | 61,762 | 196,595 |
| | 68.58% | 31.42% | 100.00% |

Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según el área de residencia para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (7.8e+03), likelihood-ratio (9.9e+03) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las áreas de residencia estudiadas. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La Tabla 2 proporciona un desglose detallado de la situación de empleo en el Perú según el área de residencia en 2023, revelando diferencias significativas entre las zonas urbanas y rurales. En el ámbito urbano, el 65.17% de la población ocupada en su empleo principal lo hace de manera informal, mientras que el 34.83% posee empleo formal, destacando la prevalencia de la informalidad. En contraste, en las áreas rurales, la informalidad alcanza

el 93.61%, frente a solo un 6.39% de empleo formal, lo que refleja una disparidad notable en el acceso a trabajos formales. Este patrón se intensifica al observar que el 83.60% de la fuerza laboral total se concentra en áreas urbanas, mientras que el 16.40% reside en zonas rurales, subrayando la diferencia en la estructura del empleo entre ambos contextos.

1.3 ANÁLISIS MACRORREGIONAL

Según la Tabla 3, la situación del empleo en Perú muestra claras diferencias entre las macrorregiones. En términos de empleo informal, el 68.58% de la población total está ocupada en el sector informal, siendo las regiones del norte y sur las que concentran el mayor porcentaje de empleo informal, con un 42.53% y 22.79%, respectivamente. En el caso del norte, que incluye departamentos como Tumbes, Piura, Lambayeque y La Libertad, la informalidad es particularmente alta, representando el 70.95% de los trabajadores. Esto refleja una fuerte dependencia de actividades informales como la agricultura y el comercio de pequeña escala. En el sur, que incluye regiones como Arequipa, Cusco y Puno, la informalidad también es elevada, con un 69.84% de los trabajadores en esta condición.

TABLA 3

Perú: Situación del empleo según macrorregiones, 2023

| Situación del empleo | Macrorregiones | | | | | Total |
|----------------------|--------------------|---------------------|----------------------|-------------------|-----------------------|---------|
| | Lima ^{1/} | Norte ^{2/} | Centro ^{3/} | Sur ^{4/} | Oriente ^{5/} | |
| Empleo informal | 18,871 | 57,345 | 4,437 | 30,731 | 25,449 | 134,833 |
| | 12.51% | 42.53% | 3.29% | 22.79% | 18.87% | 100.00% |
| Empleo formal | 11,762 | 23,482 | 3,013 | 13,27 | 10,235 | 61,762 |
| | 19.04% | 38.02% | 4.88% | 21.49% | 16.57% | 100.00% |
| Total | 28,633 | 80,827 | 7,45 | 44,001 | 35,684 | 196,595 |
| | 14.56% | 41.11% | 3.79% | 22.38% | 18.15% | 100.00% |

Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según macrorregiones para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (7.8e+03), likelihood-ratio (9.9e+03) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las macrorregiones estudiadas. Las macrorregiones comprenden los siguientes departamentos: (1) Lima: Provincia Constitucional del Callao y provincia de Lima. (2) Norte: Tumbes, Piura, Lambayeque, Cajamarca, La Libertad. (3) Centro: Lima (excluye provincia de Lima Metropolitana), Ancash, Junín, Cerro de Pasco, Huánuco, Huancavelica, Ayacucho, Ica. (4) Sur: Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco, Madre de Dios, Apurímac Puno. (5) Oriente: Loreto, Ucayali, Amazonas, San Martín. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

Por otro lado, el empleo formal tiene una distribución heterogénea. Lima concentra la mayor proporción de empleo formal con un 19.04%, seguido por la región norte con un 38.02% del total de empleos formales del país. No obstante, la mayoría de los trabajadores en Lima, específicamente en la provincia de Lima Metropolitana y el Callao, también se encuentran en el sector informal (58.92%). Las regiones de la sierra central, que incluyen departamentos como Junín y Huancavelica, tienen una tasa moderada de formalidad. Finalmente, el oriente del país, compuesto por Loreto, Ucayali y otras regiones

amazónicas, presenta un alto nivel de informalidad 71.32%, lo que indica una alta vulnerabilidad laboral.

1.4 SEXO

Se ha segmentado la distribución del empleo formal e informal por sexo, diferenciando entre 'hombres' y 'mujeres'. Este análisis permite observar las variaciones en la participación laboral de acuerdo con el sexo de la persona en el mercado laboral, proporcionando una visión más detallada de las posibles disparidades o similitudes en el acceso a empleos formales e informales entre ambos grupos.

TABLA 4

Perú: Situación del empleo según sexo, 2023

| Sexo | Situación de empleo | | Total |
|--------|---------------------|---------------|---------|
| | Empleo informal | Empleo formal | |
| Hombre | 68,933 | 34,114 | 103,047 |
| | 66.89% | 33.11% | 100.00% |
| Mujer | 65,9 | 27,648 | 93,548 |
| | 70.45% | 29.55% | 100.00% |
| Total | 134,833 | 61,762 | 196,595 |
| | 68.58% | 31.42% | 100.00% |

Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según sexo para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (286.8664), likelihood-ratio (287.2657) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La Tabla 4 refleja una significativa diferencia en la situación laboral entre hombres y mujeres en el Perú, en relación con el empleo formal e informal. A nivel general, el 68.58% de la población trabajadora se encuentra en el empleo informal, mientras que solo el 31.42% tiene acceso a empleo formal. Esta tendencia afecta de manera más pronunciada a las mujeres en comparación con los hombres. Esta brecha de género en la informalidad sugiere que las mujeres enfrentan mayores barreras de acceso al empleo formal, lo que puede estar relacionado con factores como la segmentación del mercado laboral, las responsabilidades de cuidado y el acceso limitado a oportunidades de capacitación y empleo en sectores formales.

Por otro lado, los hombres tienen una mayor participación en el empleo formal, con un 33.11%, frente al 29.55% de las mujeres. A pesar de que la tasa de formalidad es baja en ambos géneros, el acceso desigual a empleos formales refleja las disparidades estructurales que persisten en el mercado laboral peruano. Esto no solo afecta las oportunidades económicas de las mujeres, sino también su acceso a beneficios laborales, como seguridad social y pensiones, los cuales están mayormente garantizados en el empleo formal. La prevalencia del empleo informal en ambos géneros pone de relieve la

necesidad de políticas públicas que fomenten la formalización del empleo, especialmente en sectores donde las mujeres están sobrerrepresentadas.

1.5 GRUPOS DE EDAD

A continuación, se presenta la distribución del empleo formal e informal segmentada por rangos de edad, permitiendo analizar cómo la participación laboral varía en diferentes etapas de la vida. Este desglose por edad es esencial para identificar patrones específicos asociados a cada grupo etario, proporcionando una visión más profunda sobre cómo las oportunidades laborales formales e informales se distribuyen a lo largo del ciclo de vida de los trabajadores.

TABLA 5

Perú: Situación del empleo según cohortes de edad, 2023

| Situación del empleo | Cohortes de edad | | | Total |
|----------------------|------------------|------------|-------------|---------|
| | De 14 a 24 | De 25 a 44 | De 45 y más | |
| Empleo informal | 24,544 | 56,706 | 53,583 | 134,833 |
| | 18.20% | 42.06% | 39.74% | 100.00% |
| Empleo formal | 3,875 | 30,996 | 26,891 | 61,762 |
| | 6.27% | 50.19% | 43.54% | 100.00% |
| Total | 28,419 | 87,702 | 80,474 | 196,595 |
| | 14.46% | 44.61% | 40.93% | 100.00% |

Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según cohortes de edad para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (4.9e+03), likelihood-ratio (5.6e+03) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La Tabla 5 presenta la situación del empleo en el Perú en 2023, desglosada según cohortes de edad, y evidencia las diferencias en la distribución del empleo formal e informal entre los distintos grupos etarios. En general, el empleo informal prevalece en todas las cohortes, con un total de 134,833 personas ocupadas en esta situación, lo que representa el 68.58% del total de la fuerza laboral. En términos de edad, el grupo de 25 a 44 años de edad concentra el mayor porcentaje de empleo informal, con un 42.06%, seguido del grupo de 45 años de edad y más con un 39.74%. Los trabajadores más jóvenes, de entre 14 y 24 años de edad, aunque representan el menor porcentaje de empleo informal con un 18.20%, aún enfrentan una alta tasa de informalidad, lo que indica la dificultad para acceder a empleos formales desde edades tempranas.

En cuanto al empleo formal, que representa solo el 31.42% del total, el grupo de edad de 25 a 44 años de edad es el que más participa en este tipo de empleo, concentrando el 50.19% de los empleos formales en el país. Este dato sugiere que los trabajadores en su etapa productiva central tienen mayores oportunidades de formalización laboral. En contraste, el grupo de 14 a 24 años de edad apenas representa el 6.27% de los empleos formales, lo que indica una baja inserción de los jóvenes en empleos con acceso a derechos laborales y beneficios sociales. Asimismo, el grupo de 45 años de edad y más

representa el 43.54% del empleo formal, lo que sugiere que, con la edad, existe una mayor estabilidad en el acceso al trabajo formal. Sin embargo, el predominio del empleo informal en todas las edades resalta la necesidad de políticas que promuevan la formalización laboral a lo largo de toda la vida laboral.

1.6 NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO

TABLA 6

Perú: Situación del empleo por nivel educativo alcanzado, 2023

| Situación de empleo | Sin nivel | Primaria 1/ | Secundaria | Educación Básica Especial | Técnica 2/ | Universitaria 3/ | Posgrado 4/ | Total |
|---------------------|-----------|-------------|------------|---------------------------|------------|------------------|-------------|---------|
| Empleo Informal | 3,994 | 27,319 | 62,362 | 89 | 20,896 | 19,255 | 918 | 134,833 |
| | 2.96% | 20.26% | 46.25% | 0.07% | 15.50% | 14.28% | 0.68% | 100.00% |
| Empleo Formal | 122 | 2,155 | 13,647 | 13 | 17,304 | 22,453 | 6,068 | 61,762 |
| | 0.20% | 3.49% | 22.10% | 0.02% | 28.02% | 36.35% | 9.82% | 100.00% |
| Total | 4,116 | 29,474 | 76,009 | 102 | 38,200 | 41,708 | 6,986 | 196,595 |
| | 2.09% | 14.99% | 38.66% | 0.05% | 19.43% | 21.22% | 3.55% | 100.00% |

Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según nivel educativo alcanzado para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($3.9e+04$), likelihood-ratio ($4.1e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. (1) Educación primaria considera los estudios completos e incompletos, (2) la educación técnica considera estudios no universitarios completos e incompletos, (3) la educación superior considera estudios universitarios completos e incompletos, (4) posgrado incluye maestría y doctorado. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La Tabla 6 muestra la situación del empleo en el Perú en 2023 según el nivel educativo alcanzado, destacando las disparidades significativas entre el empleo formal e informal. El empleo informal es más prevalente entre aquellos con menor nivel educativo. El 46.25% de los trabajadores en empleo informal tiene educación secundaria, lo que representa el mayor porcentaje entre los diferentes niveles educativos. Además, el 20.26% de los empleados informales solo alcanzó estudios primarios, lo que indica una alta correlación entre bajos niveles educativos y mayor probabilidad de estar en empleos informales. Aquellos con educación técnica y universitaria representan el 15.50% y 14.28% del empleo informal, respectivamente.

En contraste, el empleo formal está más concentrado entre quienes han alcanzado niveles educativos más altos. El 36.35% de los trabajadores formales tienen educación universitaria, seguido por el 28.02% con educación técnica, lo que refleja una mayor inserción laboral formal para quienes tienen estudios técnicos o universitarios. Solo el 3.49% de los trabajadores formales tiene educación primaria, y un mínimo 0.20% no ha alcanzado ningún nivel educativo. Además, destaca que el 9.82% de los trabajadores formales cuenta con estudios de posgrado.

1.7 SECTORES ECONÓMICOS

TABLA 7

Perú: Situación del empleo según sectores económicos, 2023

| Situación de empleo | Sector económico | | | Total |
|---------------------|------------------|------------|-----------|---------|
| | Primario | Secundario | Terciario | |
| Empleo informal | 25,883 | 41,421 | 48,036 | 115,34 |
| | 22.44% | 35.91% | 41.65% | 100.00% |
| Empleo formal | 8,574 | 13,462 | 39,172 | 61,208 |
| | 14.01% | 21.99% | 64.00% | 100.00% |
| Total | 34,457 | 54,883 | 87,208 | 176,548 |
| | 19.52% | 31.09% | 49.40% | 100.00% |

Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según nivel educativo alcanzado para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($8.0e+03$), likelihood-ratio ($8.1e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. (1) Sector primario: agricultura, ganadería, caza, pesca, silvicultura y minería. (2) Sector secundario: industria manufacturera y construcción, (3) Sector terciario: comercio y servicios. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La Tabla 7 refleja la situación del empleo en Perú según los sectores económicos en 2023, mostrando una notable diferenciación en la formalidad e informalidad entre los sectores primario, secundario y terciario. En términos de empleo informal, el sector terciario (comercio y servicios) concentra la mayor cantidad de trabajadores informales, con un 41.65% del total, seguido por el sector secundario (industria manufacturera y construcción) con un 35.91%, y el sector primario (agricultura, ganadería, pesca, minería) con un 22.44%.

Por otro lado, el empleo formal está mayormente concentrado en el sector terciario, que representa el 64.00% de los empleos formales del país, lo que destaca el rol del comercio y los servicios en la generación de empleo con derechos laborales. El sector secundario ocupa el 21.99% del empleo formal, mientras que el sector primario cuenta con solo un 14.01%, lo que refleja el bajo nivel de formalización en actividades como la agricultura y la pesca.

1.8 TAMAÑO DE EMPRESA

En este apartado se analiza el empleo formal e informal según el tamaño de la empresa, dividiéndolas en micro, pequeñas, medianas y grandes. Esta clasificación es crucial, ya que el tamaño de la empresa suele influir en las condiciones laborales, la estabilidad del empleo y el acceso a la formalidad. Al desglosar el empleo por esta clasificación, se puede observar cómo las características laborales varían en función de la magnitud de las organizaciones, lo que ofrece una comprensión más matizada del mercado laboral.

TABLA 8*Perú: Situación del empleo por tamaño de empresa, 2023*

| Situación de empleo | Tamaño de empresa | | | | | Total |
|---------------------|-------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|---------|
| | Un trabajador | Microempresa | Pequeña empresa | Mediana empresa | Grande empresa | |
| Empleo informal | 43,87 | 75,475 | 7,562 | 1,403 | 6,517 | 134,827 |
| | 32.54% | 55.98% | 5.61% | 1.04% | 4.83% | 100.00% |
| Empleo formal | 5,909 | 11,586 | 6,335 | 4,711 | 31,501 | 60,042 |
| | 9.84% | 19.30% | 10.55% | 7.85% | 52.46% | 100.00% |
| Total | 49,779 | 87,061 | 13,897 | 6,114 | 38,018 | 194,869 |
| | 25.54% | 44.68% | 7.13% | 3.14% | 19.51% | 100.00% |

Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según tamaño de empresa para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. (1) Microempresa considera de 2 a 9 trabajadores, (2) pequeña empresa considera de 10 a 49 trabajadores, (3) mediana empresa considera de 50 a 199 trabajadores y (4) gran empresa mayor a 200 trabajadores. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La Tabla 8 presenta la situación del empleo en Perú en 2023, diferenciada por el tamaño de las empresas, y muestra que la informalidad predomina en las microempresas y entre los trabajadores individuales. Del total de 134,827 empleados informales, el 55.98% trabaja en microempresas (de 2 a 9 trabajadores), mientras que el 32.54% corresponde a trabajadores independientes o que laboran en empresas de un solo trabajador. Solo un 5.61% de los empleados informales trabaja en pequeñas empresas (10 a 49 trabajadores), y un porcentaje aún menor en medianas y grandes empresas.

Por otro lado, el empleo formal se concentra en las grandes empresas, que representan el 52.46% del total de empleos formales en el país. Las microempresas contribuyen con el 19.30% del empleo formal, mientras que las pequeñas empresas aportan un 10.55%, y las medianas empresas un 7.85%.

1.9 CATEGORÍA OCUPACIONAL

TABLA 9

Perú: Situación del empleo por categoría ocupacional, 2023

| Situación de empleo | Empleador | Trabajador independiente 1/ | Empleado | Ayudante de un negocio de familia | Trabajador del hogar | Aprendiz remunerado | Practicante sin remuneración | Ayudante de un negocio de familia de otro hogar 2/ | Total |
|---------------------|-----------|-----------------------------|----------|-----------------------------------|----------------------|---------------------|------------------------------|--|---------|
| Empleo informal | 3,362 | 63,329 | 46,831 | 14,553 | 4,071 | 611 | 509 | 1,567 | 134,833 |
| | 2.49% | 46.97% | 34.73% | 10.79 | 3.02% | 0.45% | 0.38% | 1.16% | 100.00% |
| Empleo formal | 4,598 | 10,052 | 46,97 | 0 | 132 | 10 | 0 | 0 | 61,762 |
| | 7.44% | 16.28% | 76.05% | 0.00% | 0.21% | 0.02% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| Total | 7,96 | 73,381 | 93,801 | 14,553 | 4,203 | 621 | 509 | 1,567 | 196,595 |
| | 4.05% | 37.33% | 47.71% | 7.40% | 2.14% | 0.32% | 0.26% | 0.80% | 100.00% |

Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según categoría ocupacional para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. 1/ Independientes cuya unidad productiva pertenece al sector informal; los asalariados sin seguridad social financiada por su empleador y 2/ los trabajadores familiares no remunerados, independientemente de la naturaleza formal e informal de la unidad productiva donde laboral. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La Tabla 9 revela la situación del empleo en Perú en 2023 de acuerdo con los datos de la EPEN 2023 según las categorías ocupacionales, destacando las diferencias entre el empleo formal e informal. El 46.97% del empleo informal corresponde a trabajadores independientes, lo que indica que casi la mitad de los empleados informales son personas que trabajan por cuenta propia, sin los beneficios. Los empleados, que constituyen el 34.73% del total de empleados informales. Otras categorías ocupacionales como los ayudantes de un negocio familiar (10.79%) y los trabajadores del hogar (3.02%) también muestran una alta prevalencia de informalidad, ya que estas actividades suelen estar menos reguladas y formalizadas.

En el caso del empleo formal, los empleados representan el 76.05% del total. Los empleadores también tienen una presencia significativa en el empleo formal, con un 7.44%. Sin embargo, el trabajo independiente, que abarca el 16.28% del empleo formal. En contraste, categorías como los aprendices remunerados, los practicantes sin remuneración y los ayudantes de negocios familiares de otro hogar tienen una mínima participación en el empleo formal, lo que destaca la precariedad laboral en estos roles.

1.10 RANGO DE INGRESOS

TABLA 10

Perú: Situación de empleo por ingreso en escala de acuerdo con la remuneración mínima vital, 2023

| Situación de empleo | Ingreso en escala de acuerdo con la remuneración mínima vital (RMV) | | | | Total |
|---------------------|---|--------------|------------------|---------------|---------|
| | Menor a 1 RMV | De 1 hasta 2 | De 2 hasta 3 RMV | Mayor a 3 RMV | |
| | | RMV | | | |
| Empleo informal | 82,506 | 40,612 | 8,572 | 3,143 | 134,833 |
| | 61.19% | 30.12% | 6.36% | 2.33% | 100.00% |
| Empleo formal | 4,791 | 25,056 | 16,72 | 15,195 | 61,762 |
| | 7.76% | 40.57% | 27.07% | 24.60% | 100.00% |
| Total | 87,297 | 65,668 | 25,292 | 18,338 | 196,595 |
| | 44.40% | 33.40% | 12,87% | 9.33% | 100.00% |

Nota. La remuneración mínima vital (RMV), considera ingreso mínimo mensual de S/ 1,025. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (6.5e+04), likelihood-ratio (7.1e+04) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La Tabla 10 proporciona la situación del empleo en Perú en 2023, según el ingreso de los ocupados en relación con la Remuneración Mínima Vital (RMV). En el caso del empleo informal, la mayoría de los trabajadores (61.19%) percibe ingresos menores a una RMV, lo que refleja la precariedad de estos empleos y su baja remuneración. Solo un 30.12% de los trabajadores informales gana entre una y dos RMV, mientras que los que ganan más de dos RMV representan una minoría, con apenas un 6.36% para aquellos que reciben entre dos y tres RMV, y un 2.33% para los que superan las tres RMV.

Por otro lado, en el empleo formal, los ingresos están mejor distribuidos. Un 40.57% de los trabajadores formales gana entre una y dos RMV, y un porcentaje considerable (27.07%) recibe entre dos y tres RMV, lo que refleja mejores condiciones laborales. Además, el 24.60% de los trabajadores formales tiene ingresos superiores a tres RMV, lo que indica que el empleo formal ofrece mejores oportunidades de ingresos. Solo el 7.76% de los trabajadores formales percibe menos de una RMV, lo que contrasta con la alta proporción de trabajadores informales en esta categoría.

1.11 HORAS DE TRABAJO

A continuación, se muestra la distribución del empleo de acuerdo con la cantidad de horas, organizadas en seis rangos: hasta 14 horas, de 15 a 34 horas, de 35 a 47 horas, 48 horas, de 49 a 59 horas, y de 60 horas a más.

TABLA 11*Perú: Situación del empleo por rangos de horas de trabajo, 2023*

| Situación del empleo | Rango de horas de trabajo | | | | | | Total |
|----------------------|---------------------------|---------|---------|--------|---------|----------|---------|
| | Hasta 14 | 15 a 34 | 35 a 47 | 48 | 49 a 59 | 60 a más | |
| Empleo informal | 12,858 | 36,728 | 31,143 | 11,025 | 19,985 | 23,094 | 134,833 |
| | 9.54% | 27.24% | 23.10% | 8.18% | 14.82% | 17.13% | 100.00% |
| Empleo formal | 649 | 8,683 | 20,877 | 10,812 | 8,797 | 11,944 | 61,762 |
| | 1.05% | 14.06% | 33.80% | 17.51% | 14.24% | 19.34% | 100.00% |
| Total | 13,507 | 45,411 | 52,02 | 21,837 | 28,782 | 35,038 | 196,595 |
| | 6.87% | 23.10% | 26.46% | 11.11% | 14.64% | 17.82% | 100.00% |

Nota. La tabla muestra los rangos de horas de trabajo. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (1.3e+04), likelihood-ratio (1.4e+04) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La Tabla 11 muestra la situación del empleo en Perú en 2023 según los rangos de horas trabajadas, revelando diferencias entre el empleo formal e informal. En el empleo informal, los trabajadores están distribuidos de manera desigual a lo largo de los diferentes rangos de horas. El 27.24% de los empleados informales trabaja entre 15 y 34 horas a la semana, lo que representa la mayor proporción de este grupo. Además, un 23.10% trabaja entre 35 y 47 horas, lo que sugiere que, aunque una parte importante de los empleados informales tiene horarios de trabajo cercanos a la jornada completa, su estatus sigue siendo precario. Es significativo también que un 17.13% de los trabajadores informales trabaje más de 60 horas semanales.

Por otro lado, en el empleo formal, la mayoría de los trabajadores (33.80%) labora entre 35 y 47 horas semanales, lo que corresponde a una jornada laboral estándar. El 19.34% trabaja más de 60 horas a la semana, lo que es considerablemente alto, pero aún menor en comparación con el empleo informal. Solo un 1.05% de los trabajadores formales trabaja menos de 14 horas, lo que sugiere que la mayoría de los empleados formales tienen una jornada laboral completa o cercana a ella.

CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INFORMAL EN EL PERÚ

2 CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INFORMAL EN EL PERÚ

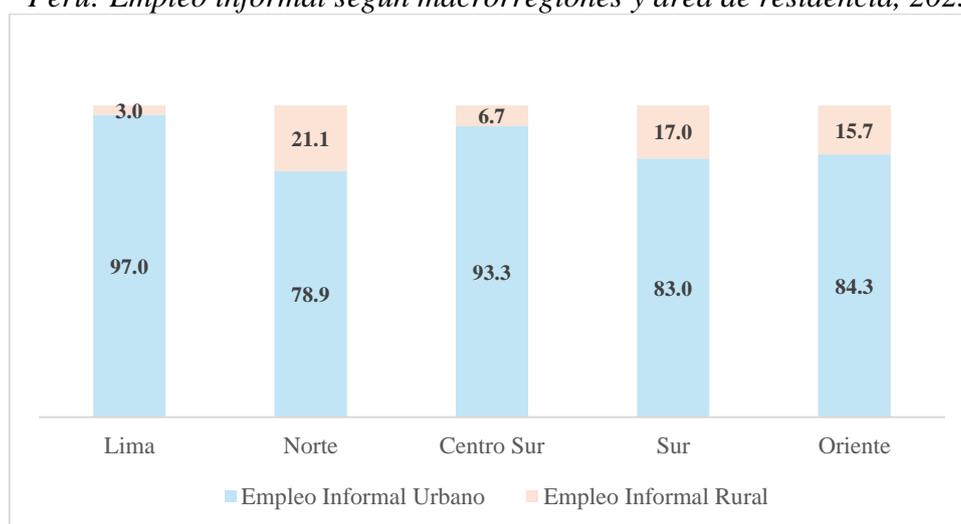
En esta sección se analiza la informalidad en el Perú. El estudio abarca diversas dimensiones, como la distribución por sexo, nivel educativo alcanzado, área de residencia, sectores económicos y macrorregiones en los que se encuentran los encuestados. Además, se incluye el análisis del tamaño de las empresas, categorías ocupacionales, rangos de ingresos y horas de trabajo. Este enfoque multidimensional permite una comprensión más profunda de cómo diversas variables influyen en la inserción laboral formal en el país, así como de las disparidades que existen en el mercado laboral peruano.

2.1 MACRORREGIONES Y ÁREAS DE RESIDENCIA

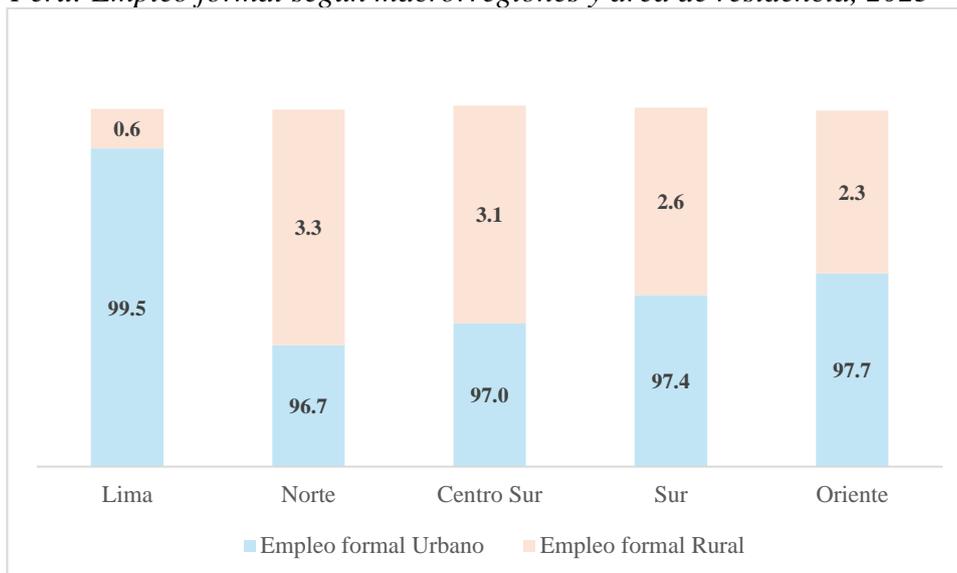
La Figura 1 presenta una comparación del empleo informal y formal en Perú según macrorregiones y áreas de residencia (rural y urbano) para el año 2023, con datos obtenidos de la Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN). El empleo informal muestra una mayor prevalencia en las áreas rurales y en macrorregiones como el Norte y el Sur del país. En contraste, el empleo formal está más concentrado en áreas urbanas, especialmente en la macrorregión de Lima, que incluye la capital y tiene mayor acceso a sectores industriales y de servicios, con mejores oportunidades laborales formalizadas. El análisis por área de residencia indica que el empleo rural sigue estando dominado por la informalidad en todas las macrorregiones, mientras que, en las áreas urbanas, aunque también prevalece la informalidad, se observa una mayor proporción de empleo formal, especialmente en el sector terciario (comercio y servicios).

FIGURA 1

Perú: Empleo informal según macrorregiones y área de residencia, 2023



Perú: Empleo formal según macrorregiones y área de residencia, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según macrorregiones para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.8e+03$), likelihood-ratio ($9.9e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las macrorregiones estudiadas. Las macrorregiones comprenden los siguientes departamentos: (1) Lima: Provincia Constitucional del Callao y provincia de Lima. (2) Norte: Tumbes, Piura, Lambayeque, Cajamarca, La Libertad. (3) Centro: Lima (excluye provincia de Lima Metropolitana), Ancash, Junín, Cerro de Pasco, Huánuco, Huancavelica, Ayacucho, Ica. (4) Sur: Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco, Madre de Dios, Apurímac Puno. (5) Oriente: Loreto, Ucayali, Amazonas, San Martín. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

2.2 SEXO

En este apartado se presentan figura que ilustran el panorama del empleo formal e informal en función del sexo, diferenciando entre hombres y mujeres. El análisis se profundiza al especificar factores clave como la distribución de la formalidad e informalidad por región, edad de los individuos y nivel educativo alcanzado. Asimismo, se examinan variables como el tipo de empleo desempeñado y la cantidad de horas trabajadas, entre otros criterios relevantes. Para facilitar la interpretación, se han establecido rangos que permiten organizar y clarificar la información, proporcionando una visión más precisa y comprensible de la dinámica del mercado laboral peruano en términos de formalidad e informalidad.

2.2.1 Área de residencia

La Figura 2 presenta una comparación del empleo informal y formal en Perú según el sexo y áreas de residencia para el año 2023. En el caso del empleo informal, se observa que tanto hombres como mujeres tienen una mayor participación en áreas rurales, donde las oportunidades de empleo formal son limitadas. Por otro lado, en el empleo formal, las diferencias de género también son significativas. Aunque en las áreas urbanas se concentra la mayor parte del empleo formal tanto para hombres como para mujeres, los hombres tienen una participación mayor en este tipo de empleo, destacándose

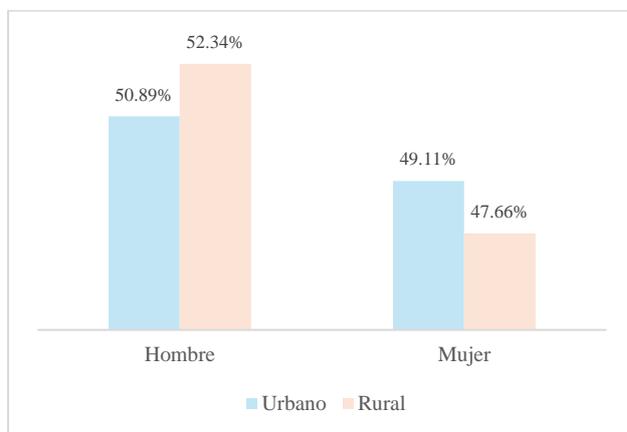
principalmente en sectores industriales y de servicios. Las mujeres, aunque logran mayor formalidad en las áreas urbanas, siguen enfrentando desafíos para acceder a empleos formales en las áreas rurales. Esta distribución refleja las desigualdades de género y residencia en el mercado laboral peruano.

De acuerdo con los datos sobre empleo informal, los hombres constituyen el 51.12% del total de trabajadores informales, con una mayoría que reside en áreas urbanas (83.22%) y una menor proporción en áreas rurales (16.78%). Esto refleja que la informalidad en hombres está más presente en entornos urbanos, posiblemente debido a la mayor concentración de actividades comerciales y de servicios no formalizados en las ciudades. En el caso de las mujeres, que representan el 48.88% del total de empleados informales, también predomina la residencia urbana (84.01%), con solo el 15.99% en áreas rurales.

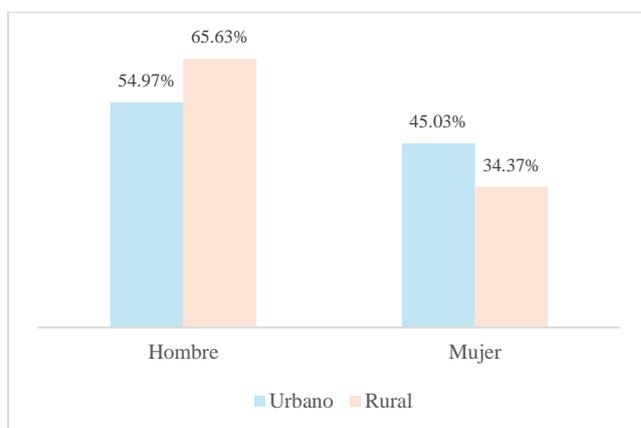
En el análisis del empleo formal, los hombres representan el 55.23% del total, con una gran concentración en áreas urbanas (97.1%) y solo el 2.9% en áreas rurales. Esto indica que los hombres tienen más oportunidades de empleo formal en las ciudades, probablemente en sectores como la industria, los servicios y el comercio formal. Por su parte, las mujeres constituyen el 44.77% del empleo formal, con una notable mayoría trabajando en áreas urbanas (98.12%) y una pequeña proporción en zonas rurales (1.88%).

FIGURA 2

Perú: Empleo informal por sexo y áreas de residencia, 2023



Perú: Empleo formal por sexo y áreas de residencia, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según sexo para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (286.8664), likelihood-ratio (287.2657) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

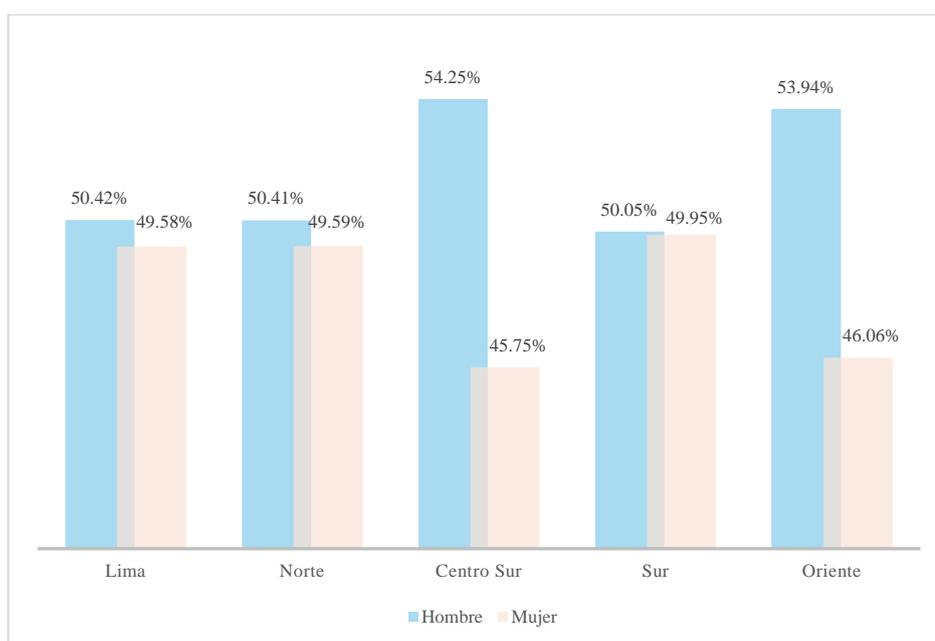
2.2.2 Macrorregiones

En la figura 3 se presenta información sobre las diferentes macrorregiones del Perú, en cuanto la distribución de empleo informal entre hombres y mujeres. En Lima, el 50.42% de los trabajadores informales son hombres, mientras que el 49.58% son mujeres. Esta tendencia de igualdad se repite en la región Norte, donde los hombres representan el 50.41% y las mujeres el 49.59% del empleo informal. En el Centro, la diferencia es un poco más marcada, con un 54.25% de hombres frente a un 45.75% de mujeres en la informalidad. En la región Sur, los porcentajes no muestran diferencia significativa entre varones y mujeres (50.05% y 49.95% respectivamente). Finalmente, en la región Oriente, los hombres tienen una participación del 53.94% en el empleo informal, mientras que las mujeres representan el 46.06%.

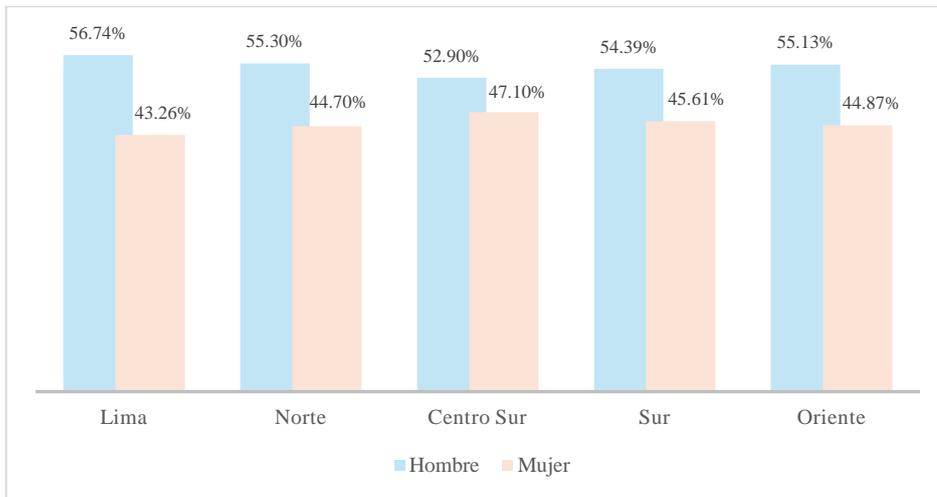
En cuanto al empleo formal, los hombres tienen una mayor participación en todas las macrorregiones. En Lima, el 56.74% de los empleados formales son hombres, frente a un 43.26% de mujeres. En la región Norte, los hombres representan el 55.30%, y las mujeres el 44.70%, mientras que, en el Centro, la diferencia es menor, con un 52.90% de hombres y un 47.10% de mujeres en el empleo formal. En el Sur, los hombres constituyen el 54.39% de los empleados formales, mientras que las mujeres representan el 45.61%. En la región Oriente, los hombres también predominan en el empleo formal con un 55.13%, y las mujeres representan el 44.87%.

FIGURA 3

Perú: Empleo informal por sexo y macrorregión, 2023



Perú: Empleo formal por sexo y macrorregión, 2023

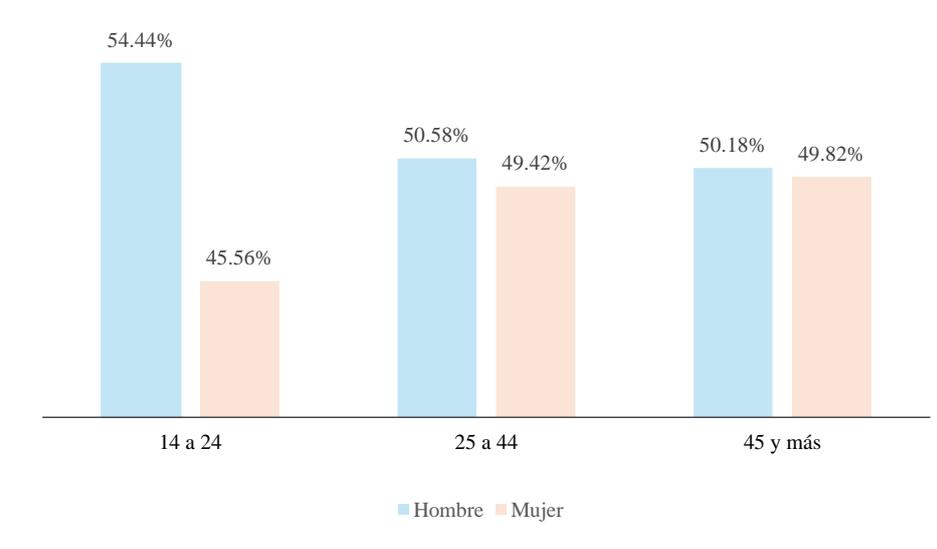


Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según macrorregiones para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.8e+03$), likelihood-ratio ($9.9e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las macrorregiones estudiados. Las macrorregiones comprenden los siguientes departamentos: (1) Lima: Provincia Constitucional del Callao y provincia de Lima. (2) Norte: Tumbes, Piura, Lambayeque, Cajamarca, La Libertad. (3) Centro: Lima (excluye provincia de Lima Metropolitana), Ancash, Junín, Cerro de Pasco, Huánuco, Huancavelica, Ayacucho, Ica. (4) Sur: Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco, Madre de Dios, Apurímac Puno. (5) Oriente: Loreto, Ucayali, Amazonas, San Martín. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

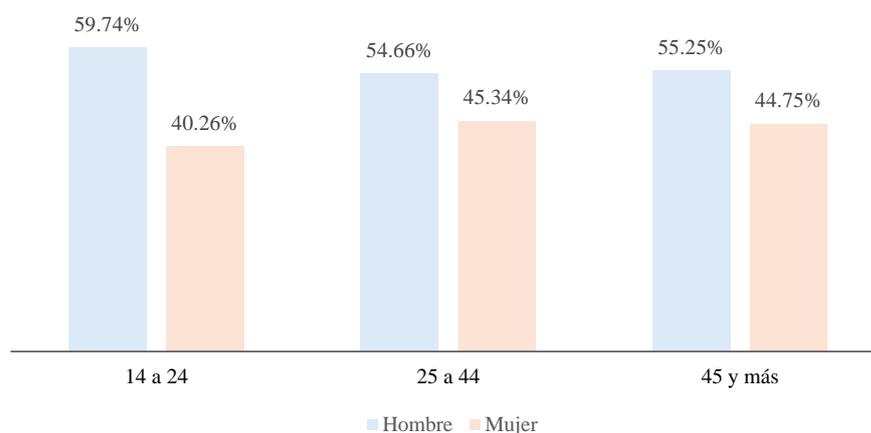
2.2.3 Grupos de edad

FIGURA 4

Perú: Empleo informal por sexo y grupos de edad, 2023



Perú: Empleo formal por sexo y grupos de edad, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según cohortes de edad para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($4.9e+03$), likelihood-ratio ($5.6e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En la figura 4, se presenta el análisis del empleo en el Perú según el sexo y las cohortes de edad según la EPEN 2023. En el empleo informal, se observa una leve preponderancia de los hombres sobre las mujeres en todas las cohortes etarias, aunque las diferencias son relativamente pequeñas. En el grupo de edad de 14 a 24 años de edad, el 54.44% de los trabajadores informales son hombres, mientras que las mujeres representan el 45.56%. Esta tendencia a la mayor participación masculina en el empleo informal es consistente en el grupo de 25 a 44 años, donde los hombres constituyen el 50.58% y las mujeres el 49.42%, lo que refleja una distribución casi equitativa. En el grupo de 45 años de edad y más, la diferencia es aún menor, con el 50.18% de los trabajadores informales siendo hombres y el 49.82% mujeres, lo que muestra una paridad significativa en la informalidad para las personas de mayor edad.

En contraste, los datos del empleo formal revelan una mayor disparidad entre hombres y mujeres. En el grupo de 14 a 24 años de edad, el 59.74% de los empleados formales son hombres, mientras que solo el 40.26% son mujeres, lo que indica una marcada desigualdad de género en el acceso al empleo formal para los jóvenes. Esta diferencia se reduce ligeramente en el grupo de 25 a 44 años de edad, donde el 54.66% de los trabajadores formales son hombres y el 45.34% son mujeres, aunque sigue existiendo una clara predominancia masculina. En el grupo de 45 años y más, los hombres representan el 55.25% del empleo formal, mientras que las mujeres constituyen el 44.75%. A medida que las cohortes envejecen, la participación masculina en el empleo formal sigue siendo mayor, lo que sugiere barreras persistentes para las mujeres a lo largo de su vida laboral.

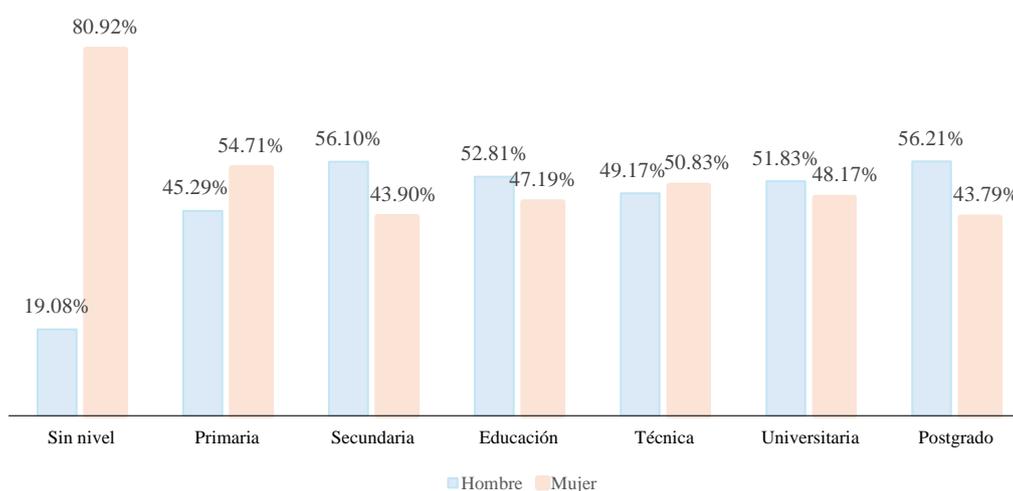
2.2.4 Grado de educación alcanzada

En el ámbito del empleo informal, la distribución por sexo y nivel educativo muestra algunas diferencias significativas. Los hombres predominan en la informalidad en niveles educativos como secundaria (56.10%) y postgrado (56.21%), mientras que las mujeres se encuentran en el nivel sin nivel educativo (80.92%). En el nivel primaria, las mujeres tienen una ligera mayor representación en la informalidad (54.71%) frente al 45.29% de los hombres. Sin embargo, en los niveles de educación técnica y universitaria, la distribución entre hombres y mujeres es bastante similar, con una ligera mayoría femenina en el nivel técnico (50.83% mujeres frente a 49.17% hombres), mientras que en el nivel universitario los hombres representan el 51.83% frente al 48.17% de las mujeres.

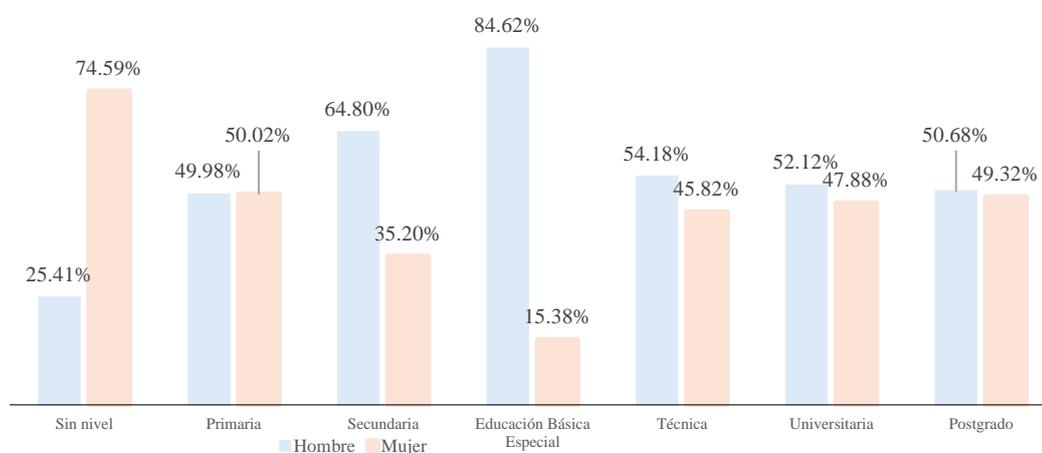
En el empleo formal, los hombres predominan en casi todos los niveles educativos, especialmente en aquellos con menor escolaridad. En el nivel sin nivel educativo, el 74.59% de los empleados formales son mujeres, lo que es un dato llamativo, ya que refleja que las mujeres sin educación formal que logran acceder a un empleo formal constituyen una minoría significativa. En los niveles más bajos como primaria y secundaria, la diferencia es pequeña pero favorable a los hombres, con una representación masculina del 49.98% en primaria y del 64.80% en secundaria. A medida que se incrementa el nivel educativo, las diferencias se van reduciendo. En educación técnica, el 54.18% de los empleados formales son hombres y el 45.82% son mujeres. A nivel universitario y posgrado, la diferencia entre hombres y mujeres es mínima, con una ligera mayoría masculina tanto en la educación universitaria (52.12% hombres frente a 47.88% mujeres) como en el posgrado (50.68% hombres frente a 49.32% mujeres).

FIGURA 5

Perú: Empleo informal según sexo y educación alcanzada, 2023



Perú: Empleo formal según sexo y educación alcanzada, 2023



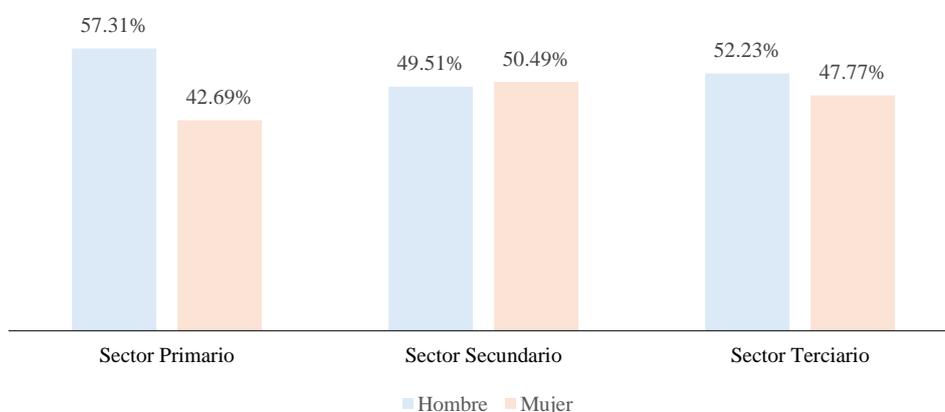
Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según nivel educativo alcanzado para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($3.9e+04$), likelihood-ratio ($4.1e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. (1) Educación primaria considera los estudios completos e incompletos, (2) la educación técnica considera estudios no universitarios completos e incompletos, (3) la educación superior considera estudios universitarios completos e incompletos, (4) posgrado incluye maestría y doctorado. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

2.2.5 Sectores económicos

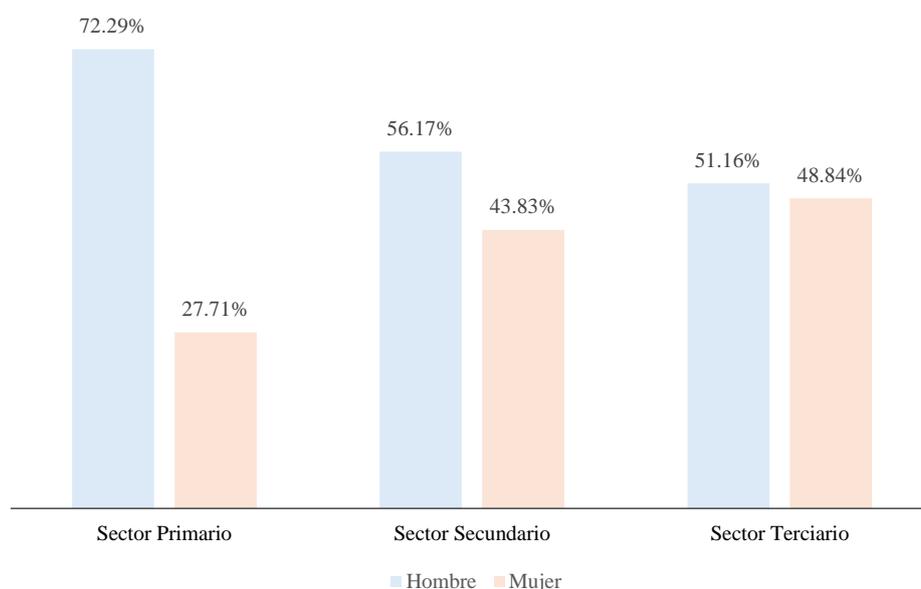
En esta parte del análisis, se presenta la distribución del empleo formal e informal en función del sector en el cual los encuestados desarrollan sus actividades laborales: sector primario, sector secundario y sector terciario. Esta información está diferenciada por género (hombres y mujeres) y muestra cómo varía la participación en el mercado laboral en cada sector, tanto en empleos formales como informales.

FIGURA 6

Perú: Empleo informal según sector económico y sexo, 2023



Perú: Empleo formal según sector económico y sexo, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según nivel educativo alcanzado para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($8.0e+03$), likelihood-ratio ($8.1e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. (1) Sector primario: agricultura, ganadería, caza, pesca, silvicultura y minería. (2) Sector secundario: industria manufacturera y construcción, (3) Sector terciario: comercio y servicios. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

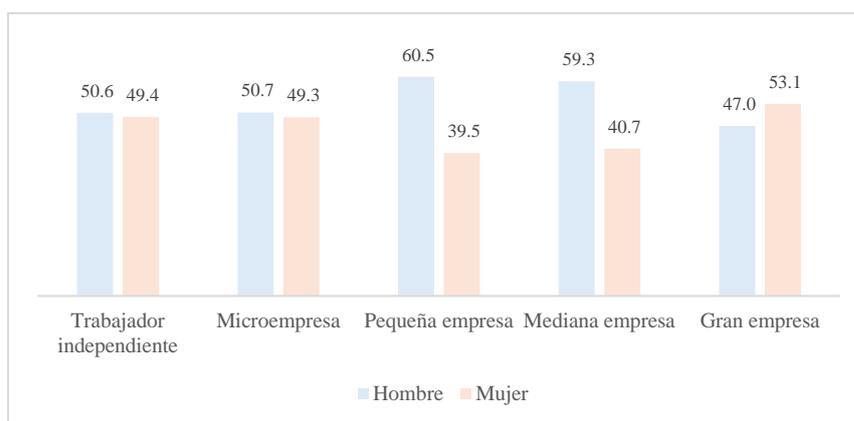
En la figura 6 se observa el análisis de la distribución del empleo informal por sector económico y sexo. En el sector primario, que incluye actividades como la agricultura, pesca y minería, los hombres representan el 57.31% de los trabajadores informales, mientras que las mujeres constituyen el 42.69%. En el sector secundario, que abarca la industria manufacturera y la construcción, la proporción es 49.51% de hombres y el 50.49% de mujeres. En el sector terciario, que incluye comercio y servicios, los hombres representan el 52.23% y las mujeres el 47.77%. En cuanto al empleo formal,

las diferencias por sexo son más marcadas, especialmente en el sector primario, donde el 72.29% de los empleados formales son hombres y solo el 27.71% son mujeres. En el sector secundario, los hombres representan el 56.17% del empleo formal y las mujeres el 43.83%. En el sector terciario, la distribución es más equilibrada, con el 51.16% de hombres y el 48.84% de mujeres en el empleo formal.

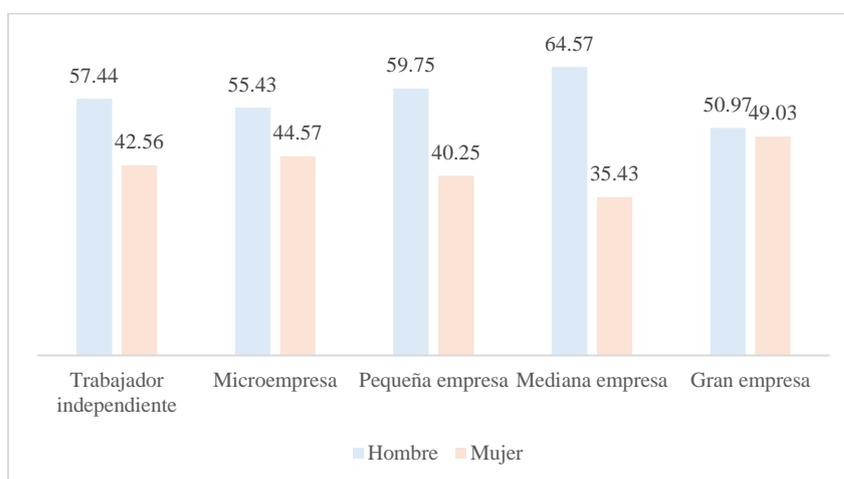
2.2.6 Tamaño de empresa

FIGURA 7

Perú: Empleo informal por sexo y tamaño de la empresa, 2023



Perú: Empleo formal por sexo y tamaño de la empresa, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según tamaño de empresa para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. (1) Microempresa considera de 2 a 9 trabajadores, (2) pequeña empresa considera de 10 a 49 trabajadores, (3) mediana empresa considera de 50 a 199 trabajadores y (4) gran empresa mayor a 200 trabajadores. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

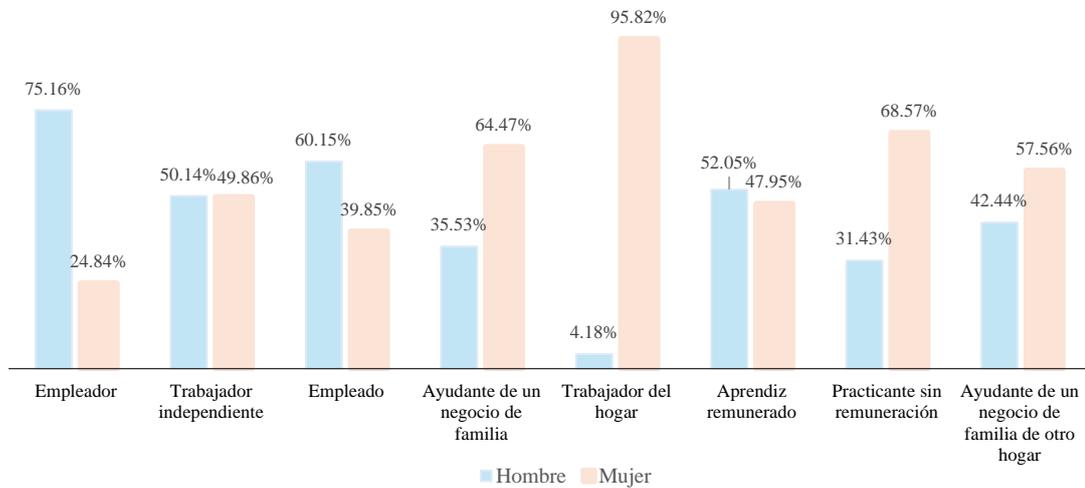
En la figura 7 muestra el empleo informal, de los trabajadores independientes con un 50.6% de hombres y un 49.4% de mujeres. En las microempresas, el patrón es similar, con una ligera mayor representación masculina (50.7%) en comparación con las mujeres (49.3%). Sin embargo, en las pequeñas empresas, la diferencia es más marcada, ya que el 60.5% de los empleados informales son hombres, mientras que el 39.5% son mujeres. En las medianas empresas, la participación masculina sigue siendo alta, con el 59.3% de hombres frente al 40.7% de mujeres. En las grandes empresas, las mujeres superan a los hombres, representando el 53.1% de los empleados.

En cuanto al empleo formal, los trabajadores independientes muestran una predominancia masculina, con un 57.44% de hombres y un 42.56% de mujeres, En las microempresas, el 55.43% de los trabajadores formales son hombres y el 44.57% son mujeres. La brecha de género se amplía en las pequeñas empresas, donde el 59.75% del empleo formal está compuesto por hombres, frente al 40.25% de mujeres. En las medianas empresas, la diferencia es aún más significativa, con un 64.57% de hombres y un 35.43% de mujeres. Por último, en las grandes empresas, la distribución es más equitativa, con un 50.97% de hombres y un 49.03% de mujeres

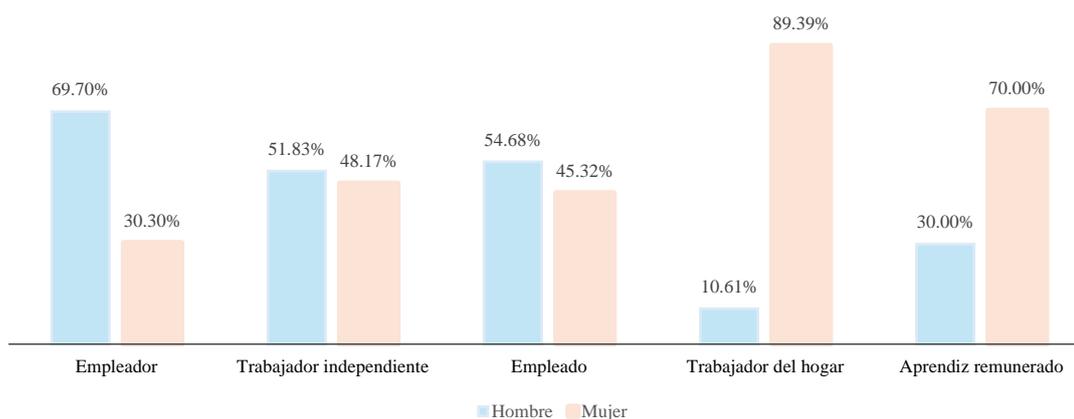
2.2.7 Categoría ocupacional

FIGURA 8

Perú: Empleo informal por sexo y categoría ocupacional, 2023



Perú: Empleo formal por sexo y categoría ocupacional, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según categoría ocupacional para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. 1/ Independientes cuya unidad productiva pertenece al sector informal; los asalariados sin seguridad social financiada por su empleador y 2/ los trabajadores familiares no remunerados, independientemente de la naturaleza formal e informal de la unidad productiva donde laboral. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En la figura 8 se muestra la distribución de los trabajadores ocupados en el empleo informal según las categorías ocupacionales. Los empleadores informales son predominantemente hombres, con un 75.16%, mientras que solo el 24.84% son mujeres. En el caso de los trabajadores independientes, los hombres representan el 50.14% y las mujeres el 49.86%. Los empleados informales, sin embargo, están dominados por los hombres, que constituyen el 60.15% frente al 39.85% de mujeres. En contraste, las ayudantes de un negocio familiar son mayoritariamente mujeres, con un 64.47%, mientras que los hombres representan solo el 35.53%. El empleo como trabajadoras del hogar está compuesto por mujeres, que representan el 95.82% de este sector informal.

En el empleo formal, los empleados formales son en su mayoría hombres (69.70%), con una minoría femenina del 30.30%. En el caso de los trabajadores independientes formales, la distribución es algo más equitativa, con un 51.83% de hombres y un 48.17% de mujeres. Los empleados formales siguen siendo mayoritariamente hombres (54.68%), aunque las mujeres representan un considerable 45.32%. En el trabajo formal como trabajadoras del hogar, las mujeres dominan, constituyendo el 89.39% de este grupo, mientras que los hombres representan solo el 10.61%. En cuanto a los aprendices remunerados, el 70% son mujeres y el 30% hombres, lo que destaca una mayor participación femenina en esta categoría de empleo formal. En las categorías de aprendices no remunerados y practicantes sin remuneración, las mujeres también son mayoría, con un 68.57% frente al 31.43% de hombres. Los ayudantes de un negocio de familia de otro hogar muestran una distribución más equilibrada, con un 57.56% de mujeres y un 42.44% de hombres, lo que indica una mayor equidad de género en este tipo de actividad.

2.2.8 Rango de ingresos

A continuación, se presenta un análisis detallado de los ingresos percibidos por los ocupados en el mercado laboral, categorizados en rangos basados en la Remuneración

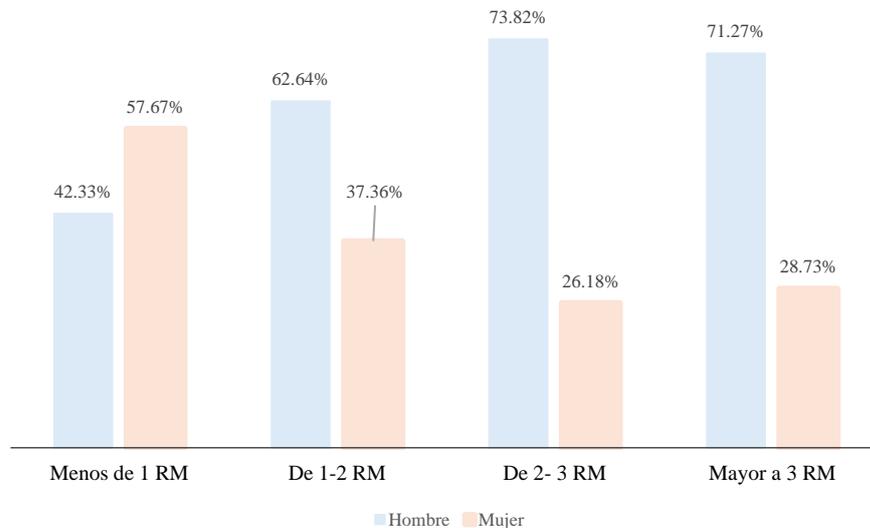
Mínima Vital (RMV). Los rangos de ingresos son los siguientes: menos de 1 RMV, entre 1 a 2 RMV, entre 2 a 3 RMV, y mayor a 3 RMV. Esta información se desglosa diferenciando entre hombres y mujeres y entre empleo formal e informal. Las figuras proporcionan una visión clara de cómo se distribuyen los ingresos en función del género y el tipo de empleo, permitiendo una comprensión más profunda de la relación entre los ingresos y las características laborales del mercado laboral peruano.

La figura 9 de empleo informal muestra una diferencia entre el rango de ingresos y el sexo de los ocupados en el mercado laboral. Las mujeres toman mayor presencia con 57.67% en el rango de ingresos menores a 1 RMV en comparación con los hombres con 42.33%. Sin embargo, este escenario se ve modificado y los hombres tienen mayor participación en el sector informal según se incrementa la RMV, alcanzando un 73.82% en referencia de 2-3 RMV.

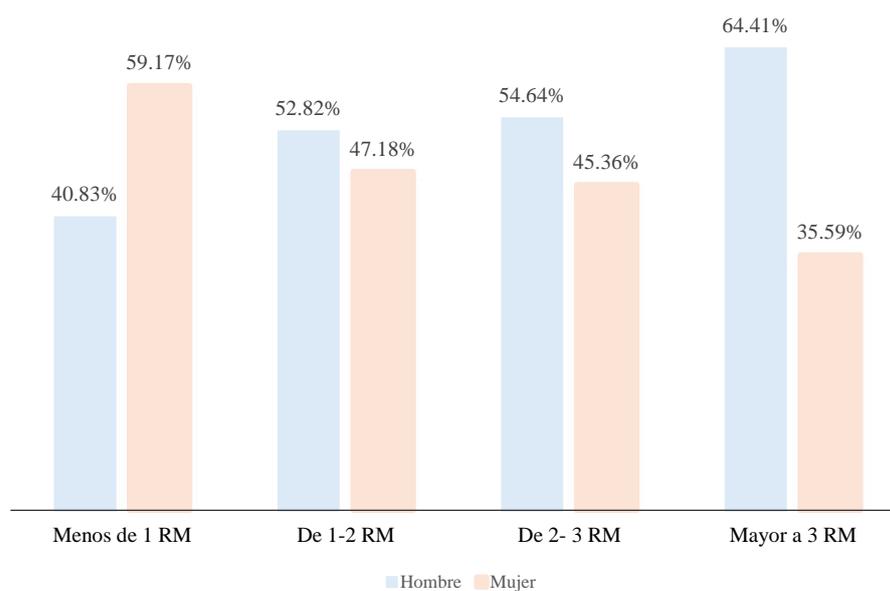
En el sector formal, una proporción considerablemente mayor de mujeres 59.17% gana menos de 1 RMV en comparación con los hombres 40.83%. Al igual que en el sector informal, una proporción mayor de hombres 64.41% obtiene ingresos mayores a 3 RMV en el área formal en comparación con las mujeres 35.59%.

FIGURA 9

Perú: Empleo informal por sexo y rangos de ingresos, 2023



Perú: Empleo formal por sexo y rangos de ingresos, 2023

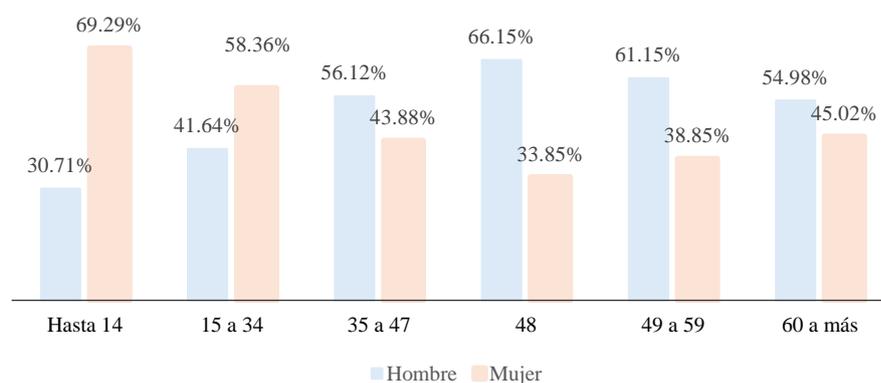


Nota. La remuneración mínima vital (RMV), considera ingreso mínimo mensual de S/ 1,025. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($6.5e+04$), likelihood-ratio ($7.1e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

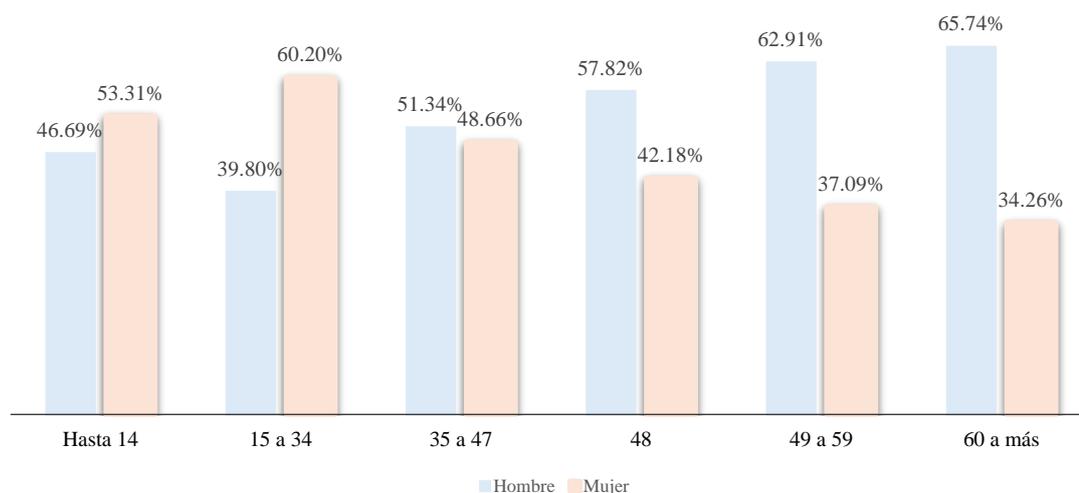
2.2.9 Horas de trabajo

FIGURA 10

Perú: Empleo informal por sexo y las horas de trabajo, 2023.



Perú: Empleo formal por sexo y las horas de trabajo, 2023



Nota. La tabla muestra los rangos de horas de trabajo. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($1.3e+04$), likelihood-ratio ($1.4e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

La figura 10 muestra los resultados de la EPEN 2023 en cuanto a las horas de trabajo y sexo en el empleo informal y formal. En el empleo informal, se observan diferencias significativas en la distribución de las horas trabajadas entre hombres y mujeres. Para aquellos que trabajan hasta 14 horas, las mujeres representan el 69.29%, mientras que los hombres constituyen el 30.71%. En el rango de 15 a 34 horas, las mujeres siguen predominando con un 58.36%, frente al 41.64% de los hombres. Sin embargo, en las jornadas de 35 a 47 horas, los hombres superan a las mujeres, con un 56.12% frente a un 43.88%. La diferencia es más marcada en jornadas completas de 48 horas, donde el 66.15% son hombres y el 33.85% son mujeres. Para aquellos que trabajan entre 49 y 59 horas, los hombres representan el 61.15% y las mujeres el 38.85%, mientras que en jornadas de 60 horas o más, el 54.98% son hombres y el 45.02% son mujeres.

En el empleo formal, la distribución es más equitativa en algunos rangos. En jornadas de hasta 14 horas, las mujeres representan el 53.31% y los hombres el 46.69%. En el rango de 15 a 34 horas, las mujeres dominan con un 60.20%, mientras que los hombres representan el 39.80%. A medida que aumentan las horas trabajadas, los hombres predominan. En jornadas de 35 a 47 horas, el 51.34% son hombres y el 48.66% son mujeres. Para jornadas de 48 horas, los hombres representan el 57.82% frente al 42.18% de mujeres. En jornadas de 49 a 59 horas, los hombres alcanzan el 62.91%, mientras que las mujeres constituyen el 37.09%. Finalmente, en jornadas de 60 horas o más, los hombres representan el 65.74% frente al 34.26% de las mujeres.

2.3 NIVEL DE EDUCACIÓN ALCANZADA

A continuación, se presenta un análisis del empleo informal y formal en relación con el nivel educativo alcanzado de la PEA ocupada, categorizado en sin grado de instrucción, nivel primaria, secundaria, educación técnica superior, título universitario y estudios de posgrado. Este análisis incluye una segmentación geográfica según la zona de residencia

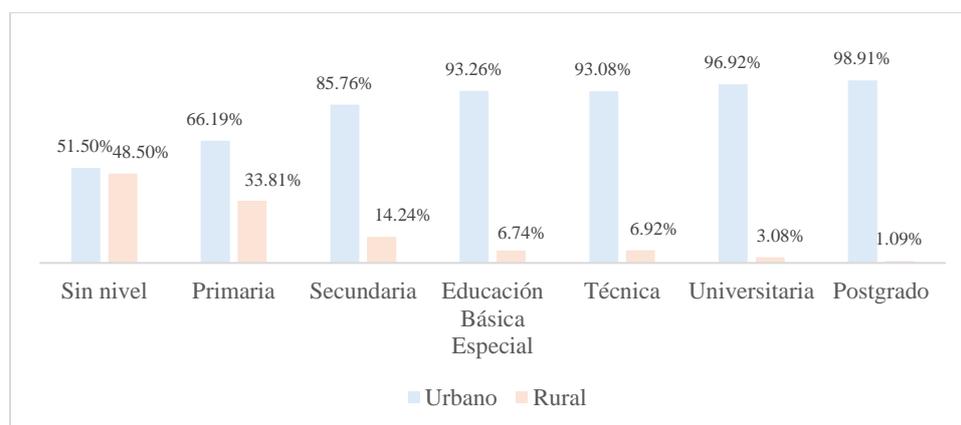
(rural o urbana) y las regiones. Asimismo, se consideran las cohortes de edad de los trabajadores y los sectores productivos en los que se desempeñan: primario (agricultura, pesca, minería), secundario (industria manufacturera, construcción) y terciario (comercio, servicios).

El análisis también contempla el tamaño de la empresa donde laboran los ocupados, diferenciando entre micro, pequeña, mediana y gran empresa, así como su categoría ocupacional, lo que incluye empleadores, trabajadores independientes, empleados, ayudantes familiares y trabajadores del hogar. Adicionalmente, se desglosan los rangos de ingresos mensuales en función de la remuneración mínima vital (RMV), diferenciando entre quienes perciben menos de 1 RMV, de 1 a 2 RMV, y más de 3 RMV. Finalmente, se examina la distribución de los trabajadores según el número de horas trabajadas semanalmente, clasificadas en rangos que van desde menos de 14 horas hasta más de 60 horas por semana.

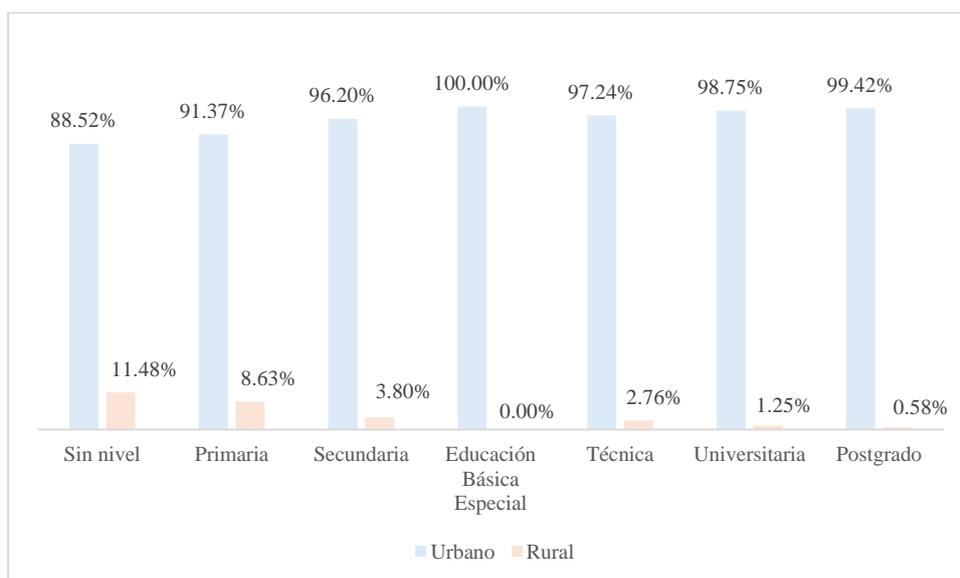
2.3.1 Áreas de residencia

FIGURA 11

Perú: Empleo informal por nivel de estudios alcanzados y área de residencia, 2023



Perú: Empleo formal por nivel de estudios alcanzados y área de residencia, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según el área de residencia para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.8e+03$), likelihood-ratio ($9.9e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las áreas de residencia estudiadas. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

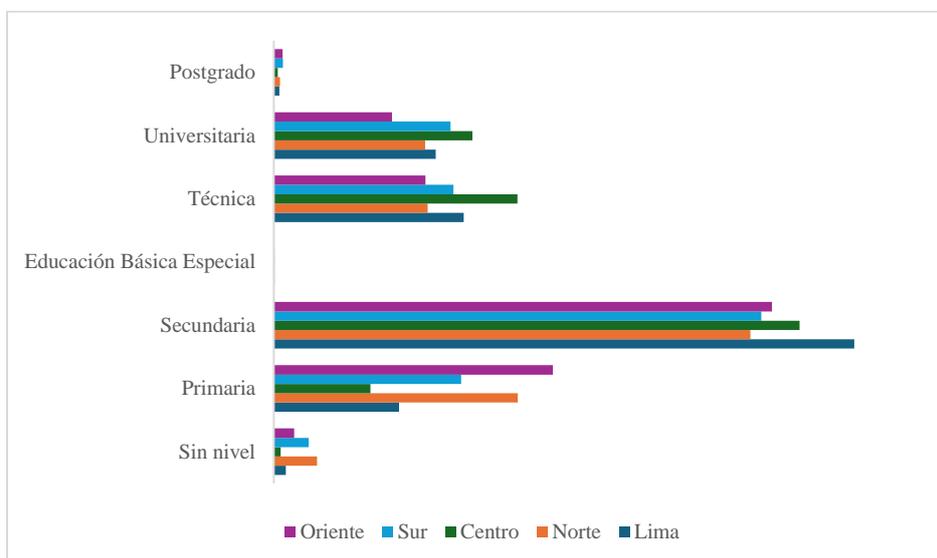
En el empleo informal, los datos reflejan una notable diferencia entre las áreas urbanas y rurales según el nivel educativo alcanzado. En las zonas urbanas, el porcentaje de empleo informal aumenta significativamente conforme se incrementa el nivel educativo. Por ejemplo, el 98.91% de los trabajadores con estudios de posgrado en el empleo informal se encuentran en áreas urbanas, en contraste con solo el 1.09% en áreas rurales. Para aquellos con educación universitaria, el 96.92% se encuentran en zonas urbanas y solo el 3.08% en zonas rurales. En los niveles educativos más bajos, como secundaria y primaria, el empleo informal sigue siendo predominantemente urbano, con un 85.76% y un 66.19% respectivamente en áreas urbanas, mientras que las áreas rurales representan un 14.24% y un 33.81% en esos mismos niveles. Es interesante notar que el 51.50% de aquellos sin nivel educativo formal trabajan de manera informal en áreas urbanas, mientras que el 48.50% se encuentra en áreas rurales.

En el empleo formal, el panorama es similar en cuanto a la concentración en áreas urbanas, pero con una mayor preponderancia de los trabajadores formales en niveles educativos más altos. El empleo formal para aquellos con posgrado muestra una distribución de 99.42% en zonas urbanas y apenas un 0.58% en áreas rurales. Para los trabajadores con educación universitaria, el 98.75% reside en áreas urbanas, mientras que solo el 1.25% trabaja formalmente en zonas rurales. En niveles educativos más bajos como primaria y secundaria, la mayor parte del empleo formal sigue estando en áreas urbanas, con el 91.37% y el 96.20%, respectivamente, y porcentajes menores en áreas rurales (8.63% y 3.80%). En los casos de trabajadores sin nivel educativo, el 88.52% de los empleados formales se encuentran en áreas urbanas, mientras que el 11.48% trabajan en zonas rurales.

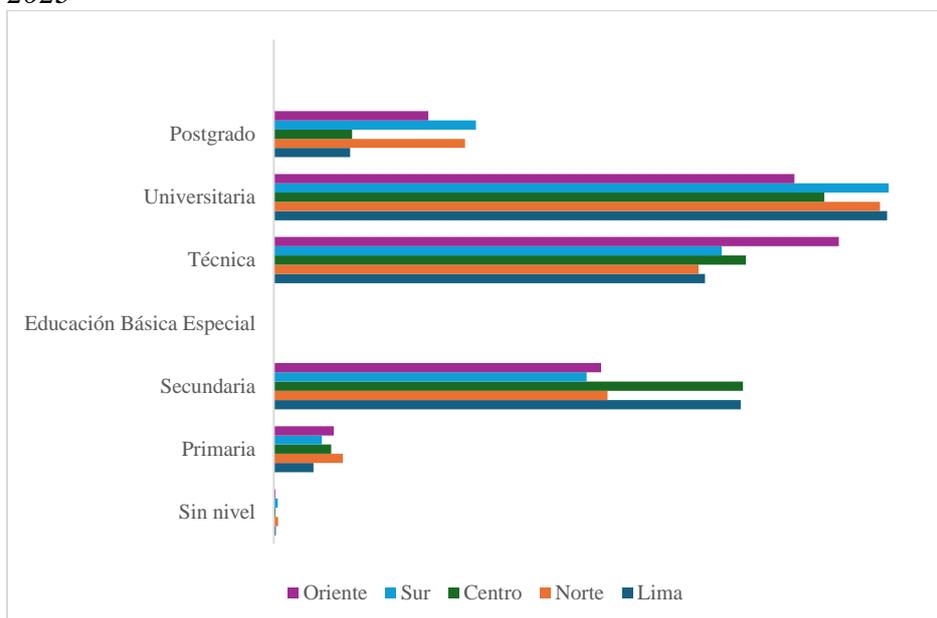
2.3.2 Macrorregiones

FIGURA 12

Perú: Empleo informal por nivel de estudios alcanzados y macrorregión, 2023



Perú: Empleo formal por nivel de estudios alcanzados y macrorregión, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según macrorregiones para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.8e+03$), likelihood-ratio ($9.9e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las macrorregiones estudiadas. Las macrorregiones comprenden los siguientes departamentos: (1) Lima: Provincia Constitucional del Callao y provincia de Lima. (2) Norte: Tumbes, Piura, Lambayeque, Cajamarca, La Libertad. (3) Centro: Lima (excluye provincia de Lima Metropolitana), Ancash, Junín, Cerro de Pasco, Huánuco, Huancavelica, Ayacucho, Ica. (4) Sur: Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco, Madre de Dios, Apurímac Puno. (5) Oriente: Loreto, Ucayali, Amazonas, San

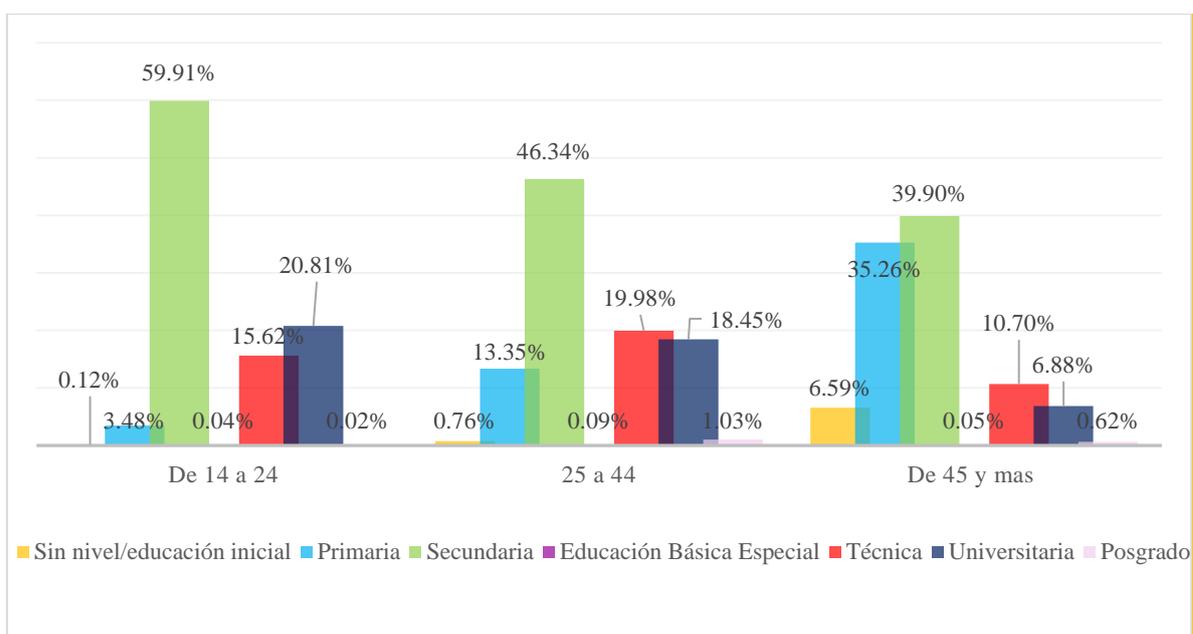
En el empleo informal, se observan variaciones importantes en la distribución según el nivel educativo y las macrorregiones del Perú. En Lima, el 53.94% de los trabajadores informales tienen educación secundaria, seguido por aquellos con educación técnica (17.66%) y educación universitaria (15.04%). En la región Norte, el porcentaje de trabajadores informales con educación secundaria también es alto (44.29%), seguido por aquellos con primaria (22.68%). La región Centro destaca por un 48.86% de empleados informales con secundaria y un 22.63% con educación técnica. En la región Sur, el 45.30% tiene secundaria, y en la región Oriente, el 46.27% de los trabajadores informales tienen el mismo nivel educativo, con un 25.92% adicional con primaria.

En el empleo formal, Lima y las demás macrorregiones muestran una alta concentración de trabajadores con educación universitaria. En Lima, el 37.63% de los empleados formales tiene educación universitaria, seguido por un 28.65% con secundaria y un 26.46% con educación técnica. En la región Norte, el 37.19% tiene educación universitaria, mientras que, en el Centro, el 28.97% de los empleados formales tiene educación técnica. En la región Sur, destaca un 37.73% de trabajadores formales con educación universitaria. En la región Oriente, el porcentaje más alto lo tienen los empleados formales con educación técnica (34.68%).

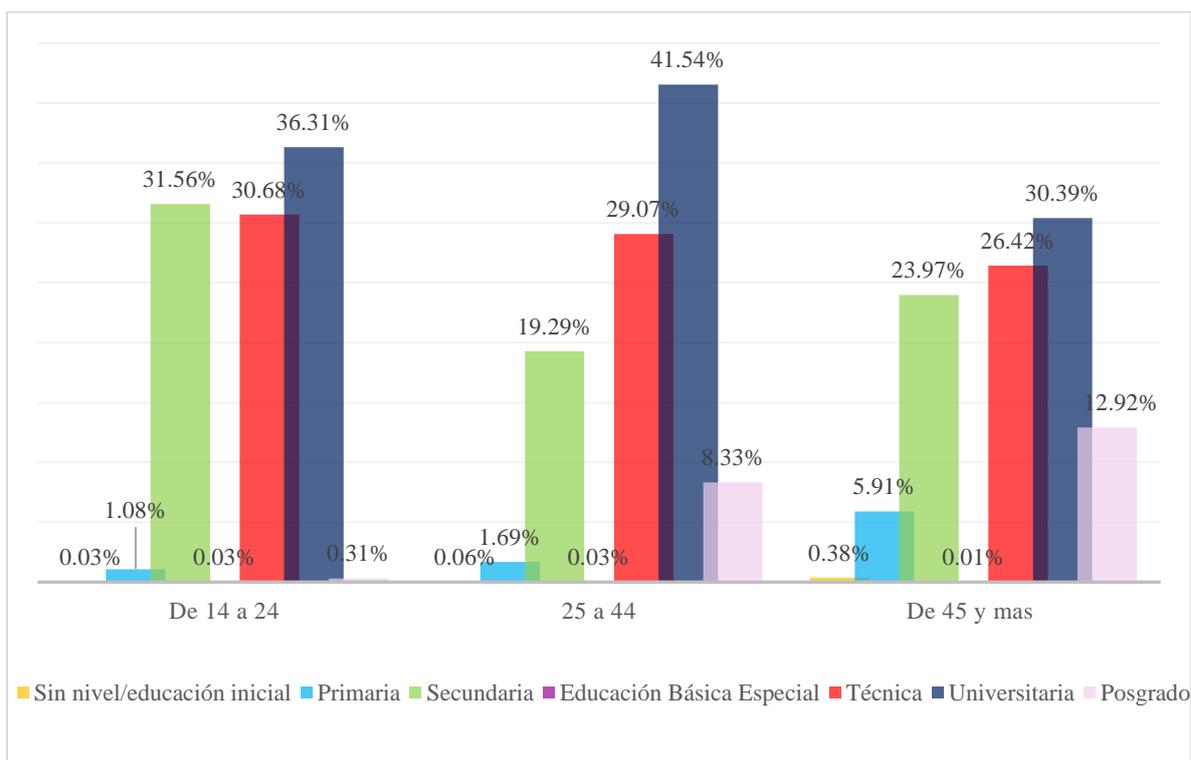
2.3.3 Rango de edades

FIGURA 13

Perú: Empleo informal por nivel de estudios alcanzados y rango de edad, 2023.



Perú: Empleo formal por nivel de estudios alcanzados y rango de edad, 2023.



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según cohortes de edad para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($4.9e+03$), likelihood-ratio ($5.6e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

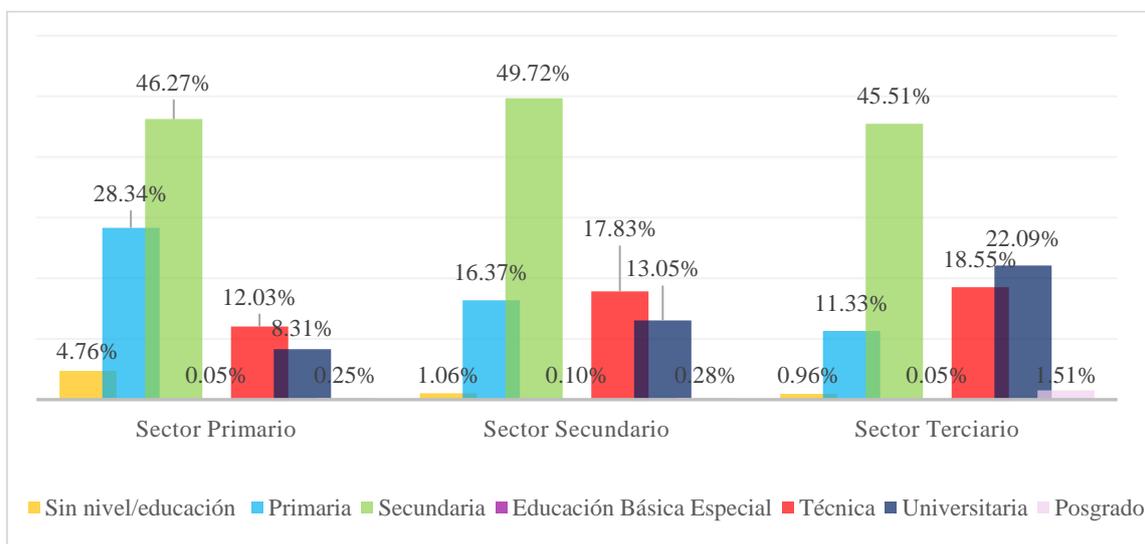
El empleo informal según el nivel educativo y las cohortes de edad refleja diferencias significativas en la estructura de la informalidad. En el grupo de 14 a 24 años de edad, el 59.91% de los trabajadores informales tiene educación secundaria, seguido por un 20.81% con educación universitaria y un 15.62% con educación técnica. En el grupo de 25 a 44 años de edad, el 46.34% tiene educación secundaria, y la educación técnica y universitaria representan el 19.98% y el 18.45%, respectivamente. En los trabajadores de 45 años y más, el 39.90% tiene secundaria, mientras que el 35.26% tiene primaria y un 10.70% cuenta con educación técnica.

En el empleo formal, las diferencias también son notables. En el grupo de 14 a 24 años de edad, el 36.31% tiene educación universitaria, seguido por un 31.56% con secundaria y un 30.68% con educación técnica. En la cohorte de 25 a 44 años de edad, la educación universitaria prevalece con un 41.54%, mientras que el 29.07% tiene educación técnica y el 19.29% secundaria. En los trabajadores de 45 años y más, el 30.39% cuenta con educación universitaria, mientras que un 26.42% tiene educación técnica y un 23.97% secundaria.

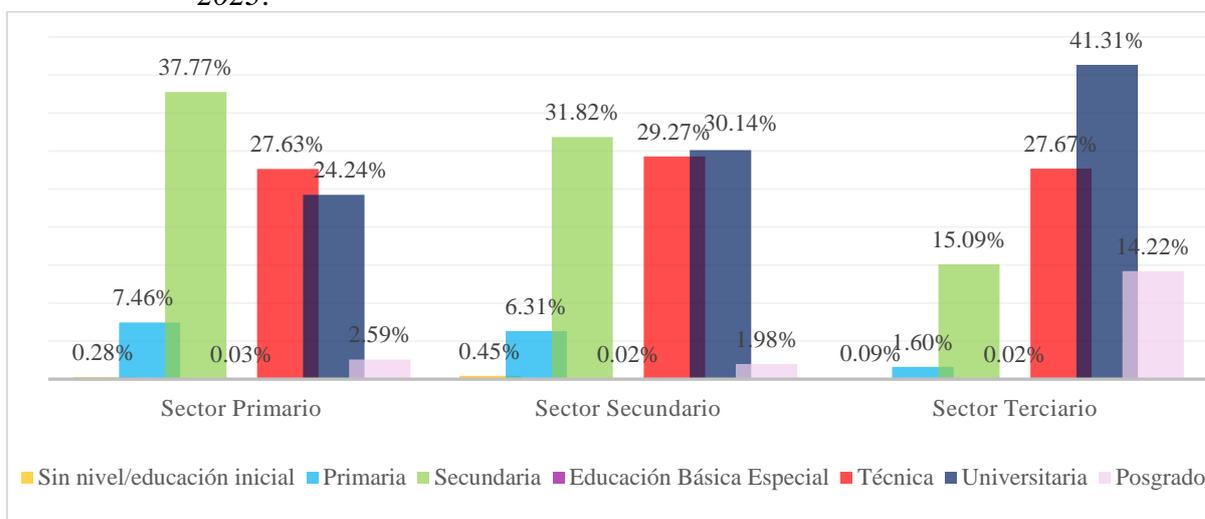
2.3.4 Sectores económicos

FIGURA 14

Perú: Empleo informal por nivel educativo alcanzado por sector económico. 2023.



Perú: Empleo formal por nivel educativo alcanzado por sector económico. 2023.



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según nivel educativo alcanzado para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (8.0e+03), likelihood-ratio (8.1e+03) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. (1) Sector primario: agricultura, ganadería, caza, pesca, silvicultura y minería. (2) Sector secundario: industria manufacturera y construcción, (3) Sector terciario: comercio y servicios. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En el empleo informal, el nivel educativo varía significativamente según el sector económico. En el sector primario, la mayoría de los trabajadores informales tiene educación secundaria (46.27%), seguido por un 28.34% con educación primaria y un 12.03% con educación técnica. En el sector secundario, el 49.72% tiene secundaria, con

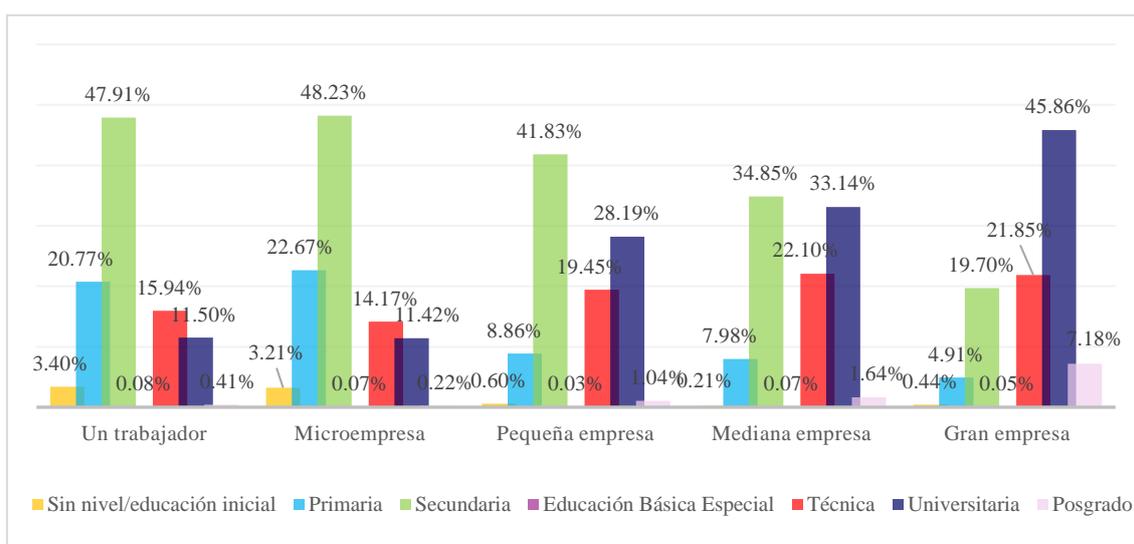
una participación del 17.83% de trabajadores con educación técnica y un 13.05% con educación universitaria. En el sector terciario, el 45.51% tiene secundaria, pero hay una mayor proporción de trabajadores con educación universitaria (22.09%) y técnica (18.55%) en comparación con los otros sectores.

En el empleo formal, los trabajadores del sector primario se concentran principalmente en los niveles de educación secundaria (37.77%) y educación técnica (27.63%), con una proporción menor de trabajadores con educación universitaria (24.24%). En el sector secundario, el 31.82% de los trabajadores tiene educación secundaria, mientras que el 29.27% tiene educación técnica y un 30.14% cuenta con educación universitaria. En el sector terciario, los niveles educativos más altos son predominantes, con un 41.31% de trabajadores con educación universitaria, un 27.67% con educación técnica, y un 14.22% con estudios de posgrado.

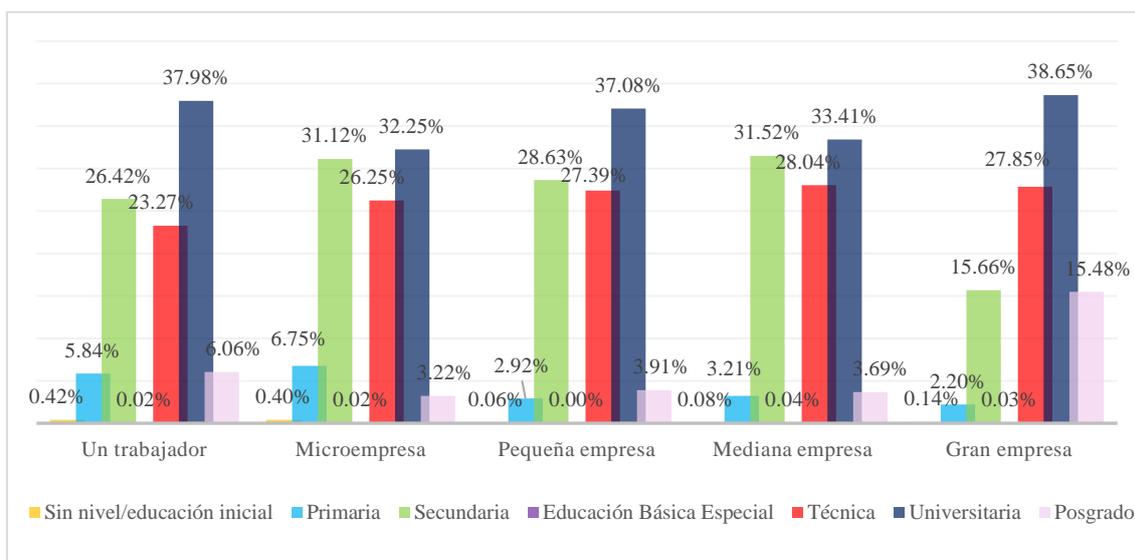
2.3.5 Tamaño de empresa

FIGURA 15

Perú: Empleo informal según nivel de estudios por tamaño de empresa, 2023.



Perú: Empleo formal según nivel de estudios por tamaño de empresa, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según tamaño de empresa para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. (1) Microempresa considera de 2 a 9 trabajadores, (2) pequeña empresa considera de 10 a 49 trabajadores, (3) mediana empresa considera de 50 a 199 trabajadores y (4) gran empresa mayor a 200 trabajadores. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

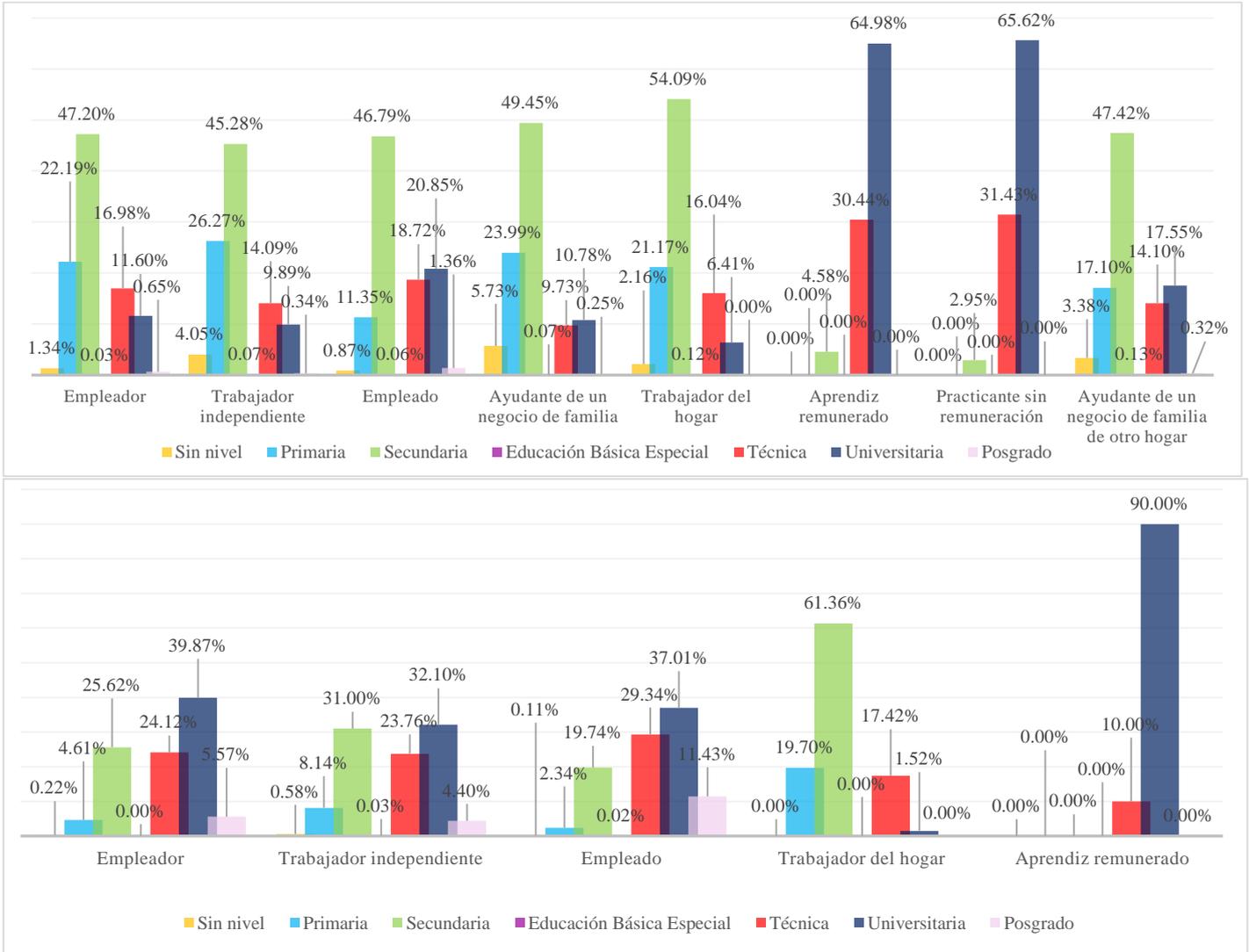
En el empleo informal, los datos desglosados por tamaño de empresa y nivel educativo muestran que, en empresas de un trabajador, el 47.91% de los empleados informales tiene educación secundaria, seguido por un 20.77% con primaria y un 15.94% con educación técnica. Las microempresas tienen una distribución similar, con un 48.23% de los empleados con secundaria y un 22.67% con primaria. En las pequeñas empresas, el 41.83% tiene secundaria y el 28.19% tiene educación universitaria, lo que indica una mayor presencia de trabajadores con estudios superiores. En las medianas empresas, el 34.85% tiene secundaria, pero el porcentaje de trabajadores con educación universitaria aumenta al 33.14%. En las grandes empresas, el 45.86% de los empleados informales tiene educación universitaria y el 21.85% cuenta con educación técnica.

En el empleo formal, la tendencia es que las empresas más grandes tienden a emplear a trabajadores con niveles educativos más altos. En empresas de un trabajador, el 37.98% de los empleados formales tiene educación universitaria, seguido por un 26.42% con secundaria y un 23.27% con educación técnica. En las microempresas, el 32.25% de los trabajadores formales tiene educación universitaria, mientras que un 26.25% cuenta con educación técnica. En las pequeñas empresas, el 37.08% de los empleados tiene educación universitaria y un 27.39% tiene educación técnica. Las medianas empresas tienen una proporción similar, con un 33.41% de empleados con educación universitaria y un 28.04% con educación técnica. En las grandes empresas, el 38.65% de los empleados formales tiene educación universitaria, seguido por un 27.85% con educación técnica y un 15.48% con estudios de posgrado.

2.3.6 Categoría ocupacional.

FIGURA 16

Perú: Empleo informal por nivel de estudios alcanzados y categoría ocupacional, 2023

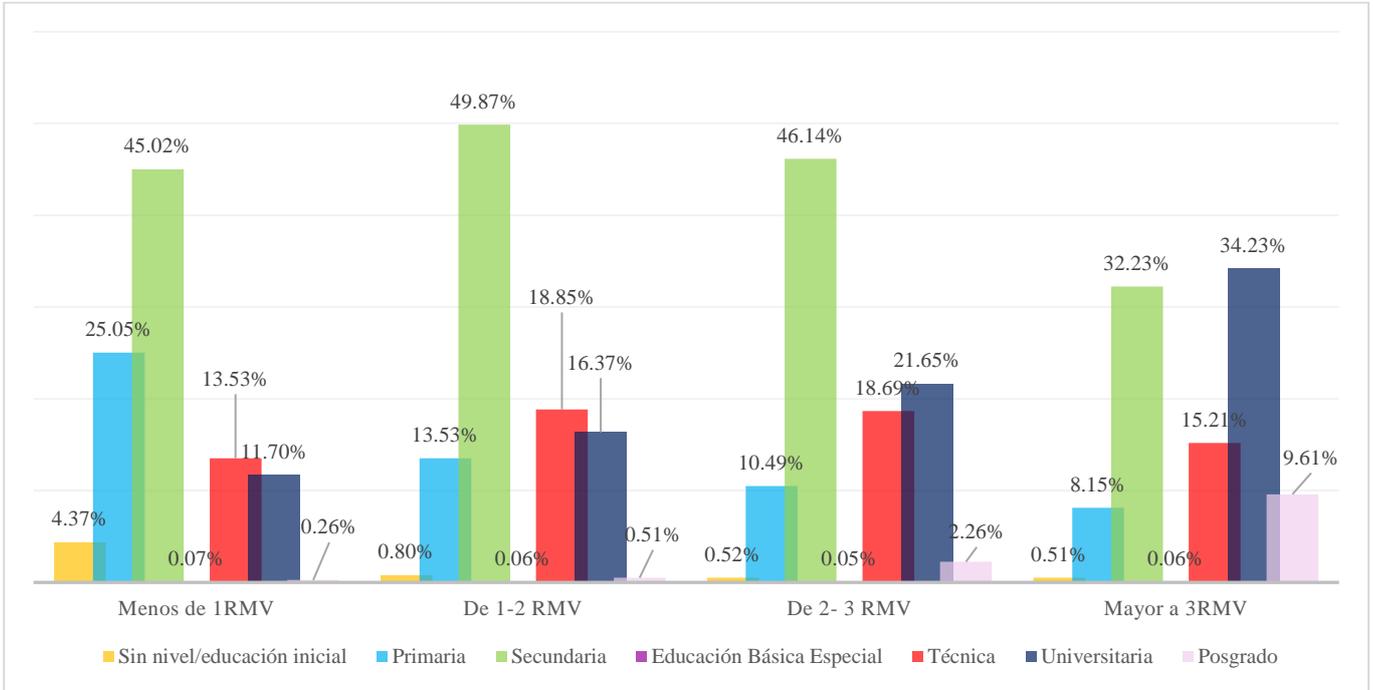


Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según categoría ocupacional para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. 1/ Independientes cuya unidad productiva pertenece al sector informal; los asalariados sin seguridad social financiada por su empleador y 2/ los trabajadores familiares no remunerados, independientemente de la naturaleza formal e informal de la unidad productiva donde laboral. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

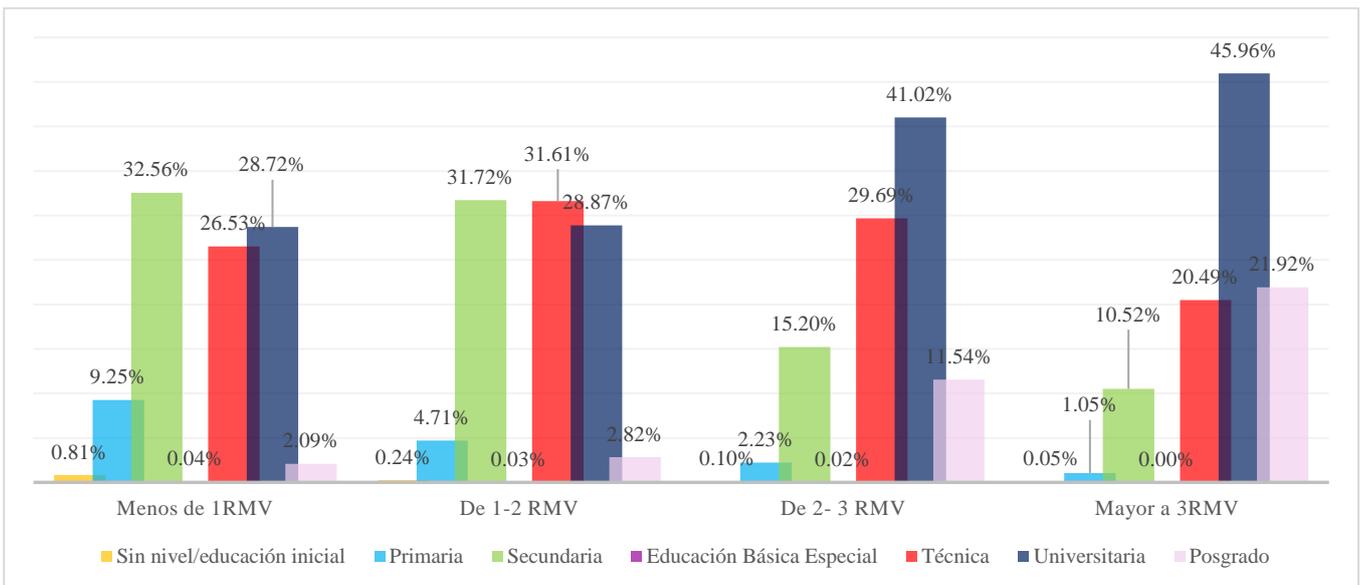
2.3.7 Rango de ingresos

FIGURA 17

Perú: Empleo informal por nivel educativo alcanzado y rango de ingresos, 2023



Perú: Empleo formal por nivel educativo alcanzado y rango de ingresos, 2023



Nota. La remuneración mínima vital (RMV), considera ingreso mínimo mensual de S/ 1,025. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (6.5e+04), likelihood-ratio (7.1e+04) y el ANOVA presentan una p=0.0000. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

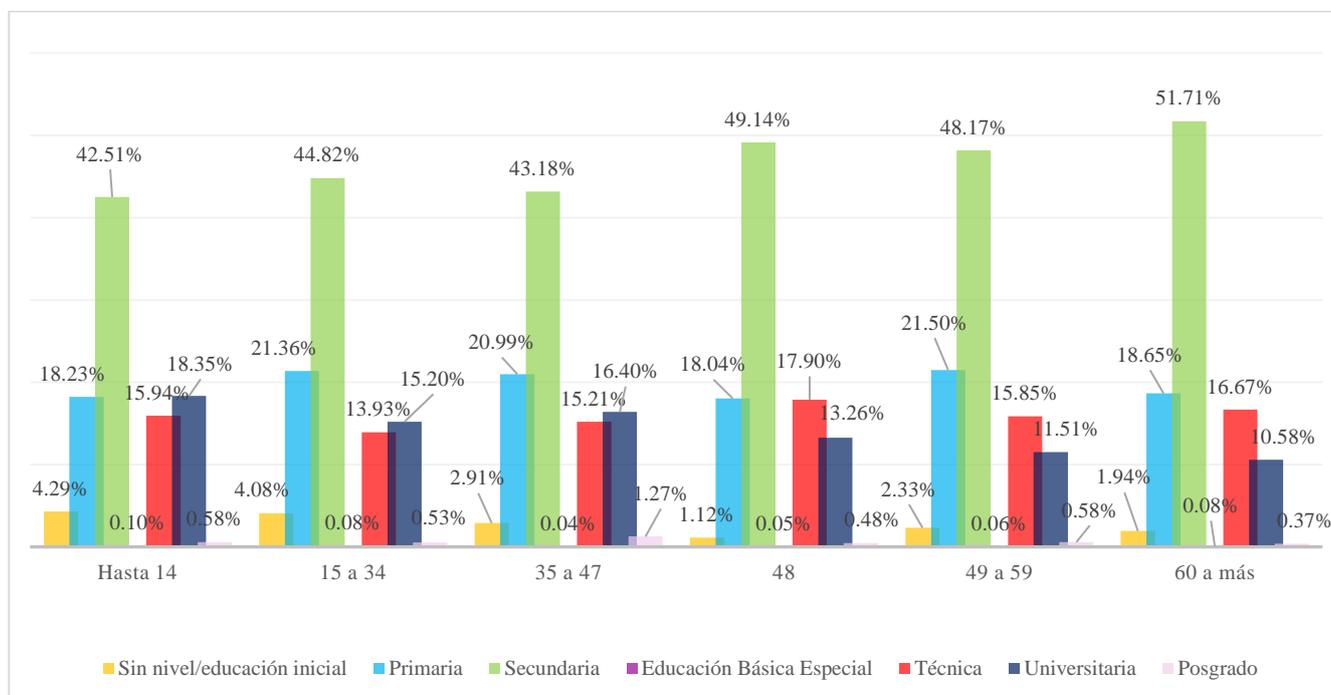
En el empleo informal, los datos indican que los empleadores tienen en su mayoría educación secundaria (47.20%), seguido por un 22.19% con primaria y un 16.98% con educación técnica. Los trabajadores independientes también predominan con educación secundaria (45.28%) y primaria (26.27%). En cuanto a los empleados informales, el 46.79% tiene secundaria, mientras que un 20.85% cuenta con educación universitaria y un 18.72% tiene educación técnica. Los ayudantes de un negocio de familia presentan una mayoría con secundaria (49.45%) y primaria (23.99%). En el caso de las trabajadoras del hogar, el 54.09% tiene educación secundaria, seguido por un 21.17% con primaria.

En el empleo formal, los empleadores tienen una alta representación de educación universitaria (39.87%) y técnica (24.12%), seguido por un 25.62% con educación secundaria. Los trabajadores independientes formales también muestran una importante proporción con educación universitaria (32.10%) y técnica (23.76%), mientras que el 31.00% cuenta con educación secundaria. Entre los empleados formales, el 37.01% tiene educación universitaria, seguido por un 29.34% con educación técnica y un 19.74% con educación secundaria. Para las trabajadoras del hogar, la mayoría (61.36%) tiene educación secundaria, mientras que un 17.42% cuenta con educación técnica. Los aprendices remunerados formales tienen una fuerte presencia de educación universitaria (90%).

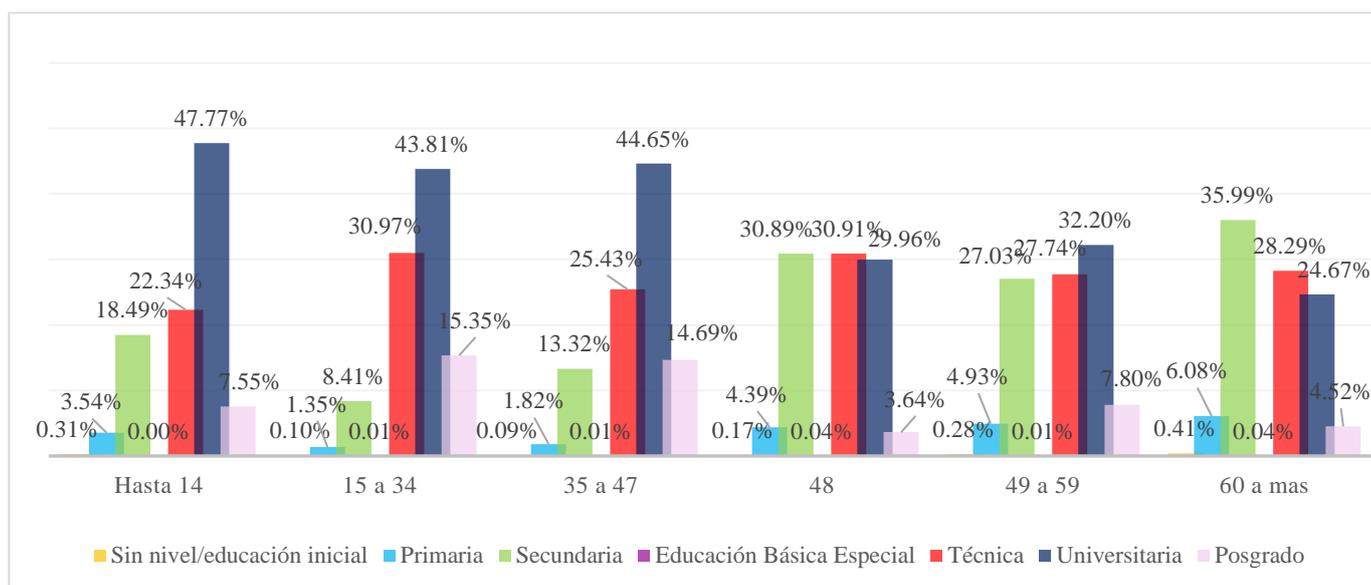
2.3.8 Rango de horas de trabajo

FIGURA 18

Perú: Empleo informal por nivel de educación alcanzada y rango de horas de trabajo, 2023



Perú: Empleo formal por nivel de educación alcanzada y rango de horas de trabajo, 2023



Nota. La tabla muestra los rangos de horas de trabajo. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (1.3e+04), likelihood-ratio (1.4e+04) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En el empleo informal, los datos desglosados según el nivel educativo y los rangos de ingreso (basados en la remuneración mínima vital - RMV) muestran que la mayoría de los trabajadores que ganan menos de 1 RMV tienen educación secundaria (45.02%), seguidos por un 25.05% con primaria y un 13.53% con educación técnica. En el rango de 1-2 RMV, el 49.87% de los trabajadores tiene secundaria, con un 18.85% con educación técnica y un 16.37% con educación universitaria. En el grupo que gana de 2 a 3 RMV, el 46.14% tiene educación secundaria, mientras que el 21.65% tiene educación universitaria. Para los que ganan más de 3 RMV, se observa una mayor concentración de trabajadores con educación universitaria (34.23%) y un 32.23% con secundaria.

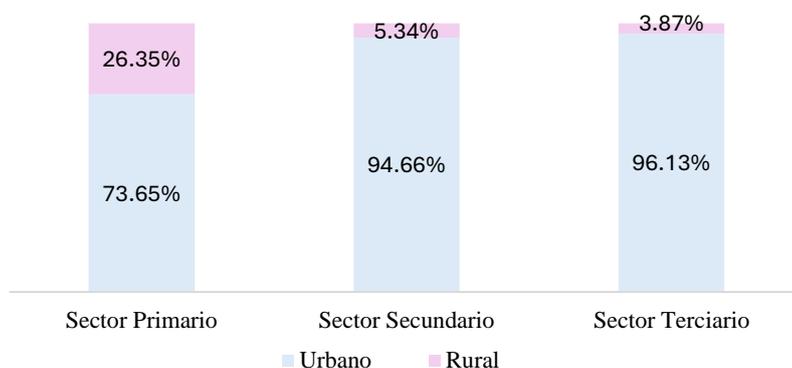
En el empleo formal, los trabajadores que ganan menos de 1 RMV tienen mayoritariamente educación secundaria (32.56%), seguido por un 28.72% con educación universitaria y un 26.53% con educación técnica. En el rango de 1-2 RMV, la proporción de trabajadores con educación técnica es alta (31.61%), mientras que un 28.87% tiene educación universitaria. Entre quienes ganan de 2 a 3 RMV, la mayoría (41.02%) tiene educación universitaria, mientras que un 29.69% tiene educación técnica. Finalmente, en el grupo de ingresos mayores a 3 RMV, la mayoría de los trabajadores formales tiene educación universitaria (45.96%), y un 21.92% tiene estudios de posgrado.

2.4 SECTORES ECONÓMICOS

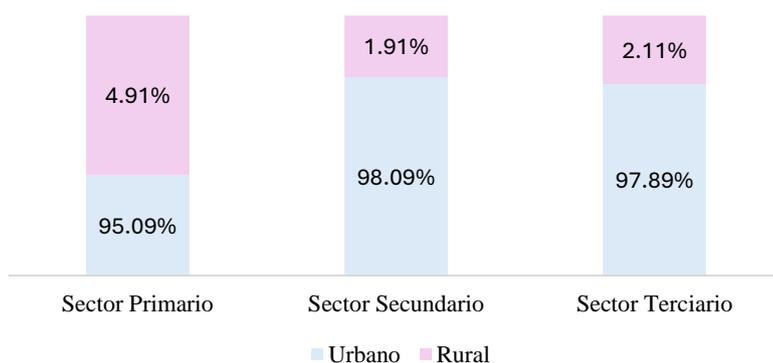
2.4.1 Área de residencia

FIGURA 19

Perú: Empleo informal por sectores económicos y áreas de residencia, 2023



Perú: Empleo formal por sectores económicos y áreas de residencia



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según el área de residencia para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.8e+03$), likelihood-ratio ($9.9e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las áreas de residencia estudiadas. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En el empleo informal, la distribución por sectores muestra una clara concentración en las áreas urbanas, especialmente en el sector terciario (96.13%) y sector secundario (94.66%). En contraste, el sector primario tiene una mayor presencia en áreas rurales (26.35%) en comparación con los otros sectores, aunque la mayoría de los trabajadores informales del sector primario siguen estando en zonas urbanas (73.65%).

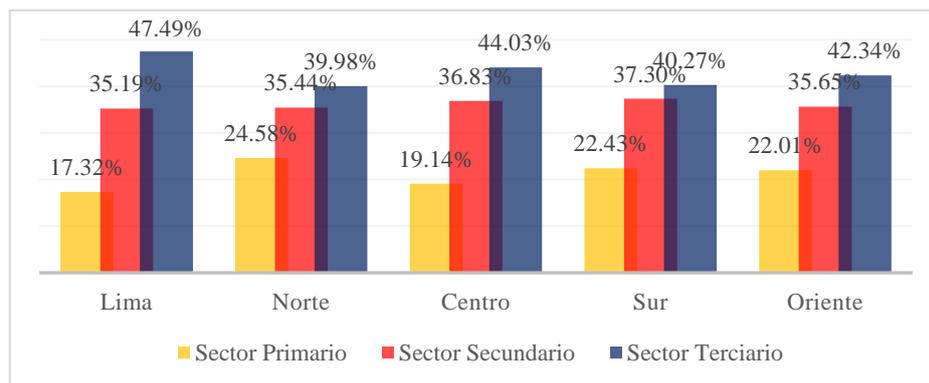
En el empleo formal, la concentración en las áreas urbanas es aún más pronunciada. El sector primario tiene el 95.09% de sus empleados formales en áreas urbanas y solo el 4.91% en áreas rurales. En el sector secundario, el 98.09% de los trabajadores formales están en áreas urbanas, mientras que solo el 1.91% en zonas rurales. El sector terciario

sigue la misma tendencia, con el 97.89% de los empleados formales en áreas urbanas y un 2.11% en zonas rurales.

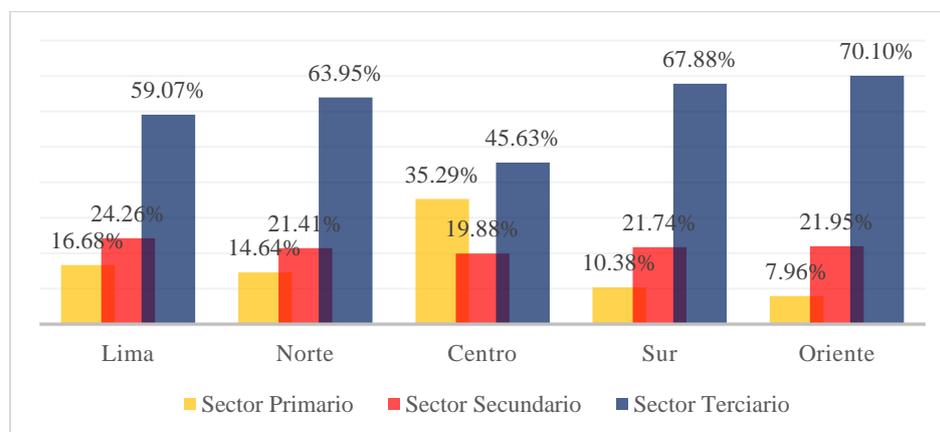
2.4.2 Macrorregiones

FIGURA 20

Perú: Empleo informal por sectores económicos y macrorregionales, 2023



Perú: Empleo informal por sectores económicos y macrorregionales, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según macrorregiones para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.8e+03$), likelihood-ratio ($9.9e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las macrorregiones estudiadas. Las macrorregiones comprenden los siguientes departamentos: (1) Lima: Provincia Constitucional del Callao y provincia de Lima. (2) Norte: Tumbes, Piura, Lambayeque, Cajamarca, La Libertad. (3) Centro: Lima (excluye provincia de Lima Metropolitana), Ancash, Junín, Cerro de Pasco, Huánuco, Huancavelica, Ayacucho, Ica. (4) Sur: Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco, Madre de Dios, Apurímac Puno. (5) Oriente: Loreto, Ucayali, Amazonas, San Martín. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

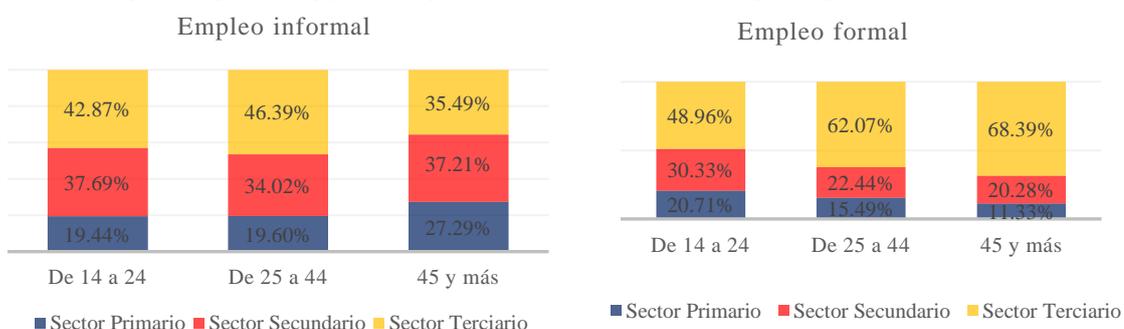
En el empleo informal, los sectores productivos varían notablemente según las macrorregiones. En Lima, la mayor parte de los trabajadores informales se encuentran en el sector terciario (47.49%), seguido por el sector secundario (35.19%) y el sector primario (17.32%). En la región Norte, el sector primario tiene una presencia más fuerte (24.58%) en comparación con Lima, mientras que el sector terciario es ligeramente menor (39.98%). En la región Centro, el sector secundario tiene una mayor representación (36.83%), mientras que el sector terciario sigue siendo predominante (44.03%). En la región Sur, el sector secundario tiene la mayor participación (37.30%), con una menor presencia del sector terciario (40.27%) en comparación con Lima. En la región Oriente, la estructura es similar, con el sector terciario representando el 42.34% de los trabajadores informales y el sector primario un 22.01%.

En el empleo formal, se observa una mayor concentración en el sector terciario en todas las regiones. En Lima, el sector terciario concentra el 59.07% de los trabajadores formales, seguido por el sector secundario (24.26%) y el sector primario (16.68%). En la región Norte, el sector terciario predomina aún más (63.95%), con una menor participación del sector primario (14.64%). En la región Centro, el sector primario tiene una mayor presencia en el empleo formal (35.29%), mientras que el sector terciario es menor (45.63%). En la región Sur, el sector terciario alcanza el 67.88%, con una participación mucho menor del sector primario (10.38%). En la región Oriente, el sector terciario domina con un 70.10%, siendo esta la mayor concentración de trabajadores formales en este sector en comparación con otras regiones.

2.4.3 Rango de edad

FIGURA 21

Perú: Empleo informal y formal por sectores económicos y rangos de edad, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según cohortes de edad para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (4.9e+03), likelihood-ratio (5.6e+03) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En el empleo informal, la distribución de los trabajadores por sectores productivos y rangos de horas trabajadas refleja diferencias significativas. Para aquellos que trabajan de 14 a 24 horas a la semana, el sector terciario concentra el 42.87% de los trabajadores, seguido por el sector secundario (37.69%) y el sector primario (19.44%). En el rango de 25 a 44 horas, el sector terciario sigue predominando con un 46.39%, mientras que el sector secundario disminuye ligeramente a un 34.02% y el sector primario se mantiene

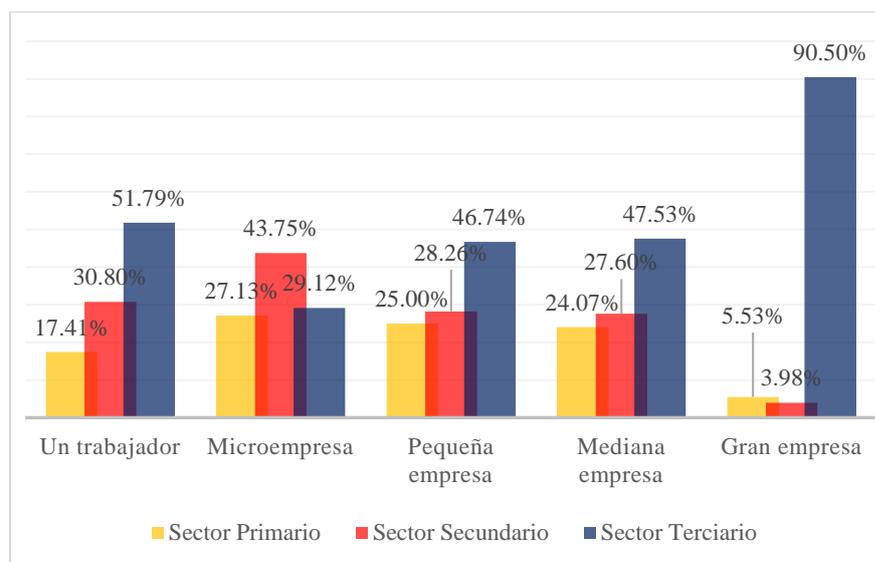
casi constante en 19.60%. En jornadas de 45 horas o más, el sector primario aumenta su participación al 27.29%, el sector secundario se mantiene en 37.21%, y el sector terciario disminuye ligeramente al 35.49%.

En el empleo formal, se observa una mayor concentración de trabajadores en el sector terciario, especialmente a medida que aumentan las horas trabajadas. En jornadas de 14 a 24 horas, el sector terciario concentra el 48.96% de los trabajadores, seguido por el sector secundario (30.33%) y el sector primario (20.71%). Para aquellos que trabajan entre 25 y 44 horas, el sector terciario aumenta su participación al 62.07%, mientras que el sector secundario disminuye a 22.44% y el sector primario a 15.49%. Finalmente, para jornadas de 45 horas o más, el sector terciario tiene la mayor concentración con un 68.39%, seguido por el sector secundario (20.28%) y el sector primario con la menor participación (11.33%).

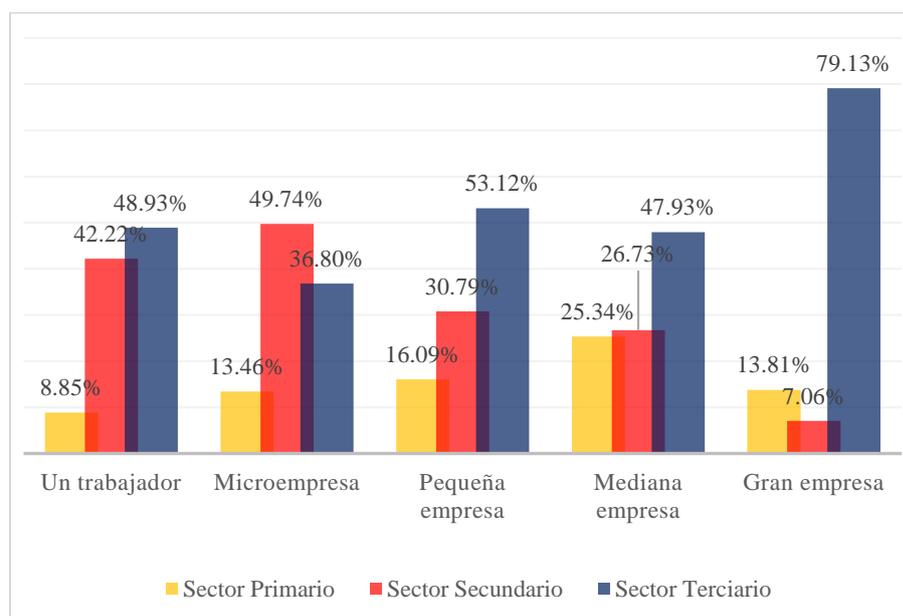
2.4.4 Tamaño de empresa

FIGURA 22

Perú: Empleo informal por sectores económicos y tamaño de empresa, 2023



Perú: Empleo formal por sectores económicos y tamaño de empresa, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según tamaño de empresa para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. (1) Microempresa considera de 2 a 9 trabajadores, (2) pequeña empresa considera de 10 a 49 trabajadores, (3) mediana empresa considera de 50 a 199 trabajadores y (4) gran empresa mayor a 200 trabajadores. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En el empleo informal, la distribución de los trabajadores por tamaño de empresa y sector productivo muestra diferencias significativas. En empresas de un trabajador, el sector terciario concentra el 51.79% de los empleados, seguido por el sector secundario (30.80%) y el sector primario (17.41%). Las microempresas muestran una mayor participación del sector secundario (43.75%), seguido del sector primario (27.13%) y el sector terciario (29.12%). Las pequeñas empresas tienen una mayor concentración en el sector terciario (46.74%), mientras que el sector primario y secundario tienen una participación más similar (25.00% y 28.26%, respectivamente). En las medianas empresas, el sector terciario sigue siendo predominante (47.53%), aunque el sector primario también tiene una alta participación (24.07%). En las grandes empresas, el sector terciario domina abrumadoramente con un 90.50%, mientras que el sector primario y secundario tienen participaciones mucho menores (5.53% y 3.98%, respectivamente).

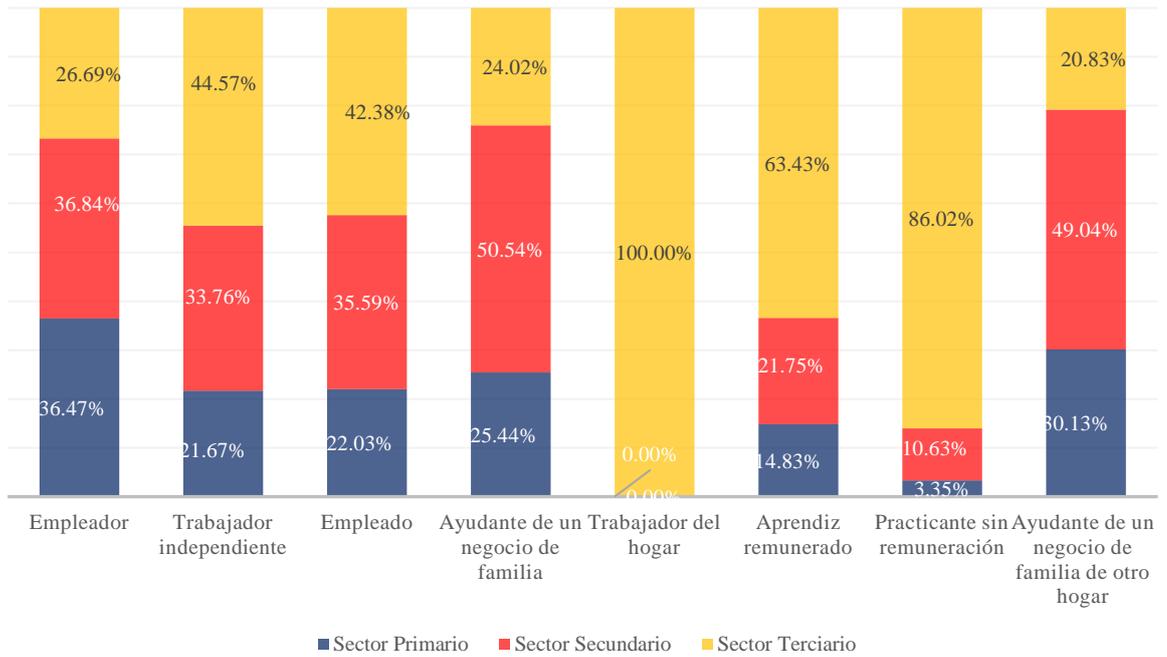
En el empleo formal, el panorama es algo diferente. En empresas de 1 trabajador, el sector terciario tiene una participación mayoritaria (48.93%), seguido del sector secundario (42.22%) y el sector primario (8.85%). Las microempresas están más concentradas en el sector secundario (49.74%), con una menor participación en el sector terciario (36.80%) y el sector primario (13.46%). En las pequeñas empresas, el sector terciario tiene una representación significativa (53.12%), mientras que el sector primario y secundario tienen una participación menor (16.09% y 30.79%, respectivamente). Las medianas empresas muestran una alta concentración en el sector primario (25.34%), seguido por el sector terciario (47.93%) y el sector secundario (26.73%). En las grandes empresas, el sector

terciario domina con un 79.13%, seguido del sector primario (13.81%) y una baja participación del sector secundario (7.06%).

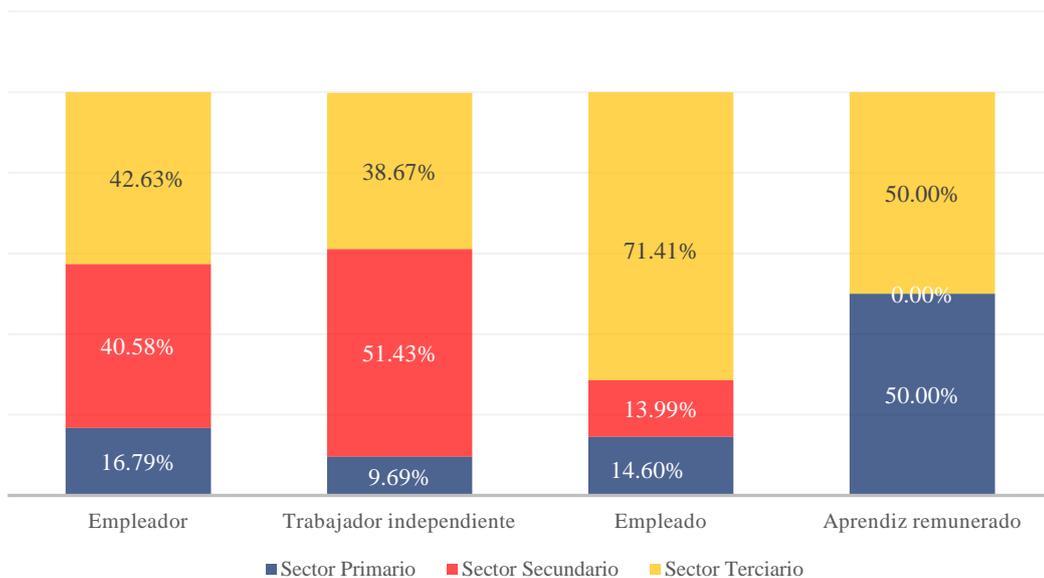
2.4.5 Categoría ocupacional

FIGURA 23

Perú: Empleo informal por sectores económicos y categoría ocupacional, 2023



Perú: Empleo formal por sectores económicos y categoría ocupacional, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según categoría ocupacional para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. 1/ Independientes cuya unidad productiva pertenece al sector informal; los asalariados sin seguridad social financiada por su empleador y 2/ los trabajadores familiares no remunerados, independientemente de la naturaleza formal e informal de la unidad productiva donde laboral. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

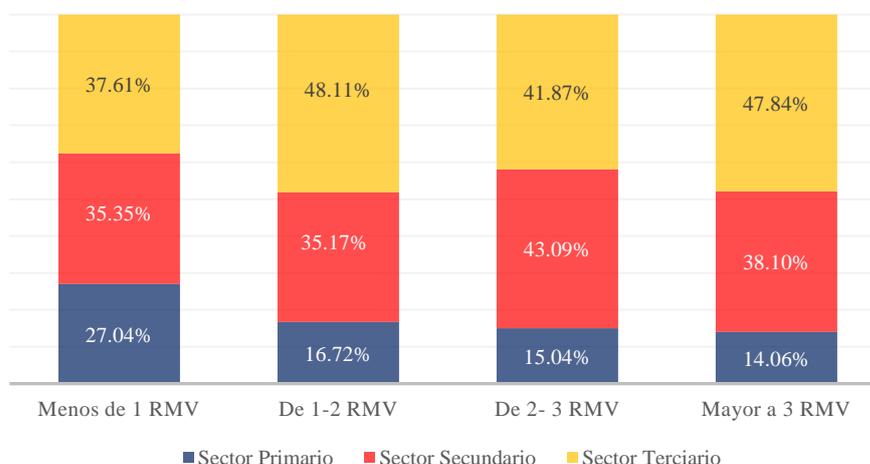
En el empleo informal, los empleadores tienen una distribución similar entre los tres sectores productivos, con un 36.47% en el sector primario, un 36.84% en el sector secundario, y un 26.69% en el sector terciario. Los trabajadores independientes están mayormente concentrados en el sector terciario (44.57%), aunque el sector secundario también tiene una representación importante (33.76%). Los empleados informales siguen una tendencia similar, con el 42.38% en el sector terciario y el 35.59% en el sector secundario. En cuanto a los ayudantes de negocios familiares, la mayoría se encuentra en el sector secundario (50.54%), seguido del sector primario (25.44%). Los trabajadores del hogar se concentran exclusivamente en el sector terciario (100%). Los aprendices remunerados y los practicantes sin remuneración también tienen una alta representación en el sector terciario, con el 63.43% y el 86.02%, respectivamente.

En el empleo formal, los empleadores están distribuidos principalmente en el sector secundario (40.58%) y el sector terciario (42.63%), mientras que el sector primario concentra el 16.79%. Los trabajadores independientes formales están mayormente en el sector secundario (51.43%) y en menor proporción en el sector terciario (38.67%). Los empleados formales se concentran abrumadoramente en el sector terciario (71.41%), con una menor representación en los sectores primario y secundario. Finalmente, los aprendices remunerados formales están divididos equitativamente entre el sector primario y el sector terciario (50% en cada uno), sin participación en el sector secundario.

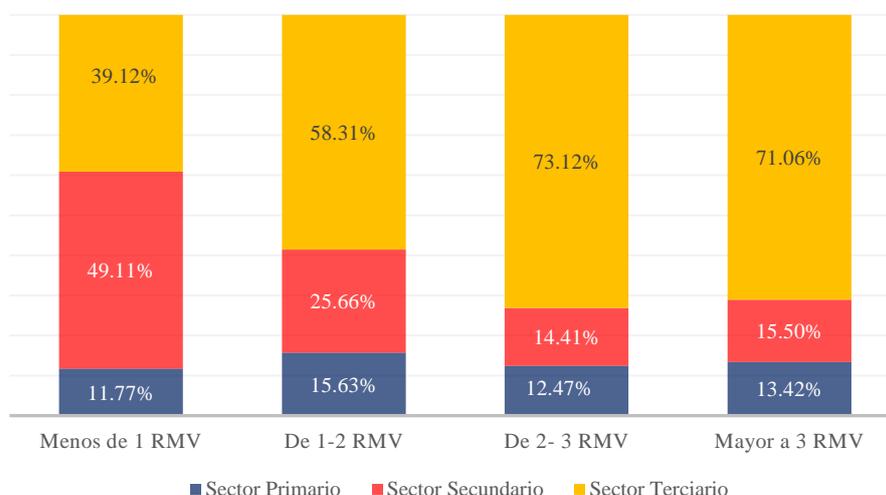
2.4.6 Rango de ingresos

FIGURA 24

Perú: Empleo informal por sectores económicos y rango de ingresos, 2023.



Perú: Empleo formal por sectores económicos y rango de ingresos, 2023.



Nota. La remuneración mínima vital (RMV), considera ingreso mínimo mensual de S/ 1,025. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (6.5e+04), likelihood-ratio (7.1e+04) y el ANOVA presentan una p=0.0000. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

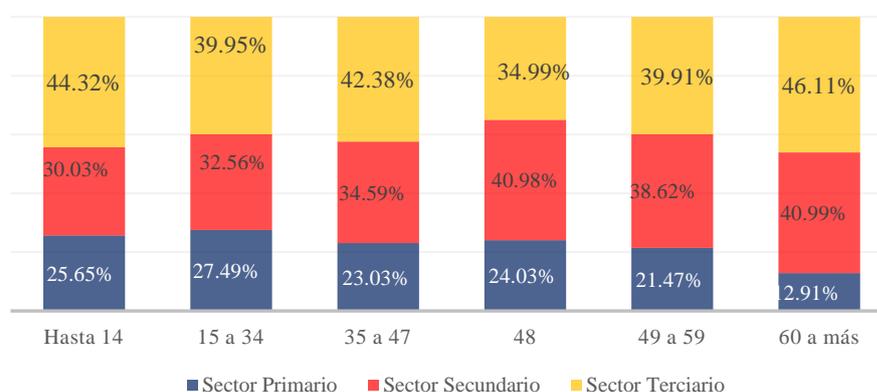
En el empleo informal, los trabajadores con ingresos menores a 1 RMV se concentran principalmente en el sector secundario (35.35%) y en el sector terciario (37.61%), con una proporción significativa en el sector primario (27.04%). A medida que aumentan los ingresos, la participación en el sector terciario crece, siendo del 48.11% en el rango de 1-2 RMV y del 47.84% para quienes ganan más de 3 RMV. El sector primario disminuye gradualmente a medida que aumentan los ingresos, pasando del 27.04% en el rango de menos de 1 RMV al 14.06% en más de 3 RMV. El sector secundario tiene una presencia constante en los distintos rangos de ingreso, alcanzando su pico en el rango de 2-3 RMV con un 43.09%.

En el empleo formal, los trabajadores con ingresos menores a 1 RMV están mayormente en el sector secundario (49.11%), seguido por el sector terciario (39.12%). A medida que los ingresos aumentan, la concentración en el sector terciario crece considerablemente, alcanzando el 73.12% para los trabajadores que ganan de 2 a 3 RMV y el 71.06% para quienes ganan más de 3 RMV. La participación del sector primario es menor en comparación con el empleo informal, siendo más alta en el rango de 1-2 RMV (15.63%), y más baja en los rangos de mayor ingreso. El sector secundario también disminuye a medida que los ingresos aumentan, pasando del 49.11% en el rango de menos de 1 RMV al 15.50% en más de 3 RMV.

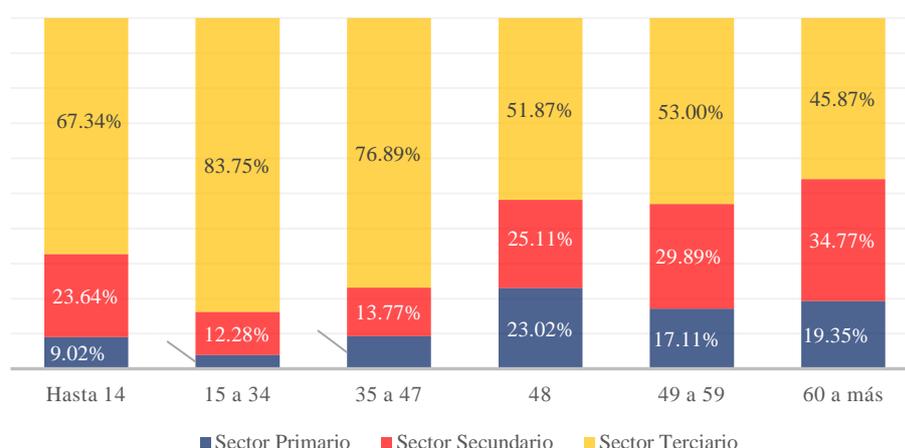
2.4.7 Horas de trabajo

FIGURA 25

Perú: Empleo informal por sectores económicos y horas de trabajo, 2023.



Perú: Empleo formal por sectores económicos y horas de trabajo, 2023.



Nota. La tabla muestra los rangos de horas de trabajo. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($1.3e+04$), likelihood-ratio ($1.4e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En el empleo informal, los trabajadores que laboran hasta 14 horas semanales se concentran en el sector terciario (44.32%), con el sector secundario y el sector primario teniendo una participación del 30.03% y 25.65%, respectivamente. A medida que aumentan las horas trabajadas, la participación del sector terciario se mantiene relativamente constante, mientras que el sector primario tiende a disminuir, pasando del 27.49% en jornadas de 15 a 34 horas al 12.91% en jornadas de 60 horas o más. El sector secundario alcanza su pico en jornadas de 48 horas (40.98%) y 60 horas o más (40.99%).

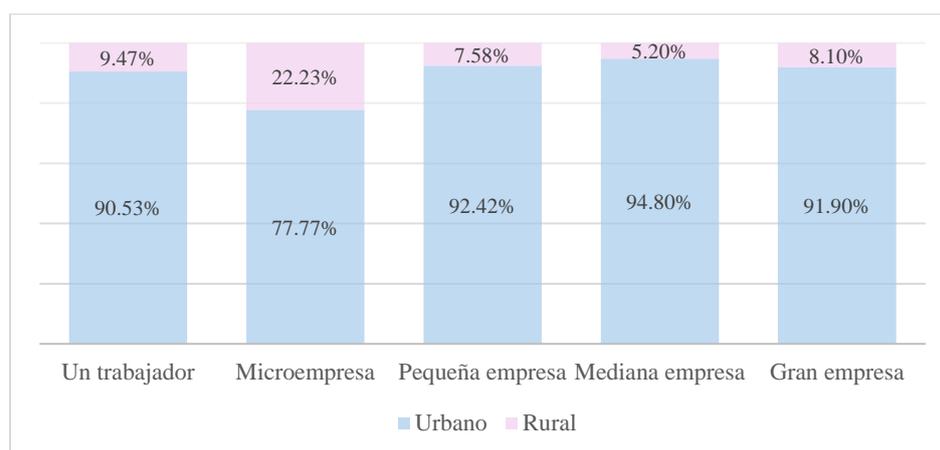
En el empleo formal, los trabajadores que laboran hasta 14 horas se concentran principalmente en el sector terciario (67.34%), con una baja participación del sector primario (9.02%) y el sector secundario (23.64%). A medida que las horas de trabajo aumentan, la proporción en el sector terciario disminuye levemente, pero sigue siendo el sector dominante, especialmente en jornadas de 15 a 34 horas (83.75%) y 35 a 47 horas (76.89%). El sector primario alcanza su mayor participación en jornadas de 48 horas (23.02%) y 60 horas o más (19.35%), mientras que el sector secundario muestra una presencia más constante a lo largo de los distintos rangos de horas trabajadas, alcanzando su pico en jornadas de 60 horas o más (34.77%).

2.5 TAMAÑO DE EMPRESA

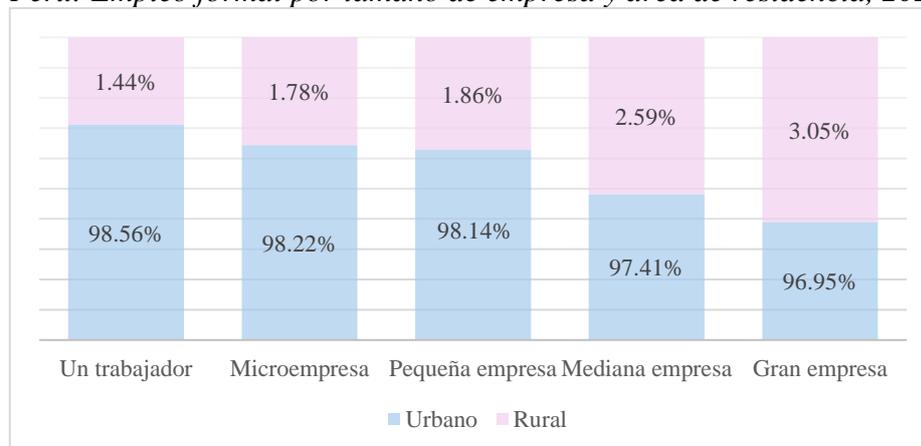
2.5.1 Área de residencia

FIGURA 26

Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y área de residencia, 2023.



Perú: Empleo formal por tamaño de empresa y área de residencia, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según el área de residencia para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (7.8e+03), likelihood-ratio (9.9e+03) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen

diferencias significativas entre las áreas de residencia estudiadas. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

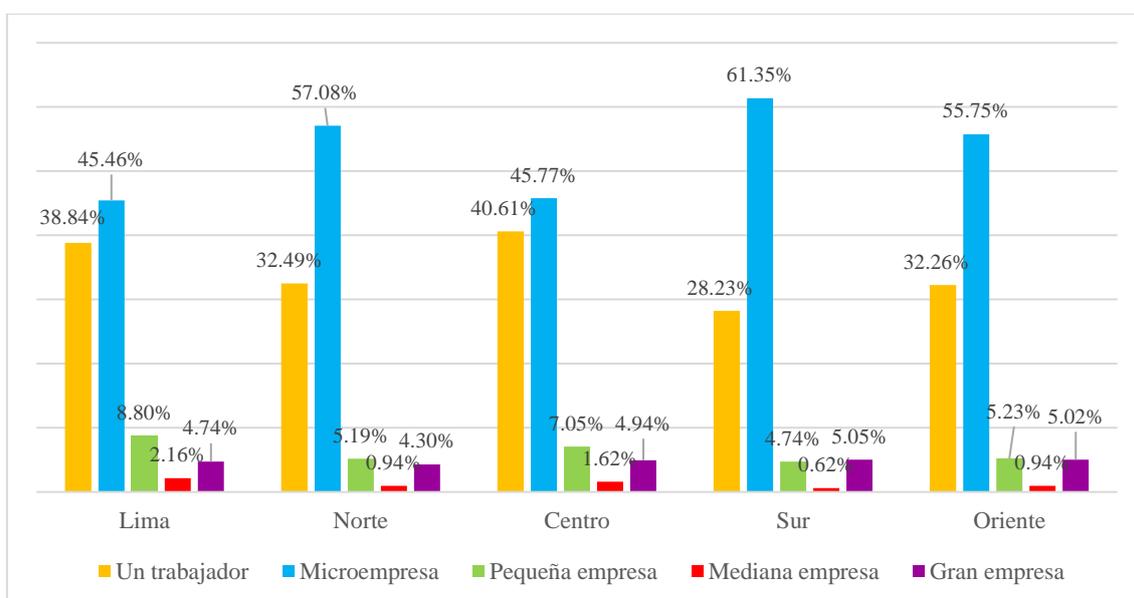
En el empleo informal, la gran mayoría de los trabajadores se concentran en áreas urbanas, independientemente del tamaño de la empresa. En empresas de un trabajador, el 90.53% de los trabajadores se encuentra en zonas urbanas, mientras que solo el 9.47% está en áreas rurales. En el caso de las microempresas, la participación urbana es del 77.77%, con un 22.23% en áreas rurales. En las pequeñas y medianas empresas, la concentración urbana aumenta significativamente, alcanzando el 92.42% y el 94.80% respectivamente, mientras que las áreas rurales representan solo el 7.58% y el 5.20%. En las grandes empresas, la participación urbana es del 91.90%, con un 8.10% en zonas rurales.

En el empleo formal, la concentración en áreas urbanas es aún más pronunciada. En empresas de un trabajador, el 98.56% de los empleados formales se encuentra en áreas urbanas, mientras que solo el 1.44% está en zonas rurales. Las microempresas también muestran una concentración urbana del 98.22%, con una pequeña participación rural del 1.78%. Las pequeñas y medianas empresas mantienen una tendencia similar, con una participación urbana de alrededor del 98% y rural de entre 1.86% y 2.59%. Las grandes empresas tienen una ligera disminución en la participación urbana (96.95%) y un aumento marginal en las áreas rurales (3.05%).

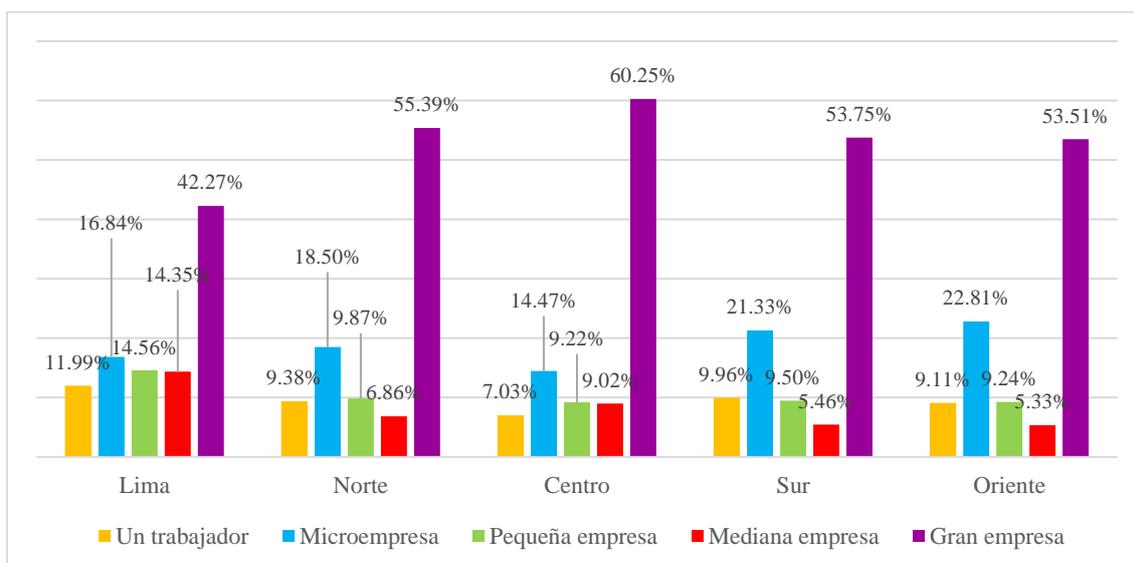
2.5.2 Macrorregiones

FIGURA 27

Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y macrorregiones, 2023.



Perú: Empleo formal por tamaño de empresa y macrorregiones, 2023.



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según macrorregiones para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.8e+03$), likelihood-ratio ($9.9e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las macrorregiones estudiadas. Las macrorregiones comprenden los siguientes departamentos: (1) Lima: Provincia Constitucional del Callao y provincia de Lima. (2) Norte: Tumbes, Piura, Lambayeque, Cajamarca, La Libertad. (3) Centro: Lima (excluye provincia de Lima Metropolitana), Ancash, Junín, Cerro de Pasco, Huánuco, Huancavelica, Ayacucho, Ica. (4) Sur: Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco, Madre de Dios, Apurímac Puno. (5) Oriente: Loreto, Ucayali, Amazonas, San Martín. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

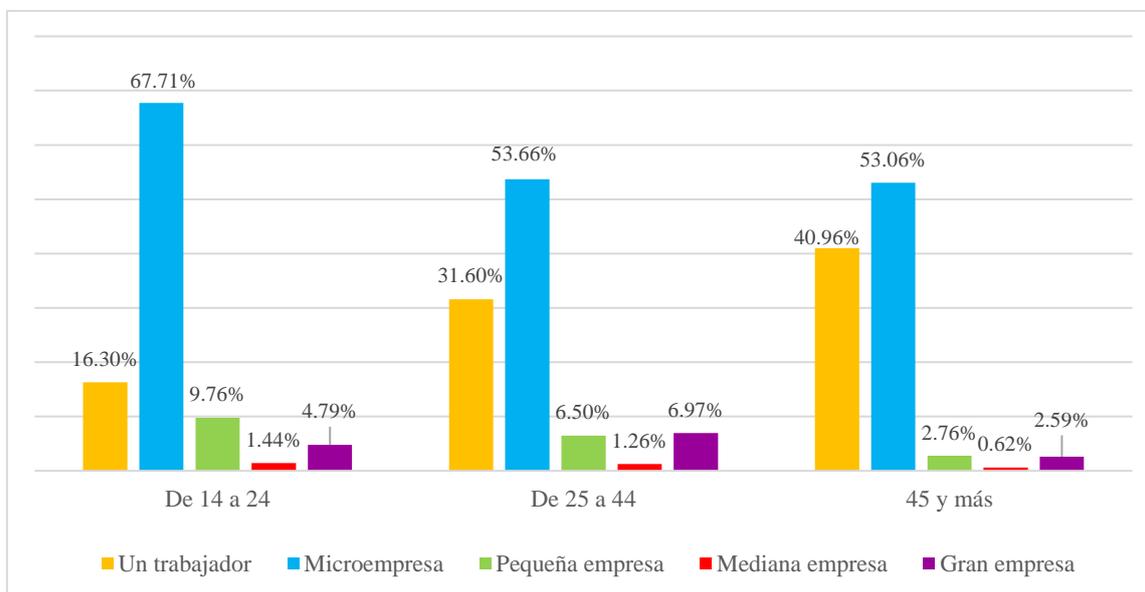
En el empleo informal, los trabajadores en empresas de 1 trabajador están principalmente concentrados en la macrorregión Centro (40.61%) y Lima (38.84%), mientras que la macrorregión Sur tiene la menor participación con un 28.23%. En las microempresas, la macrorregión Sur muestra la mayor concentración de empleo informal con un 61.35%, seguida por Oriente (55.75%) y Norte (57.08%). Las pequeñas empresas tienen una menor representación en todas las macrorregiones, destacando Lima con un 8.80%. Las medianas empresas tienen una presencia más reducida en el empleo informal, con un máximo de 2.16% en Lima. Finalmente, en las grandes empresas, la participación es mayor en el Centro (4.94%) y Oriente (5.02%).

En el empleo formal, las grandes empresas dominan en todas las macrorregiones, siendo más destacadas en el Centro (60.25%) y el Norte (55.39%). En las microempresas, la macrorregión Oriente tiene la mayor proporción de empleo formal con un 22.81%, seguida por el Sur (21.33%). En Lima, el empleo formal en medianas empresas es bastante elevado, alcanzando el 14.35%. Las pequeñas empresas tienen una participación bastante estable en todas las macrorregiones, con porcentajes que oscilan entre el 9.22% en el Centro y el 14.56% en Lima. Las empresas de 1 trabajador tienen la menor participación en todas las macrorregiones, con Lima registrando la mayor proporción en esta categoría (11.99%).

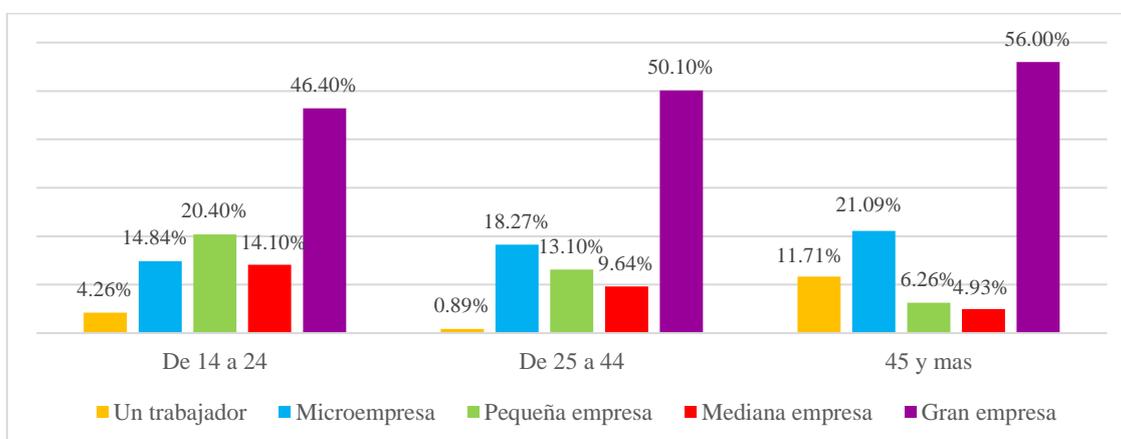
2.5.3 Rango de edades

FIGURA 28

Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y rango de edades, 2023.



Perú: Empleo formal por tamaño de empresa y rango de edades, 2023.



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según cohortes de edad para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($4.9e+03$), likelihood-ratio ($5.6e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En el análisis del empleo informal por grupos de edad y tamaño de empresa, los trabajadores entre 14 a 24 años están principalmente en microempresas (67.71%) y en empresas con un solo trabajador (16.30%). A medida que la edad avanza, los porcentajes cambian, observándose que el grupo de 45 años y más tiene una mayor participación en empresas de un trabajador (40.96%) y en microempresas (53.06%), con una baja representación en empresas más grandes como las grandes empresas (2.59%). En todas

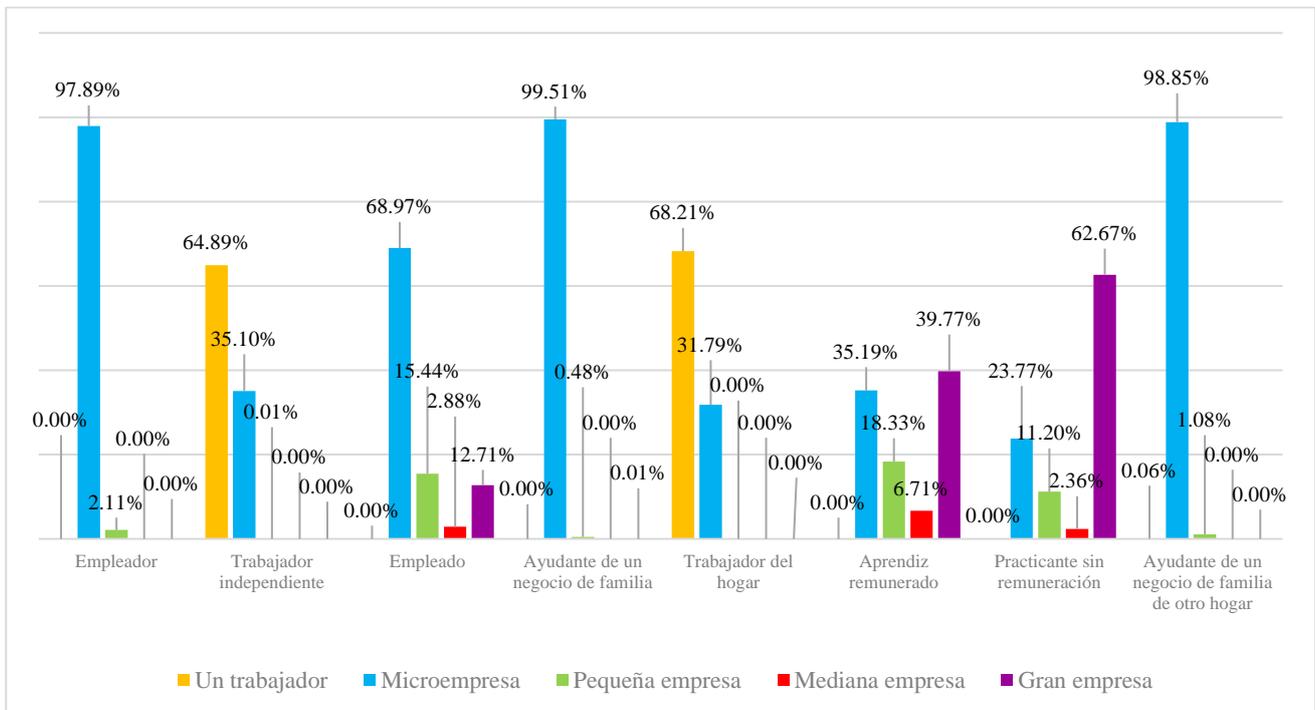
las edades, las microempresas mantienen una participación significativa, destacándose sobre las medianas y grandes empresas.

En cuanto al empleo formal, la participación de los jóvenes de 14 a 24 años es más alta en las grandes empresas (46.40%), seguido por una considerable presencia en pequeñas empresas (20.40%) y microempresas (14.84%). En los trabajadores de 25 a 44 años, se mantiene una tendencia similar, con una mayor presencia en grandes empresas (50.10%) y microempresas (18.27%). Finalmente, el grupo de 45 años y más tiene la mayor concentración en grandes empresas (56.00%), lo que resalta que a medida que se avanza en edad, hay una tendencia a ocupar posiciones formales en empresas de mayor tamaño.

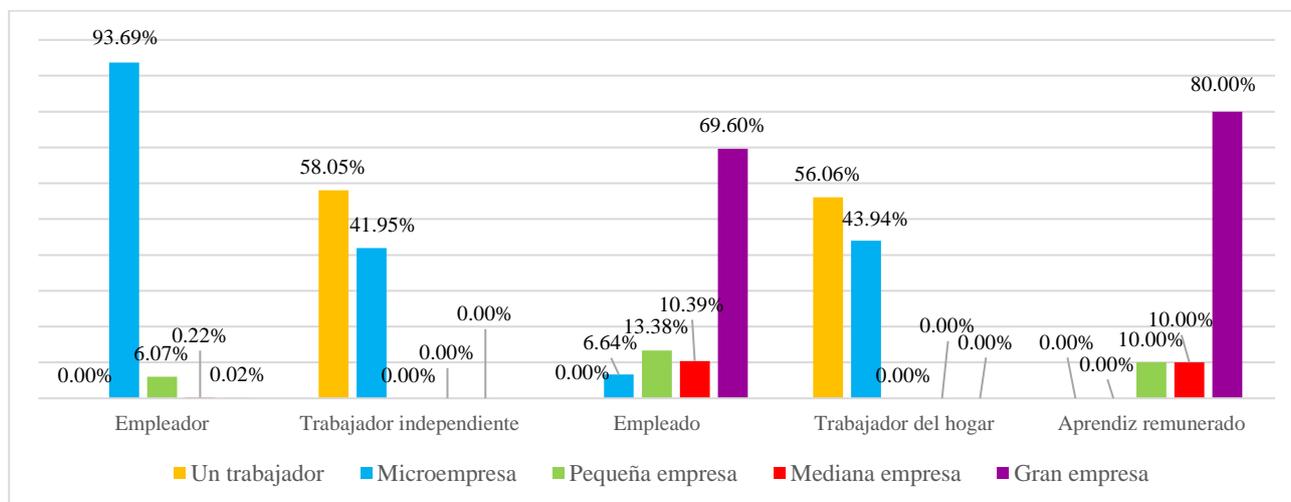
2.5.4 Categoría ocupacional

FIGURA 29

Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y categoría ocupacional, 2023.



Perú: Empleo formal por tamaño de empresa y categoría ocupacional, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según categoría ocupacional para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. 1/ Independientes cuya unidad productiva pertenece al sector informal; los asalariados sin seguridad social financiada por su empleador y 2/ los trabajadores familiares no remunerados, independientemente de la naturaleza formal e informal de la unidad productiva donde laboral. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

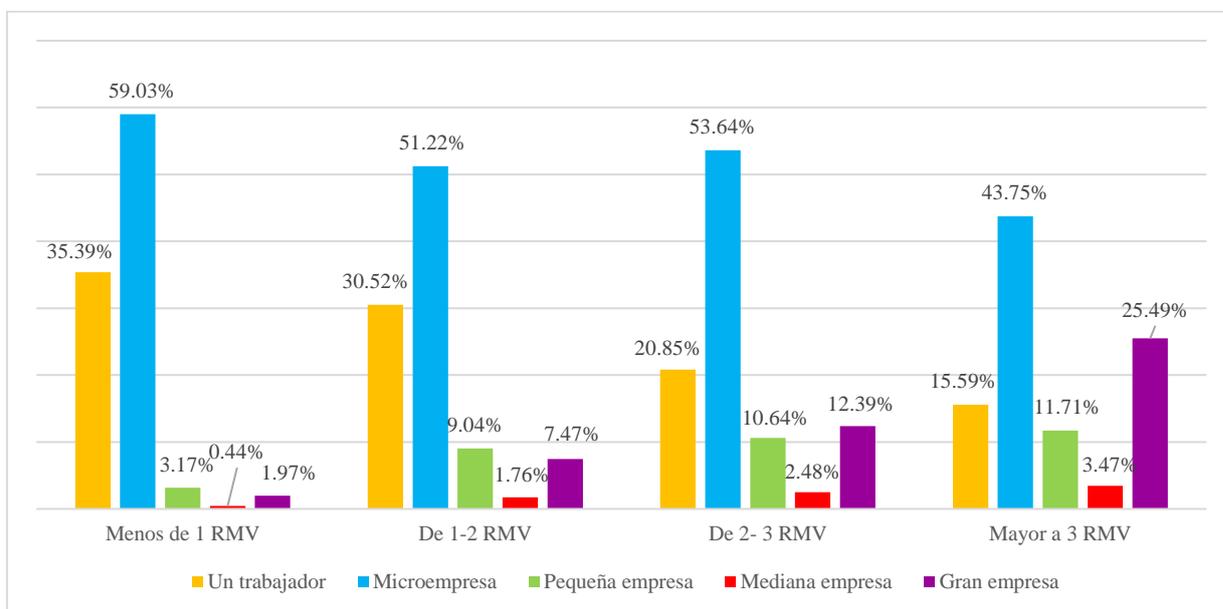
En el ámbito del empleo informal, los datos revelan que los trabajadores independientes conforman el mayor grupo en la categoría de "u Trabajador" con un 64.89%, mientras que los empleados que trabajan en "microempresas" representan el 68.97%. Los ayudantes de un negocio familiar se concentran abrumadoramente en microempresas (99.51%), con una proporción marginal en pequeñas y grandes empresas. Los trabajadores del hogar, en su mayoría (68.21%), laboran como "1 Trabajador", y los aprendices remunerados también están en gran medida en microempresas (35.19%). Los practicantes sin remuneración se distribuyen en su mayoría en microempresas (23.77%), aunque una proporción considerable está en grandes empresas (62.67%).

Por otro lado, en el empleo formal, las microempresas dominan varias categorías ocupacionales. Los empleadores están en gran medida concentrados en microempresas (93.69%), mientras que los empleados muestran una considerable presencia en grandes empresas (69.60%). Los trabajadores independientes están distribuidos principalmente entre microempresas (41.95%) y como "un Trabajador" (58.05%). Los trabajadores del hogar se encuentran predominantemente en microempresas (43.94%), y los aprendices remunerados se concentran en gran medida en grandes empresas (80%).

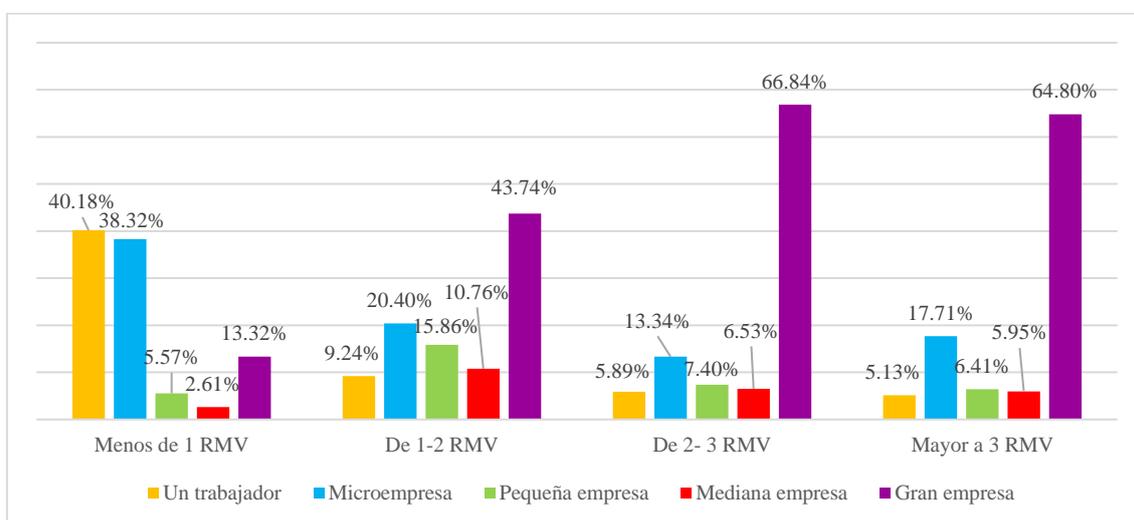
2.5.5 Rango de ingresos

FIGURA 30

Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y rangos de ingreso, 2023.



Perú: Empleo formal por tamaño de empresa y rangos de ingreso, 2023.



Nota. La remuneración mínima vital (RMV), considera ingreso mínimo mensual de S/ 1,025. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($6.5e+04$), likelihood-ratio ($7.1e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En el empleo informal, la mayor parte de los trabajadores que perciben menos de 1 RMV se encuentran en microempresas (59,03%), mientras que solo el 1,97% corresponde a grandes empresas. Para aquellos que perciben entre 1 y 2 RMV, el 51,22% también labora en microempresas, pero se nota un incremento en las grandes empresas con un 7,47%. En

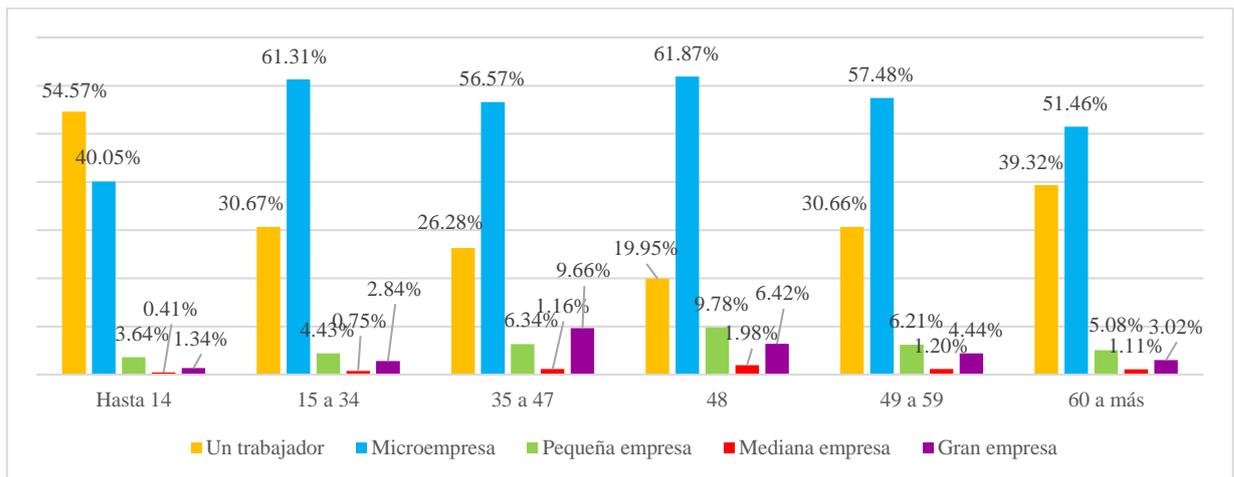
los rangos de 2 a 3 RMV y más de 3 RMV, la tendencia sigue mostrando una concentración en microempresas (53,64% y 43,75% respectivamente), aunque se observa un aumento considerable en grandes empresas con un 12,39% y 25,49%, respectivamente, conforme aumenta la remuneración.

Por otro lado, en el empleo formal, se aprecia una mayor diversificación según el tamaño de empresa. Los trabajadores que perciben menos de 1 RMV se concentran en trabajadores individuales (40,18%) y microempresas (38,32%). Sin embargo, en los rangos de ingresos más altos, como de 2 a 3 RMV y mayor a 3 RMV, el porcentaje de empleados en grandes empresas aumenta significativamente, alcanzando un 66,84% y 64,8% respectivamente.

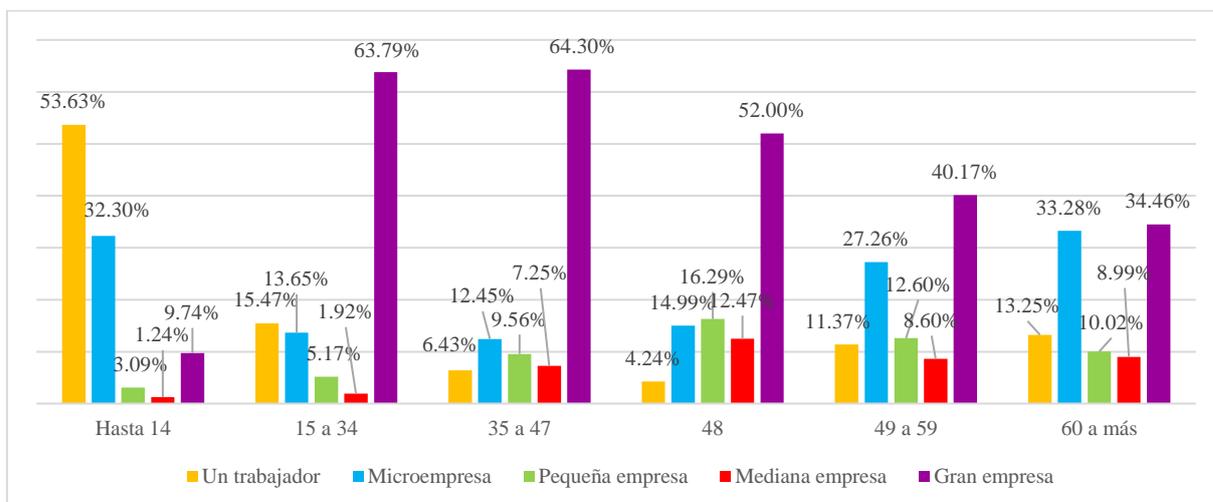
2.5.6 Horas de trabajo

FIGURA 31

Perú: Empleo informal por tamaño de empresa y rango de horas de trabajo, 2023.



Perú: Empleo formal por tamaño de empresa y rango de horas de trabajo, 2023.



Nota. La tabla muestra los rangos de horas de trabajo. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($1.3e+04$), likelihood-ratio ($1.4e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

El empleo informal, en términos del tamaño de las empresas, las microempresas ocupan un papel predominante, con una participación significativa tanto en los trabajadores por cuenta propia (64.89%) como en los empleados (68.97%). Las empresas más grandes, aunque con menor participación, también presentan niveles de informalidad relevantes, particularmente en el caso de los empleados, donde el 12.71% pertenece a grandes empresas. En cuanto a los rangos de ingresos, el empleo informal muestra que las microempresas son las que más concentran trabajadores con ingresos menores a una remuneración mínima vital (59.03%).

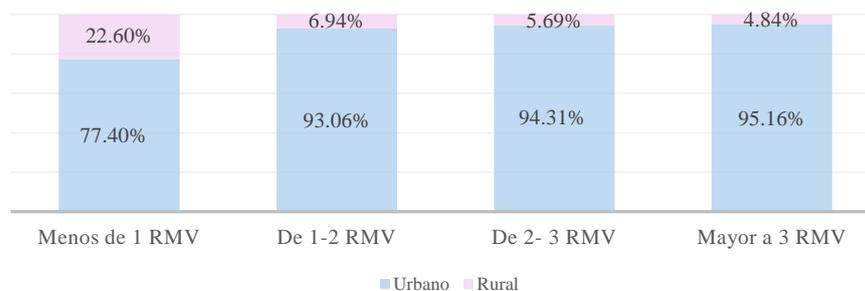
El empleo formal presenta un panorama distinto, con un mayor peso en las grandes empresas, particularmente en aquellos trabajadores con ingresos superiores a dos remuneraciones mínimas vitales, donde el 66.84% de los empleados pertenecen a grandes empresas. Este comportamiento es consistente también en términos de horas trabajadas, donde las grandes empresas concentran la mayor proporción de trabajadores que laboran más de 48 horas semanales (52%)

2.6 RANGO DE INGRESOS

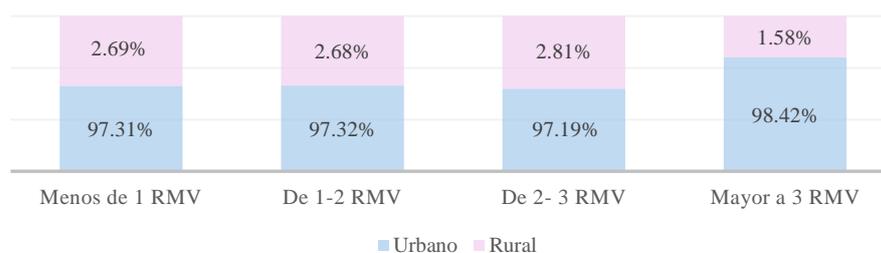
2.6.1 Área de residencia

FIGURA 32

Perú: Empleo informal por rango de ingresos y área de residencia, 2023.



Perú: Empleo formal por rango de ingresos y área de residencia, 2023



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según el área de residencia para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.8e+03$), likelihood-ratio ($9.9e+03$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las áreas de residencia estudiadas. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

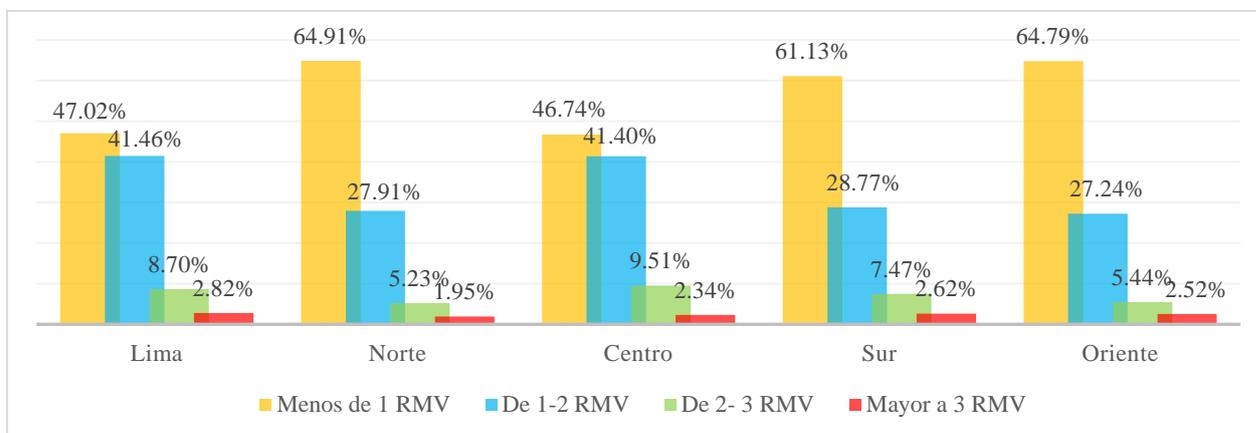
En cuanto al empleo informal, los datos revelan que el 77.4% de los trabajadores con ingresos menores a 1 RMV residen en zonas urbanas, mientras que el 22.6% pertenece a zonas rurales. Esta diferencia se amplía a medida que aumenta el nivel de ingresos, alcanzando el 95.16% de trabajadores en áreas urbanas y solo el 4.84% en áreas rurales para aquellos que ganan más de 3 RMV.

En cuanto al empleo formal, se observa una mayor concentración en las zonas urbanas en todos los niveles de ingresos. Los trabajadores que perciben menos de 1 RMV en áreas urbanas representan el 97.31%, mientras que en zonas rurales solo el 2.69%. A medida que aumentan los ingresos, la proporción de trabajadores formales urbanos se incrementa, alcanzando el 98.42% para aquellos que ganan más de 3 RMV, en contraste con el 1.58% en áreas rurales.

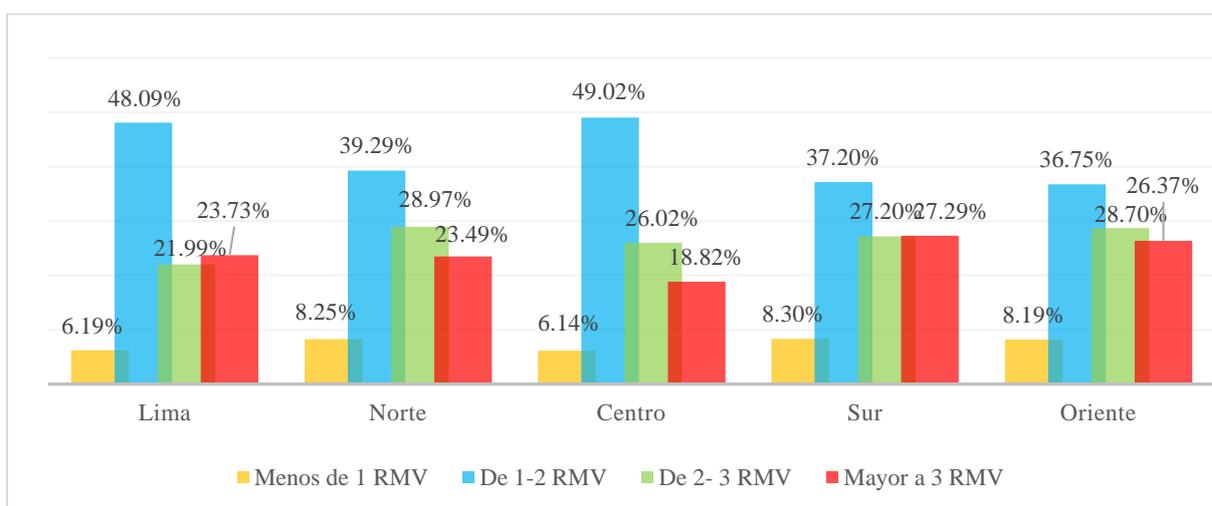
2.6.2 Macrorregiones

FIGURA 33

Perú: Empleo informal por rango de ingresos y macrorregiones, 2023.



Perú: Empleo informal por rango de ingresos y macrorregiones, 2023.



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según macrorregiones para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.8e+03$), likelihood-ratio ($9.9e+03$) y el ANOVA presentan un $p=0.0000$ lo que indica que existen diferencias significativas entre las macrorregiones estudiadas. Las macrorregiones comprenden los siguientes departamentos: (1) Lima: Provincia Constitucional del Callao y provincia de Lima. (2) Norte: Tumbes, Piura, Lambayeque, Cajamarca, La Libertad. (3) Centro: Lima (excluye provincia de Lima Metropolitana), Ancash, Junín, Cerro de Pasco, Huánuco, Huancavelica, Ayacucho, Ica. (4) Sur: Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco, Madre de Dios, Apurímac, Puno. (5) Oriente: Loreto, Ucayali, Amazonas, San Martín. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

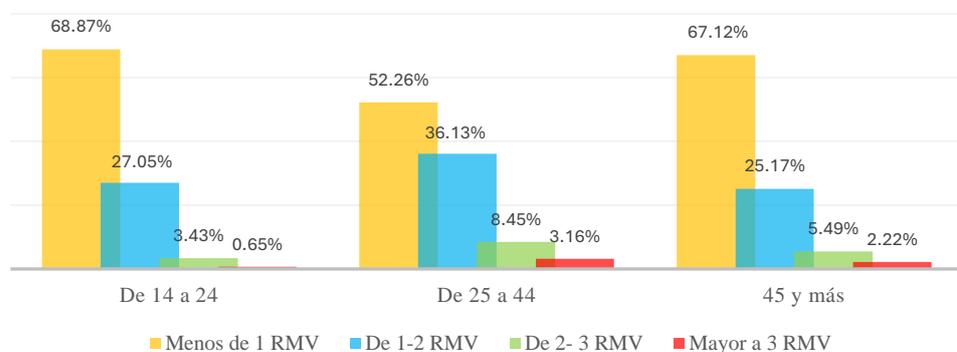
Analizando el empleo informal por macrorregiones y nivel de ingresos, en Lima el 47,02% de los trabajadores informales perciben menos de 1 RMV, mientras que en el Norte este porcentaje asciende a 64,91%, en el Centro es de 46,74%, en el Sur alcanza el 61,13% y en el Oriente es de 64,79%. En cuanto a los trabajadores con ingresos superiores a 3 RMV, los porcentajes son considerablemente menores: en Lima representan el 2,82%, en el Norte el 1,95%, en el Centro el 2,34%, en el Sur el 2,62% y en el Oriente el 2,52%.

En cuanto al empleo formal por macroregiones, el porcentaje de trabajadores que perciben menos de 1 RMV varía entre un 6,14% en la región Centro y un 8,25% en el Norte. Para los que ganan entre 1 y 2 RMV, Lima tiene el porcentaje más alto con un 48,09%, mientras que en la región Oriente es del 36,75%. Los ingresos de 2 a 3 RMV presentan una mayor concentración en el Norte con un 28,97% y la más baja en Lima con un 21,99%. Finalmente, los trabajadores con ingresos mayores a 3 RMV están más representados en el Sur con un 27,29%, seguido por el Oriente con un 26,37%, mientras que el Centro tiene el porcentaje más bajo con un 18,82%

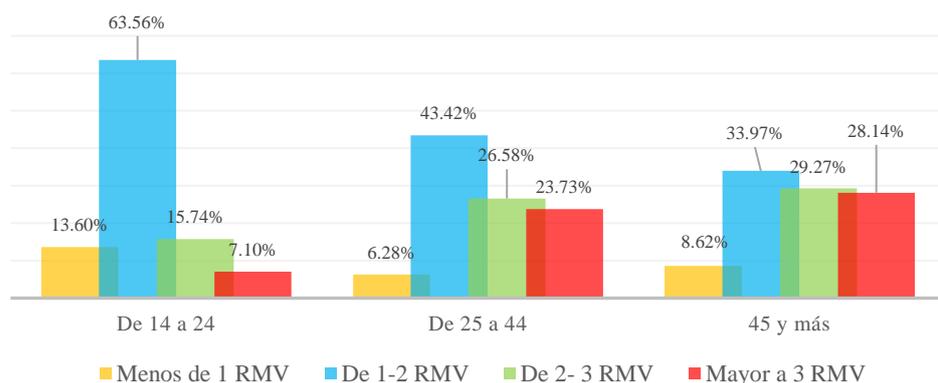
2.6.3 Rango de edad

FIGURA 34

Perú: Empleo informal por rango de ingresos y rango de edades, 2023.



Perú: Empleo formal por rango de ingresos y rango de edades, 2023.



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según cohortes de edad para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson (4.9e+03), likelihood-ratio (5.6e+03) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

En el empleo informal, se observa que el rango de edad de 14 a 24 años presenta una alta concentración en el tramo de menos de 1 RMV (68.87%), mientras que a medida que aumenta el ingreso, los porcentajes disminuyen, llegando al 0.65% en el tramo mayor a 3

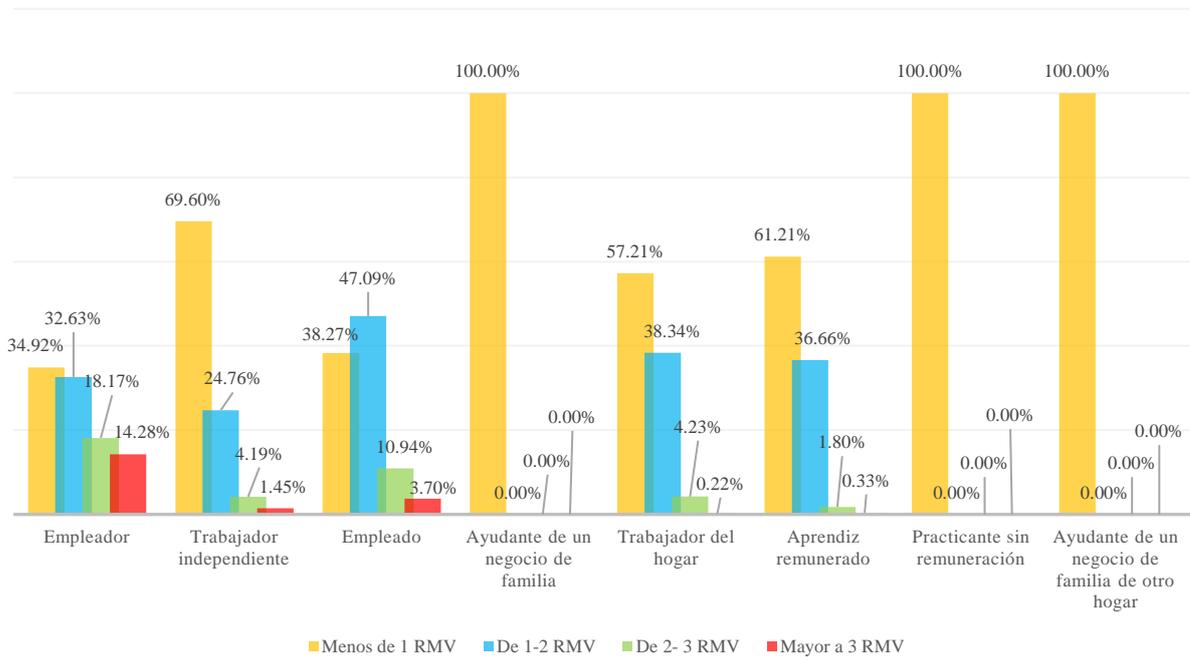
RMV. Para el rango de edad de 25 a 44 años, el 52.26% se encuentra en el tramo de menos de 1 RMV, con una mayor diversificación en tramos superiores, destacando un 8.45% en el tramo de 2 a 3 RMV y un 3.16% en el mayor a 3 RMV. Finalmente, en el grupo de 45 años y más, el 67.12% se ubica en el tramo de menos de 1 RMV, y los porcentajes se reducen progresivamente a medida que los ingresos aumentan, con un 2.22% en el tramo mayor a 3 RMV.

En el empleo formal, los jóvenes de 14 a 24 años tienen una mayor presencia en el tramo de 1 a 2 RMV (63.56%), seguido del tramo de menos de 1 RMV con un 13.6%. A medida que los ingresos aumentan, el porcentaje se reduce, siendo el 7.1% en el tramo mayor a 3 RMV. En el grupo de 25 a 44 años, se observa una mayor distribución en los tramos de 1 a 2 RMV (43.42%) y de 2 a 3 RMV (26.58%), mientras que en el tramo mayor a 3 RMV alcanza el 23.73%. En el grupo de 45 años y más, hay una mayor presencia en los tramos de 2 a 3 RMV (29.27%) y en el mayor a 3 RMV (28.14%), lo que sugiere una tendencia hacia mayores ingresos en este grupo de edad dentro del empleo formal

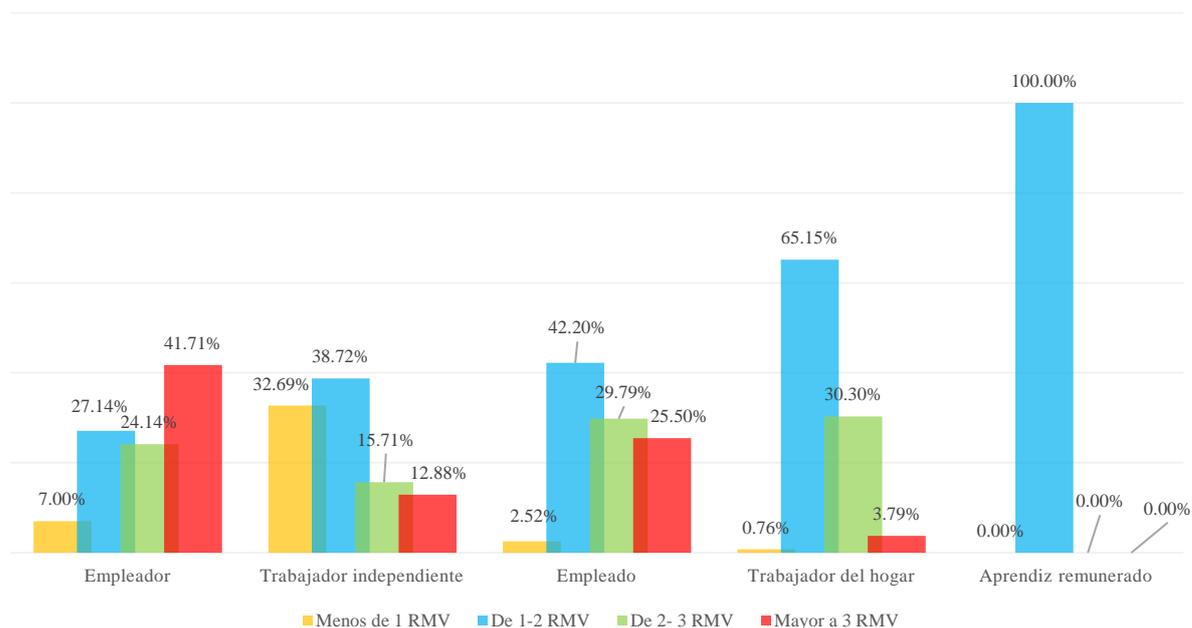
2.6.4 Categoría ocupacional

FIGURA 35

Perú: Empleo informal por rango de ingresos y categoría ocupacional, 2023.



Perú: Empleo formal por rango de ingresos y categoría ocupacional, 2023.



Nota. La tabla presenta la situación del empleo del Perú según categoría ocupacional para el año 2023. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($7.7e+04$), likelihood-ratio ($7.6e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. 1/ Independientes cuya unidad productiva pertenece al sector informal; los asalariados sin seguridad social financiada por su empleador y 2/ los trabajadores familiares no remunerados, independientemente de la naturaleza formal e informal de la unidad productiva donde laboral. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

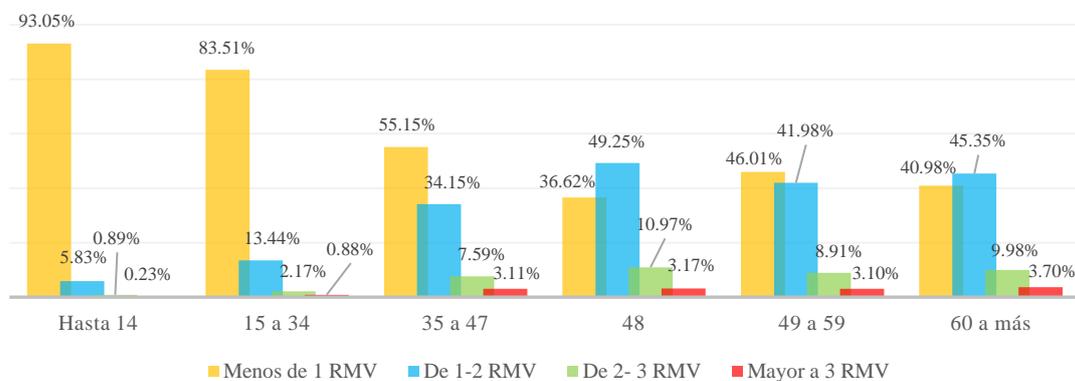
En cuanto al empleo informal, el 34.92% de los empleadores recibe menos de 1 RMV, mientras que el 32.63% gana entre 1 y 2 RMV, y solo un 14.28% supera los 3 RMV. Los trabajadores independientes presentan una fuerte concentración en los niveles más bajos, con el 69.6% ganando menos de 1 RMV, seguido de un 24.76% que gana entre 1 y 2 RMV. Por su parte, los empleados tienen una mayor representación en el rango de 1 a 2 RMV (47.09%), pero un 38.27% de ellos gana menos de 1 RMV. Los ayudantes de negocios familiares, tanto del propio hogar como de otro, muestran una distribución en la que el 100% gana menos de 1 RMV, sin presencia en los niveles superiores. Finalmente, los practicantes sin remuneración y los aprendices remunerados también muestran una alta concentración en los niveles más bajos de ingresos.

En el caso del empleo formal, el 0.07% de los empleadores recibe menos de 1 RMV, mientras que un 0.4171% supera los 3 RMV. Los trabajadores independientes presentan una distribución similar con el 0.3872% ganando entre 1 y 2 RMV, y un 0.1288% supera los 3 RMV. Los empleados en su mayoría se concentran entre los que ganan de 1 a 2 RMV, con un 0.422% en esta categoría. Los trabajadores del hogar tienen una notable concentración en el rango de 1 a 2 RMV (0.6515%), mientras que los aprendices remunerados se concentran totalmente en este mismo rango.

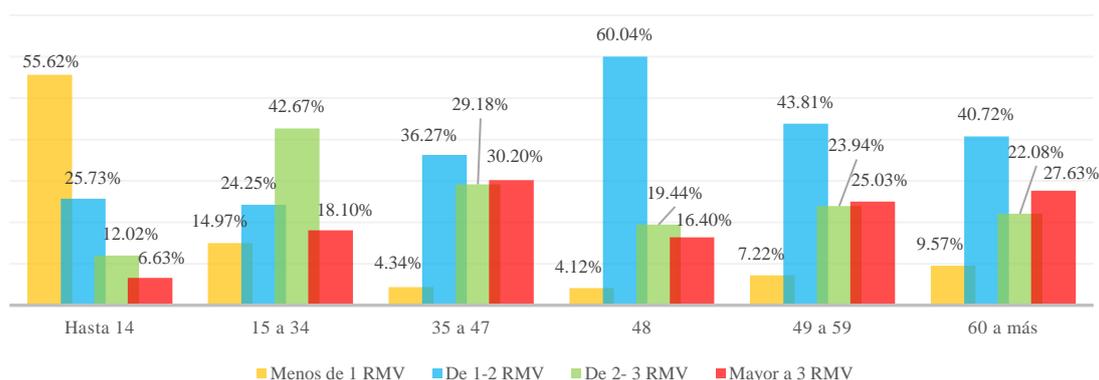
2.6.5 Horas de trabajo

FIGURA 36

Perú: Empleo informal por rango de ingresos y horas de trabajo, 2023.



Perú: Empleo formal por rango de ingresos y horas de trabajo, 2023.



Nota. La tabla muestra los rangos de horas de trabajo. Las pruebas estadísticas de Chi cuadrado de Pearson ($1.3e+04$), likelihood-ratio ($1.4e+04$) y el ANOVA presentan una $p=0.0000$. Fuente: INEI (2023). Encuesta Permanente de Empleo Nacional-EPEN Departamentos. Período Anual (En-Dic)

Para el empleo informal, las estadísticas muestran que la mayoría de los trabajadores que laboran menos de 1 RMV se concentran en jornadas cortas, con el 93.05% en el grupo de aquellos que trabajan hasta 14 horas semanales. Este porcentaje disminuye conforme se aumenta el rango de horas, ya que, en el grupo de 15 a 34 horas semanales, el 83.51% trabaja menos de 1 RMV, mientras que en el rango de 35 a 47 horas el 55.15% de los empleados trabaja menos de 1 RMV. A partir de las 48 horas de trabajo semanal, solo el 36.62% sigue laborando en este rango, mientras que el 49.25% está en el rango de 1-2 RMV, indicando una mayor dedicación horaria en estos grupos.

A su vez, en el empleo formal, para los que trabajan hasta 14 horas semanales, el 55.62% gana menos de 1 RMV, mientras que solo el 25.73% está en el rango de 1-2 RMV. En los trabajadores que laboran entre 15 y 34 horas, el 42.67% se encuentra en el rango de 2-3 RMV, con un 24.25% que percibe entre 1-2 RMV. Para aquellos que trabajan 48 horas o

más, el porcentaje de quienes ganan más de 3 RMV es significativo, alcanzando el 25.03% en el grupo de 49 a 59 horas, y el 27.63% para quienes trabajan más de 60 horas a la semana.

3 RESUMEN EJECUTIVO

La informalidad está más extendida entre los trabajadores con menor educación y menores ingresos, mientras que la formalidad se asocia con niveles educativos más altos, mayores ingresos y sectores con mayor estabilidad económica. Este informe resalta la importancia de fortalecer la educación y la formalización en los sectores de menor productividad para mejorar las condiciones laborales y salariales de los trabajadores.

Empleo informal:

En términos de ingresos, los trabajadores informales con menores ingresos (menos de 1 RMV) predominan en casi todas las categorías evaluadas, alcanzando cifras superiores al 60% en algunos casos, como en trabajadores hasta las 14 horas de trabajo y en ciertos sectores como la agricultura y microempresas.

Las microempresas y los pequeños negocios muestran una alta concentración de empleados en el sector informal, especialmente en el sector primario y secundario, donde se observa una clara dependencia de trabajadores que ganan entre 1-2 RMV y menos.

En relación con la educación, un porcentaje significativo de los trabajadores en el sector informal poseen solo educación secundaria o primaria, lo cual resalta una correlación entre la falta de acceso a educación superior y la informalidad laboral.

Empleo formal:

En el sector formal, los trabajadores con mayores ingresos (más de 3 RMV) se concentran en sectores con mayor educación, como los que poseen títulos universitarios y de posgrado, siendo este último grupo predominantemente empleado en grandes empresas y en el sector terciario.

La formalidad está altamente relacionada con el tamaño de la empresa: las grandes empresas presentan una alta proporción de empleo formal comparado con las micro y pequeñas empresas, que aún sostienen una proporción significativa de trabajo informal.

Las horas de trabajo también reflejan una diferencia entre la formalidad e informalidad, donde los empleados con menos horas de trabajo tienden a estar en sectores informales, mientras que los empleados con más de 48 horas a la semana están predominantemente en sectores formales con mejores condiciones salariales.

4 BIBLIOGRAFÍA

- INEI. (2021). *Producción y Empleo Informal en el Perú*. Lima: Instituto Nacional de Estadística e Informática .
- INEI. (2023). *Encuesta Permanente de Empleo Nacional 2023*. Lima: Instituto Nacional de Estadística e Informática.
- INEI. (2024). *PERÚ: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades*. Lima: Instituto Nacional de Estadística e Informática. Obtenido de <https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/epenacional-ivt2023.pdf>
- Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2023). *Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN) 2023 Trimestre Móvil (May-Jun-Jul)*. Lima: INEI. Obtenido de <https://www.datosabiertos.gob.pe/dataset/encuesta-permanente-de-empleo-nacional-epen-2023-trimestre-m%C3%B3vil-may-jun-jul-instituto>
- OIT. (2003). *Informe de la Conferencia. Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de <https://webapps.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb289/pdf/icls-17.pdf>
- OIT. (2018). *Reunión de expertos en el marco de los preparativos de la 20.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de <https://ilostat.ilo.org/es/about/standards/icls/?playlist=4194a13&video=38313ec>
- OIT. (2023). *21.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)*.
- OIT. (2023). *Resolución I. Resolución sobre las estadísticas de la economía informal. 21.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/normativeinstrument/wcms_901703.pdf

Anexo 1
Ficha Técnica:
Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN) 2023

| Descripción | |
|-------------------------|---|
| Objetivo | Proveer indicadores de empleo, desempleo y otros referentes sobre el mercado laboral |
| Propósito | La EPEN fue implementada en abril de 2021 por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) para proporcionar información continua y actualizada sobre el mercado laboral peruano. Esta encuesta es la mayor fuente de datos especializados en empleo en Perú, cubriendo aspectos como la ocupación, informalidad y desempleo |
| Cobertura Geográfica | Nacional: 24 departamentos y la Provincia Constitucional del Callao |
| Cobertura Temporal | Enero a diciembre de 2023 |
| Población | Residentes habituales en viviendas particulares, excluye viviendas colectivas |
| Diseño Muestral | Estratificado, probabilístico, bietápico, independiente por departamento |
| Tamaño de muestra | 34,368 viviendas en 31,875 segmentos compactos |
| Método de Entrevista | Entrevista directa, utilizando dispositivo móvil |
| Unidades de Muestreo | UPM: conglomerados (urbano/rural); USM: segmentos compactos (4 viviendas en urbano, 8 en rural) |
| Indicadores Principales | Magnitud del empleo, desempleo, subempleo, composición ocupacional, ingresos promedio, tasa de informalidad |
| Transición | Adaptación de indicadores laborales de la 13° a la 19° CIET para mejorar comparabilidad internacional |

Anexo 2

Evolución de la EPE a la EPEN

La EPE fue establecida por el INEI en abril de 2021 para proporcionar datos continuos sobre el mercado laboral. La creación de la EPEN responde a cambios rápidos en el mercado laboral y la necesidad de contar con datos confiables post-COVID-19. Teniendo como novedad la generación de indicadores mensuales, trimestrales y anuales sobre empleo, informalidad y desempleo a nivel nacional, regional y por ciudades. La EPEN adopta recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para estandarizar los datos con los del marco de la CIET 19.

La EPEN reemplaza la Encuesta Permanente de Empleo (EPE), ampliando y ajustando variables para incluir aspectos sociodemográficos adicionales. El INEI ha diseñado un proceso de unificación de indicadores entre EPE y EPEN para mantener consistencia y continuidad en las estadísticas laborales.